



CESISALC

Red de Consejos Económicos y
Sociales de América Latina y el Caribe



**Talleres de la
red CESISALC,
10 de mayo de 2024**

Raul Henriquez, MSc.

Director y Secretario General
Consejo Económico y Social
de Curazao



Rodrigo Filgueira,

Especialista en Desarrollo de
Habilidades y Digitalización
Centro Interamericano para el
Desarrollo del Conocimiento en la
Formación Profesional
(CINTERFOR)-OIT



Profesor Jesús Mercader Uguina

Catedrático de Derecho del
Trabajo y la Seguridad Social
Universidad Carlos III de
Madrid, España



Fabio Duran

Especialista de Protección Social
OIT-San José, Costa Rica





CESISALC

Red de Consejos Económicos y
Sociales de América Latina y el Caribe

**Gracias por su
activa participación**





CESISALC

Red de Consejos Económicos y
Sociales de América Latina y el Caribe

www.cesisalc.org



Protección social para el sector informal

Encuentro de la Red CESISALC,
Cartagena, 9 y 10 de mayo 2024

Fabio Durán Valverde
Especialista en Protección Social, OIT



Objetivo

Examinar el tamaño y las características del sector informal en América Latina y el Caribe y los desafíos existentes para su integración en los esquemas de protección social. Evaluar las políticas existentes dirigidas al sector informal y discutir soluciones innovadoras para extender la protección social a estos trabajadores.

Cinco mensajes clave

1. Un contexto desafiante para la extensión de la cobertura.
2. Estructura económica e informalidad están estrechamente vinculados.
3. Las políticas de extensión de la cobertura hacen parte de un universo más amplio de políticas de formalización.
4. Enfoque integral de coordinación de políticas. Políticas aisladas son poco eficaces.
5. Estrategias de extensión de la seguridad social enfocadas en colectivos específicos (“difícil cobertura”). Dar soluciones específicas a grupos específicos (experiencia de la OIT).





Un contexto
desafiante

► Un contexto desafiante para la extensión de la cobertura de la seguridad social

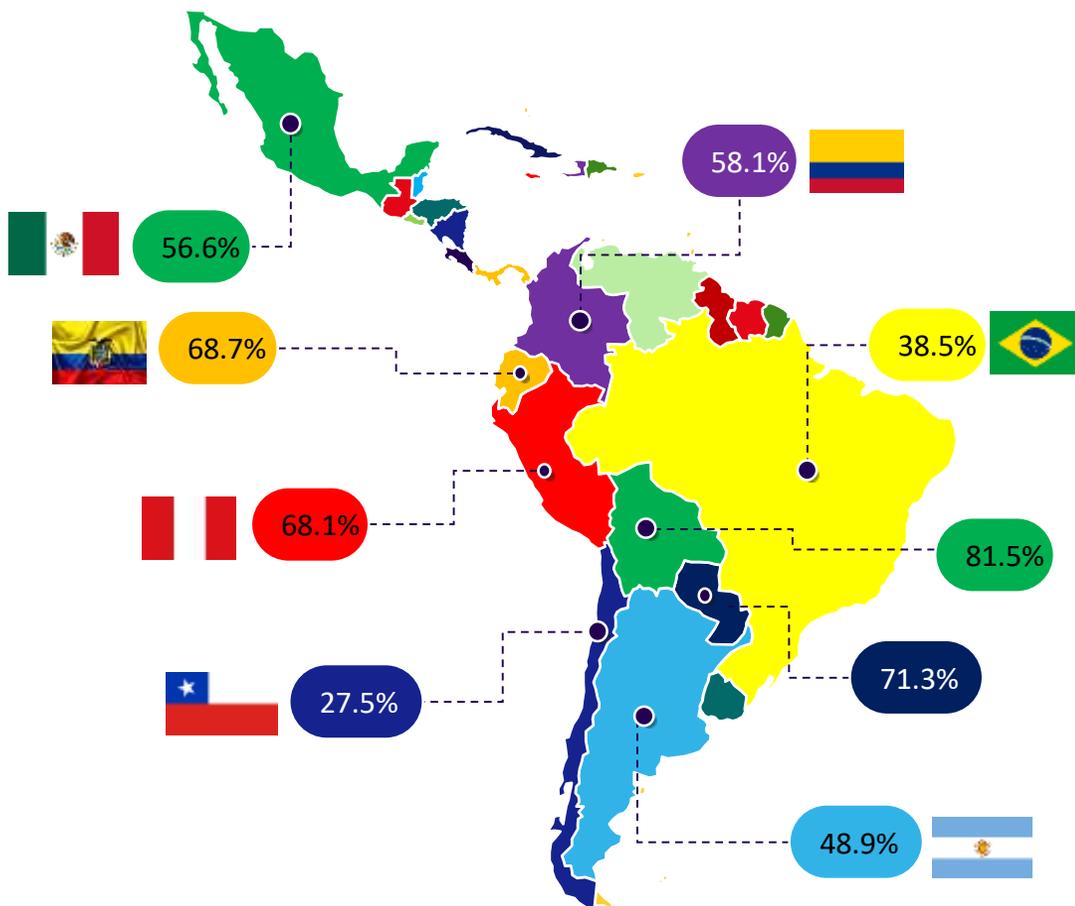
1. Contexto macroeconómico y laboral: incertidumbre, ralentización del crecimiento y aceleración inflacionaria. **Tasa de informalidad regional sigue siendo muy elevada (50%).**
2. Post pandemia: Ralentización del crecimiento del empleo formal.
3. Tendencia de largo plazo: la distribución funcional del ingreso no favorece al factor trabajo, minando la base de financiamiento.
4. Futuro del trabajo (digitalización, trabajo en plataformas, etc.). Que puede comprometer la relación laboral y puede socavar la cobertura y la base de financiamiento de la seguridad social.



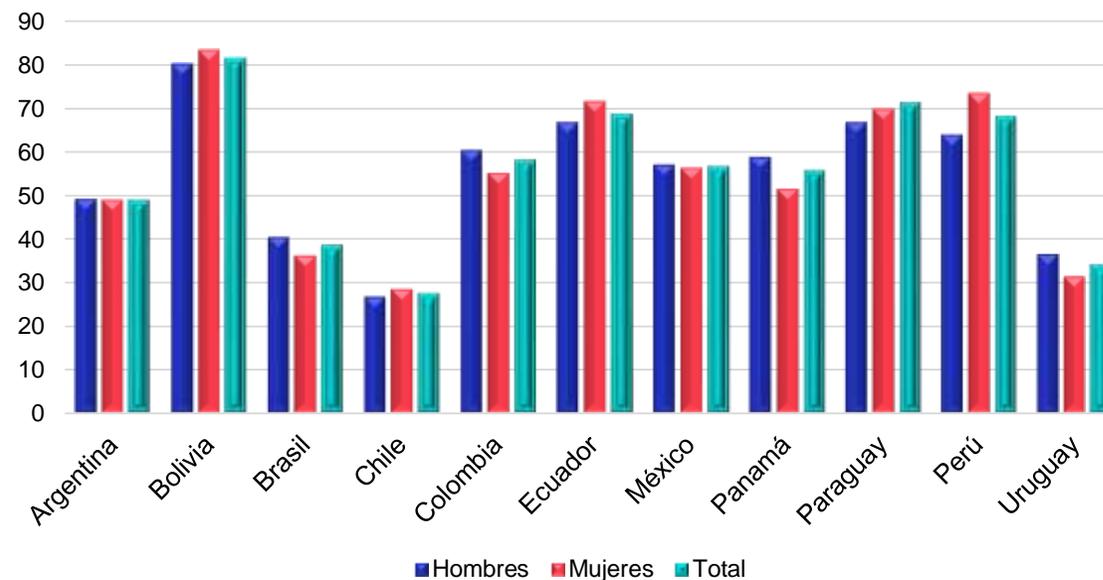
Informalidad Laboral en ALC

Informalidad laboral en América Latina y el Caribe

Porcentaje de trabajadores empleados en la economía informal en 2022*



Tasa de informalidad laboral total y por género Países seleccionados de América Latina y el Caribe 2022



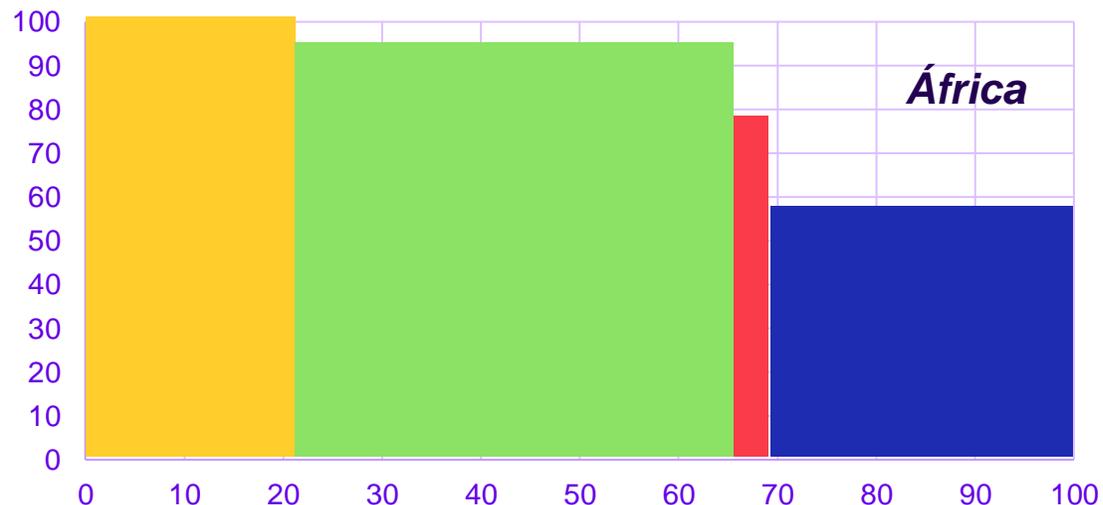
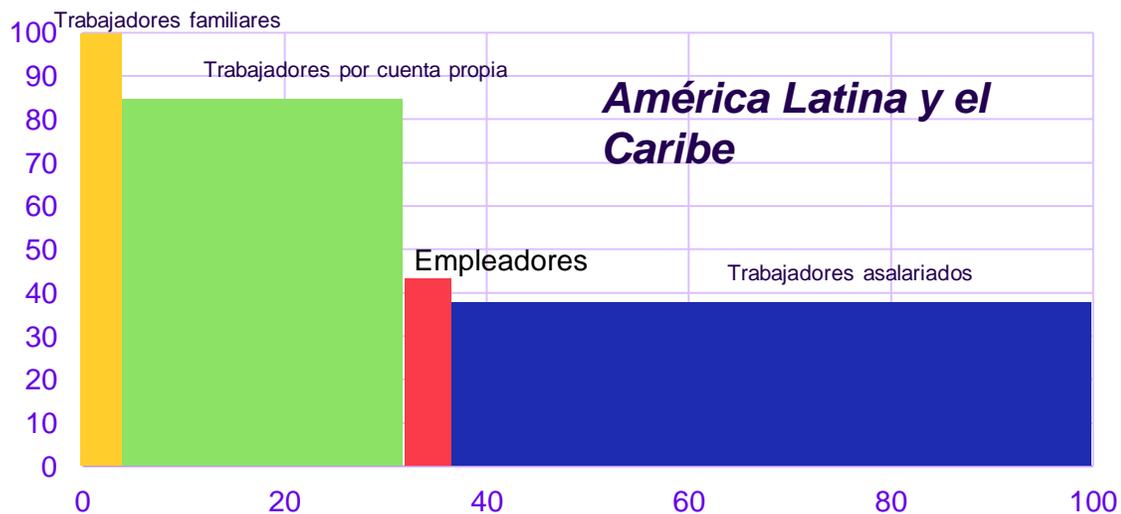
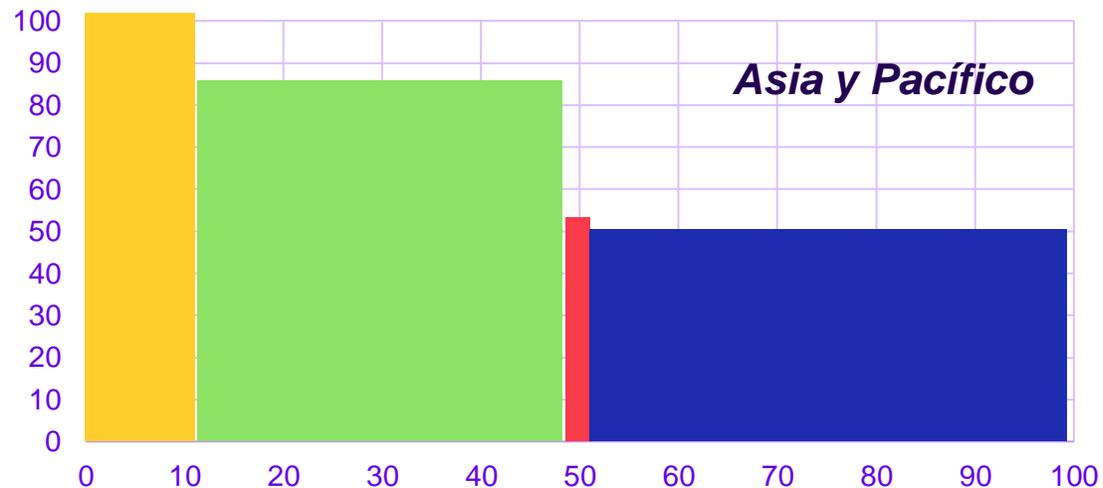
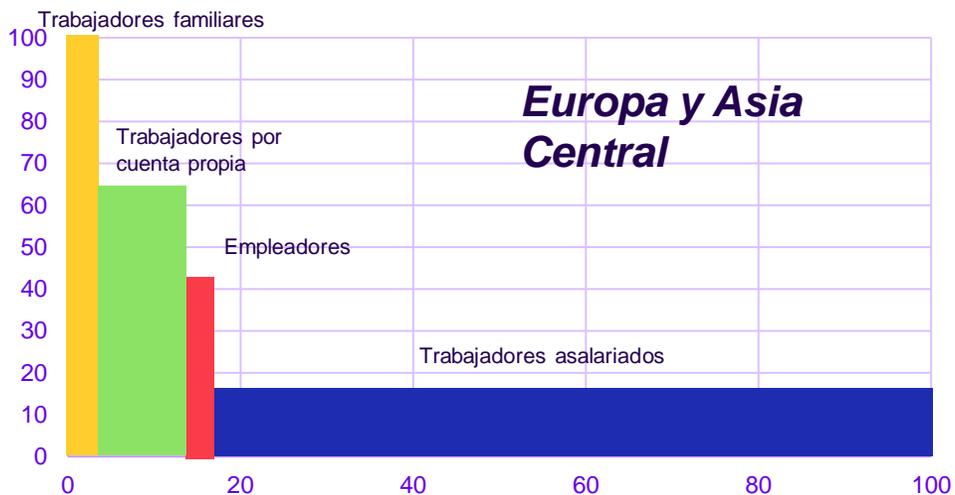
- La tasa de informalidad laboral fue casi de 55%.
- En 4 de los 10 países de estudio, la tasa de informalidad supera el 60%.
- En la mayoría de los casos, es superior entre las mujeres que entre los hombres.

*Últimos datos disponibles.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT)

El rol de la estructura económica

El trabajo independiente es una válvula de escape a la falta de empleo asalariado



Nota: Eje Vertical: tasa de informalidad, eje horizontal: % acumulado de empleo



International
Labour
Organization

Causas
múltiples
...
enfoque
integral

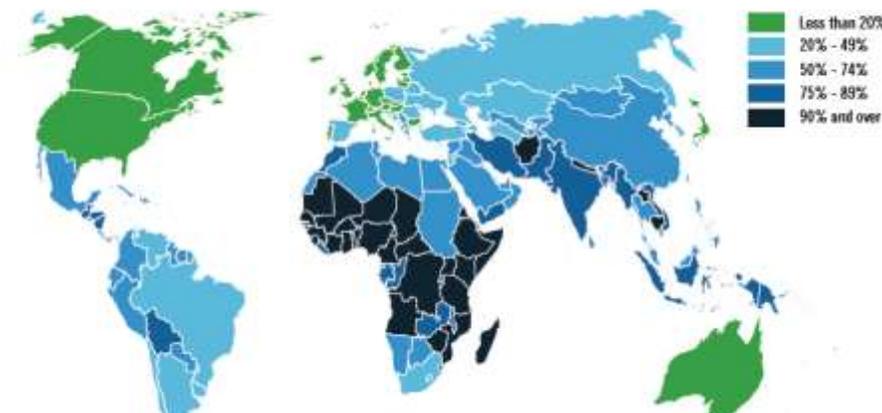


El empleo informal y sus causas

Los múltiples causantes de la informalidad

- ▶ Dificultades de los países para crear empleos formales
- ▶ Baja productividad
- ▶ Ausencia o inadecuado marco normativo
- ▶ Aplicación deficiente de la normativa
- ▶ Falta de transparencia y responsabilidad de las instituciones gestoras
- ▶ Falta de representación de las personas trabajadoras
- ▶ La falta de protección social es causa y consecuencia de la informalidad.

Panel A. Including agriculture^a



Panel B. Excluding agriculture



Rutas hacia la formalidad (R204)



Un enfoque integral para la extensión de la cobertura...

Políticas de protección laboral y social: las garantías del **Piso de Protección Social** (acceso a salud, educación, seguridad del ingreso, salarios mínimos, seguridad y salud en el trabajo, etc.)

Familias e individuos

Políticas e intervenciones que tienen un impacto sobre el empleo, la productividad/competitividad de las empresas, la capacidad para el pago de cotizaciones sociales e impuestos, etc.

Unidades productivas

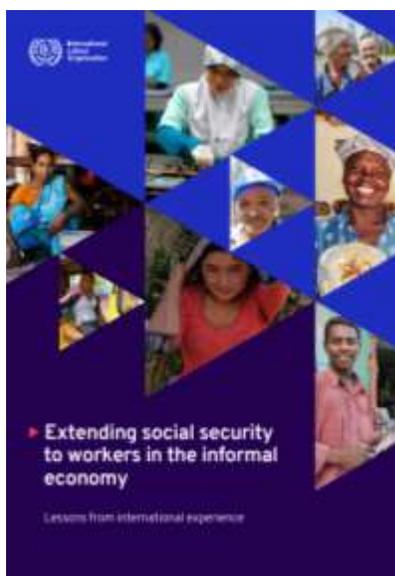
Instituciones de seguridad social

Políticas e intervenciones que afectan el marco de derechos, la cobertura legal, capacidad administrativa, control contributivo y combate a la evasión, infraestructura de servicios, acceso efectivo a servicios y prestaciones, otras.

▶ Extending social security to workers in the informal economy

ILO Policy Resource Package: electronic platform

<http://informaleconomy.social-protection.org>



tools

EXTENDING SOCIAL SECURITY TO WORKERS IN THE INFORMAL ECONOMY

Lessons from international experience

▶ Objectives ▶

Language: Français

This ILO policy resource package "Extending social security to workers in the informal economy: Lessons from international experience" (click here to access the French version) serves as a reference for policy makers, workers' and employers' organizations and other stakeholders engaged in the development of social protection strategies, or the planning, design, implementation and monitoring of systems and schemes. This practical tool can help in developing viable policy options to address the multi-fold challenges of extending social protection to workers in the informal economy and facilitating transitions to formality. It includes the following elements:

- Good practices guidebook (english) and (russian).
- Issue briefs on lessons learnt for specific categories of workers and topics
- Training materials

This policy resource package is intended to be a living toolkit. It will benefit from your feedback and inputs, especially from specific examples, experiences and resources that can be helpful for others. We welcome your suggestions - please get in touch.

Contacts: Christina Behrendt (behrendt@ilo.org) and Quynh Anh Nguyen (nguyenq@ilo.org)



For most workers in the informal economy, the lack of social protection is not only a challenge in their daily struggles to make ends meet, but it also holds them back in their aspirations for decent work, rights and dignity. For the societies in which they live, the lack of social protection coverage undermines inclusive growth, weakens social justice and undermines the realization of human rights.

The term "informal economy" refers to all economic activities by workers and economic units that are - in law or in practice - not covered

COURSE MAP

Extending social security to workers in the informal economy Lessons from international experience

- POLICY RESOURCE PACKAGE
Extending social security to workers in the informal economy
- GOOD PRACTICES GUIDE
Extending social security to workers in the informal economy Lessons from international experience
- Chapter 1
Introduction Challenges and opportunities in extending social security to workers in the informal economy
- Chapter 2
Formulating strategies for the extension of coverage
- Chapter 3
Raising awareness, ensuring good governance and building trust
- Chapter 4
Extending legal coverage Bringing previously uncovered workers under social security legislation
- Chapter 5
Facilitating access and simplifying administrative procedures
- Chapter 6
Facilitating contribution collection and financing mechanisms
- Chapter 7
Compliance and incentives: Adapting inspection mechanisms and strengthening incentives for formalization
- Chapter 8
Lessons learnt and way forward

ISSUE BRIEFS

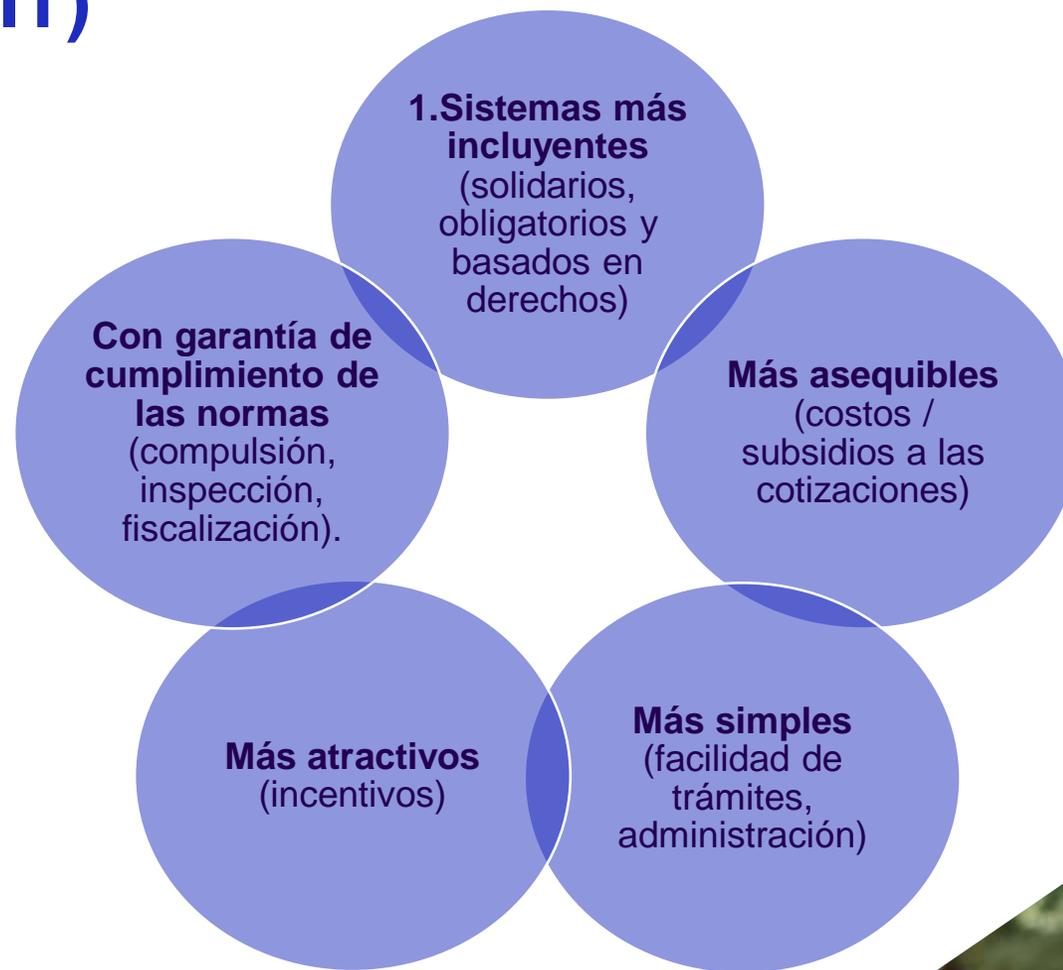
- Specific challenges and good practices for selected sectors and categories of workers
- Self-employed workers
Extending social security to self-employed workers
- Domestic workers
Extending social security to domestic workers
- Workers in MSEs
Extending social security to workers in micro- and small enterprises
- Agricultural workers
Extending social security to agricultural workers
- Construction workers
Extending social security to construction workers
- Cultural and creative sectors
Extending social security to workers in the cultural and creative sectors

► Protección social del trabajo doméstico

- **Panorama del trabajo doméstico en la región**
- **Regulaciones laborales en materia de seguridad social**
- **Cobertura efectiva y causas de la exclusión**
- **Buenas prácticas:**
 - Obligatoriedad de la afiliación
 - Encuadramiento y cotización de multi empleo
 - Mecanismos de financiamiento
 - Afiliación y cotización on-line
 - Mecanismos para facilitar los trámites y procesos de afiliación y cotización
 - Esquemas centralizados de recaudación con trámites simples
 - Realización de campañas permanentes (información)

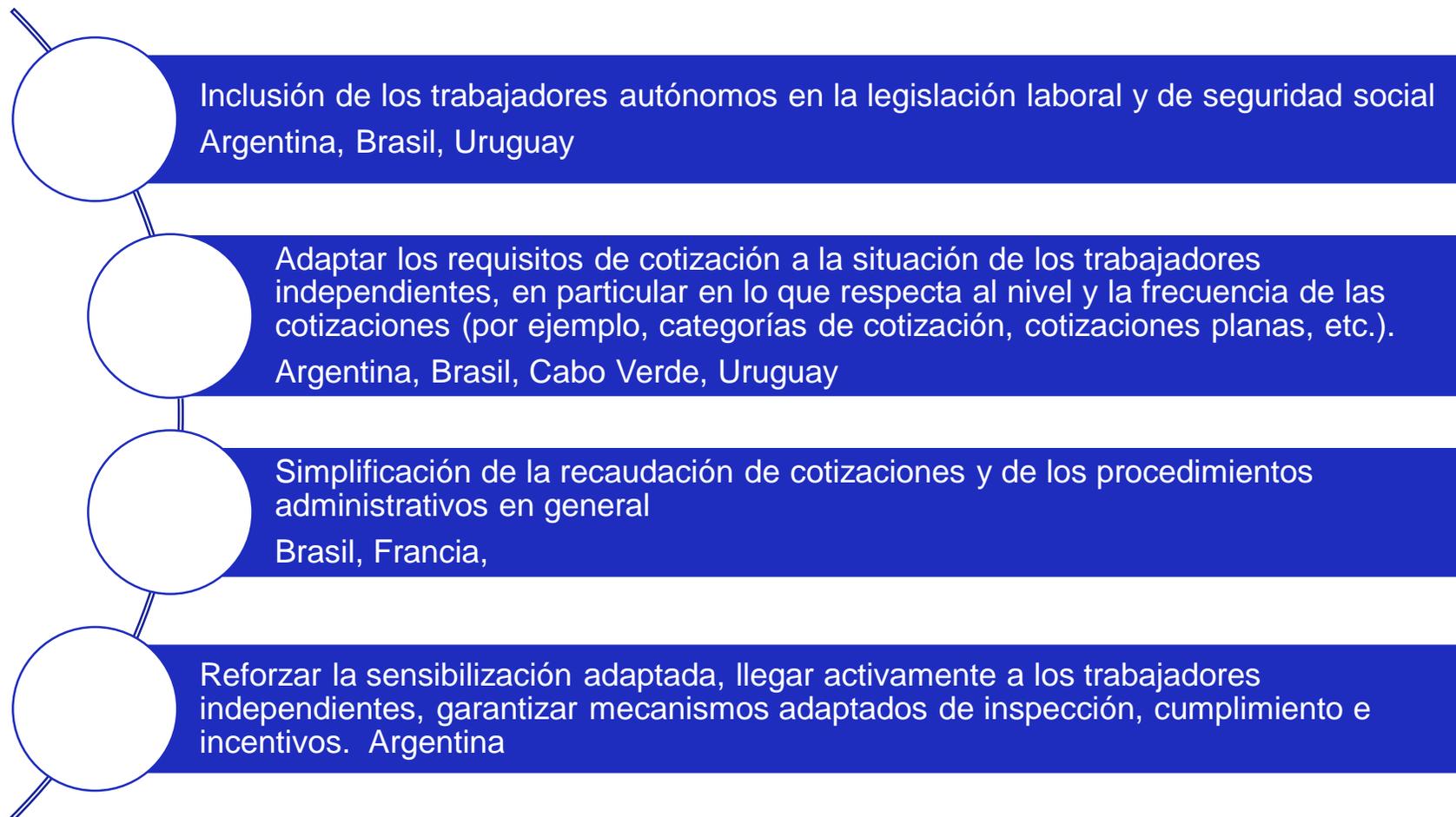


Cinco esferas de intervención desde la seguridad social (experiencia OIT)

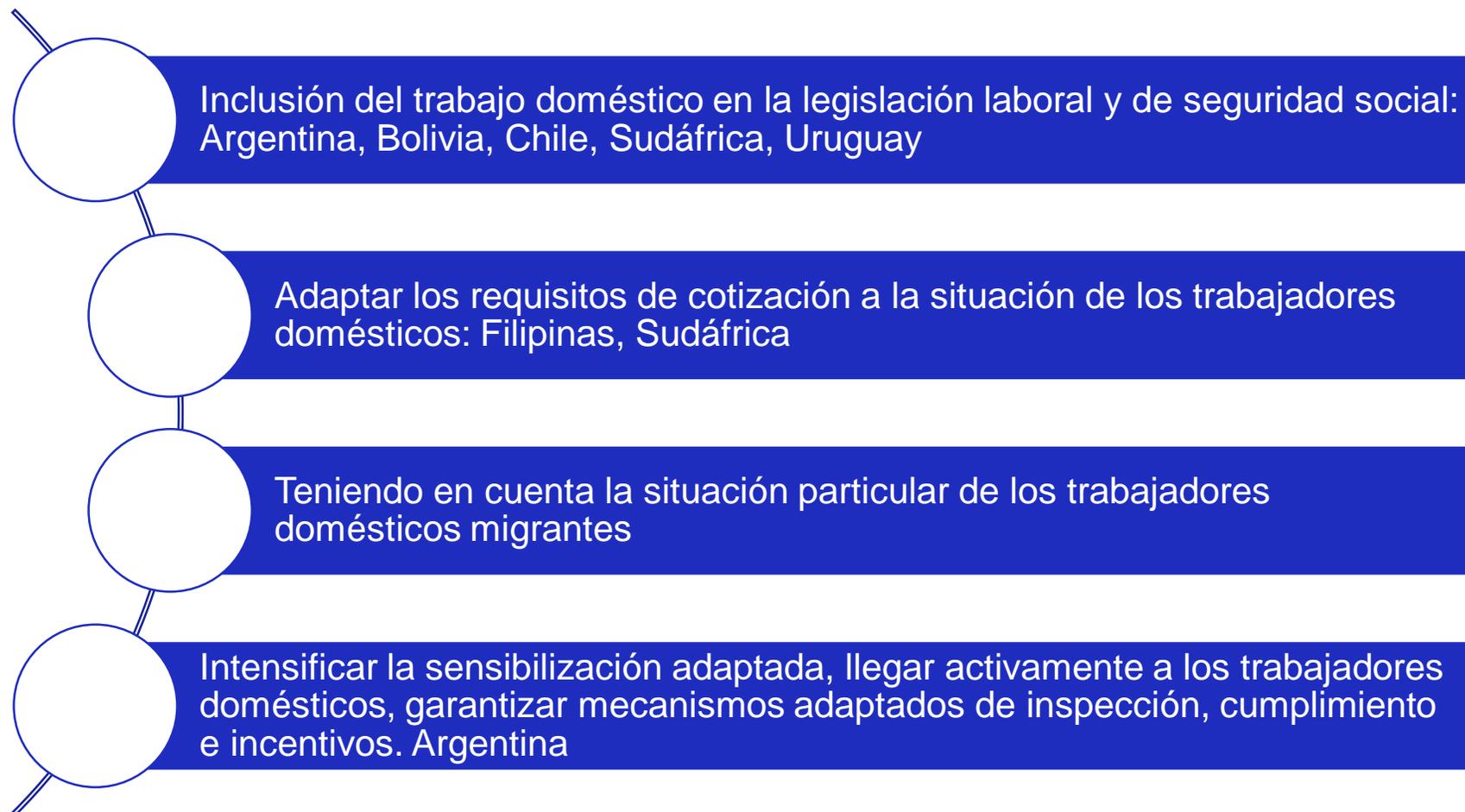


► Extensión de cobertura al trabajo por cuenta propia

Algunos ejemplos – obtenga
más información en el
paquete de recursos de
política sobre la extensión
de la seguridad social a los
trabajadores de la economía
informal



► Extensión de cobertura al trabajo doméstico

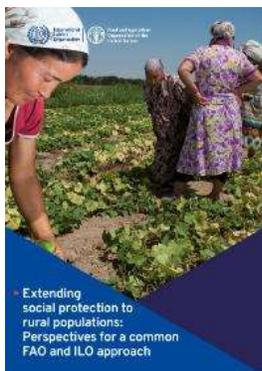


► Extensión de cobertura a MYPES



► Extensión de cobertura a la agricultura y economía rural

Algunos ejemplos –
Obtenga más
información en el
paquete de recursos
políticos sobre la
extensión de la
seguridad social a los
trabajadores de la
economía informal,
incluido el documento
político conjunto de la
OIT y la FAO



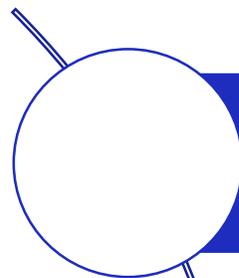
Inclusión de los trabajadores agrícolas y rurales en la legislación laboral y de seguridad social: Brasil, Ecuador

Adaptar el nivel, la frecuencia, el cálculo y la recaudación de las cotizaciones a la situación de los trabajadores agrícolas/rurales, en particular en lo que respecta a la estacionalidad, los ingresos bajos e irregulares procedentes del trabajo asalariado o la producción agrícola (por ejemplo, inscripción colectiva o acuerdos de seguro): Brasil, Costa Rica, Ecuador

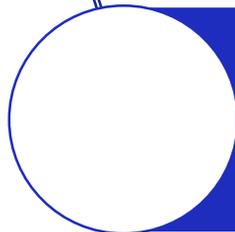
Mejorar la accesibilidad de las instituciones de seguridad social, entre otras cosas mediante una mayor red de oficinas, incluso en zonas remotas, así como servicios de ventanilla única, sobre todo en zonas remotas: Mongolia

Intensificar la sensibilización adaptada, llegar activamente a los trabajadores agrícolas, garantizar mecanismos adaptados de inspección, cumplimiento e incentivos.
Argentina

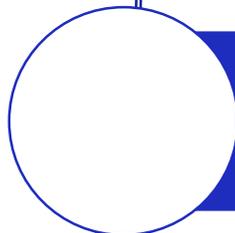
► Extensión de cobertura a «nuevas» formas de empleo



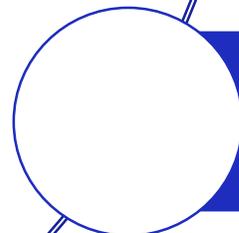
Adaptar los marcos jurídicos y garantizar la seguridad jurídica de empleadores y trabajadores, en particular en lo que respecta a la correcta clasificación de la naturaleza de la relación laboral.



Adaptar los mecanismos de seguridad social a la situación de los trabajadores del sector, incluido el trabajo por cuenta propia, los trabajadores con multi patrono y aquellos con relaciones laborales complejas.



Simplificar y facilitar los procedimientos administrativos y el pago de las cotizaciones (Uruguay, Singapur).



Garantizar mecanismos viables de coordinación entre países para asegurar una protección adecuada, especialmente en el caso del crowdworking.

Proceso operativo para la extensión de la cobertura. Experiencia OIT

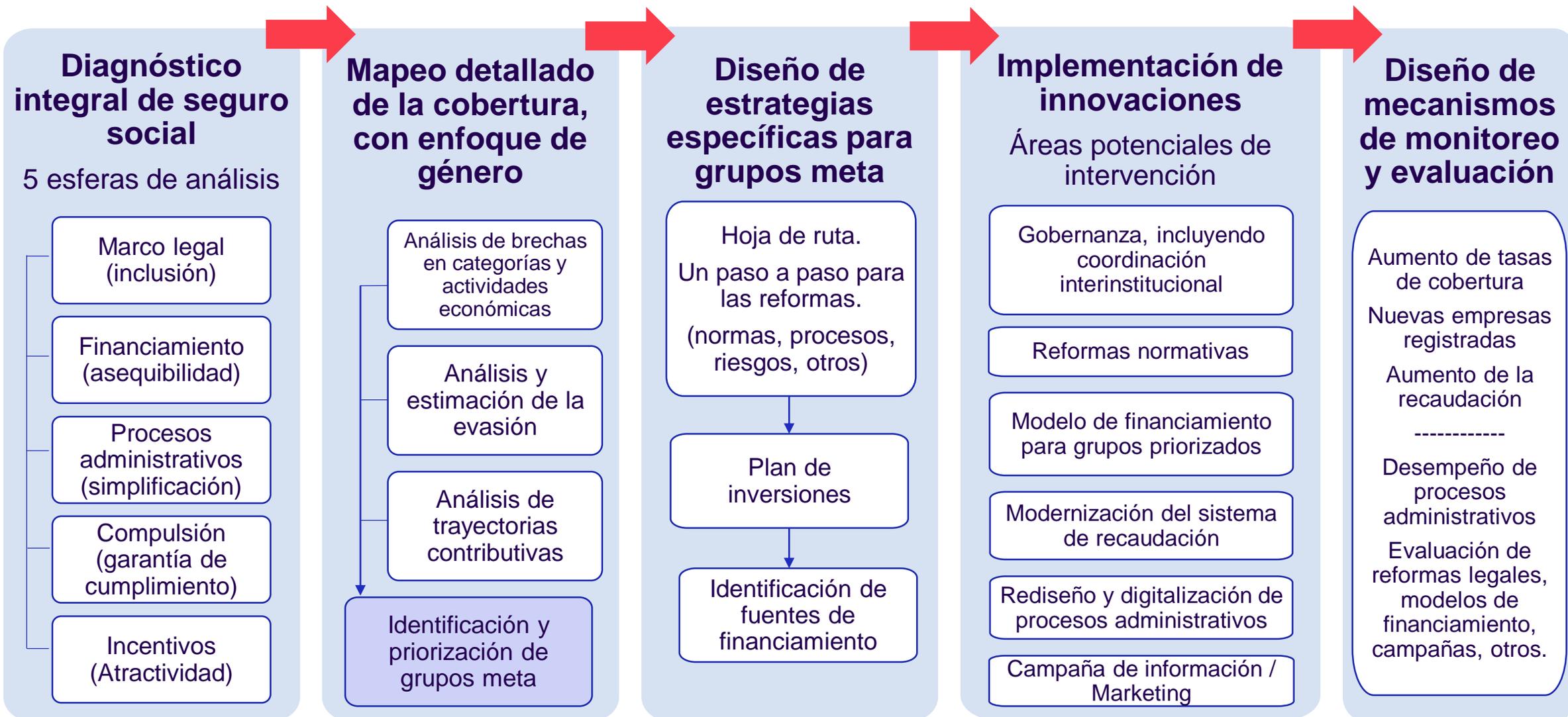
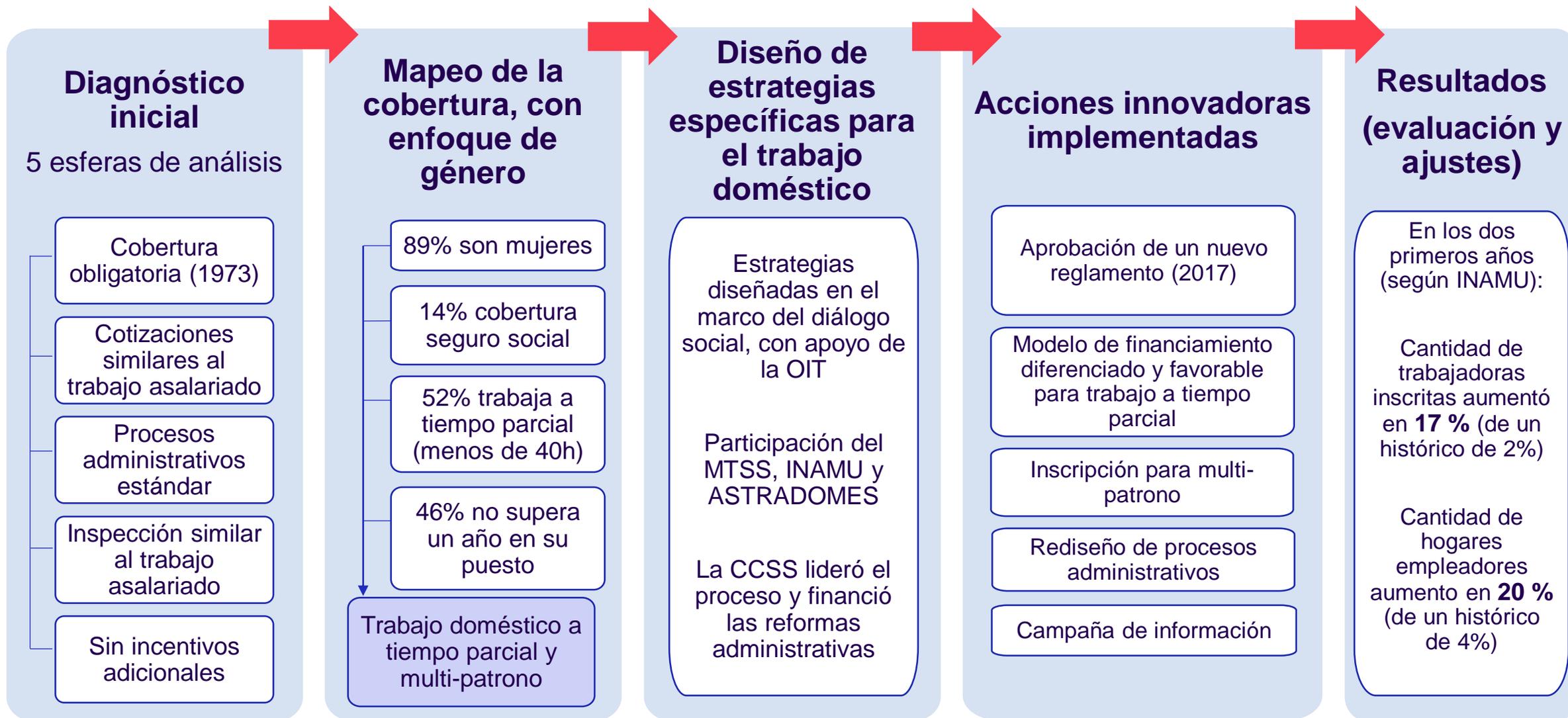




Ilustración de una experiencia...

**Extensión de la
cobertura al trabajo
doméstico
en Costa Rica**

Experiencia de extensión de cobertura al **trabajo doméstico en Costa Rica** (18 meses de trabajo)



► ¡Muchas gracias!

Contacto:
Fabio Durán Valverde,
duanf@ilo.org



Formación profesional en tiempos de automatización e IA

**Por una sociedades más inclusivas y economías más
productivas en ALC**

Sesiones CESISALC Cartagena de Indias

10 de mayo de 2024

1. Transición digital

Transición digital

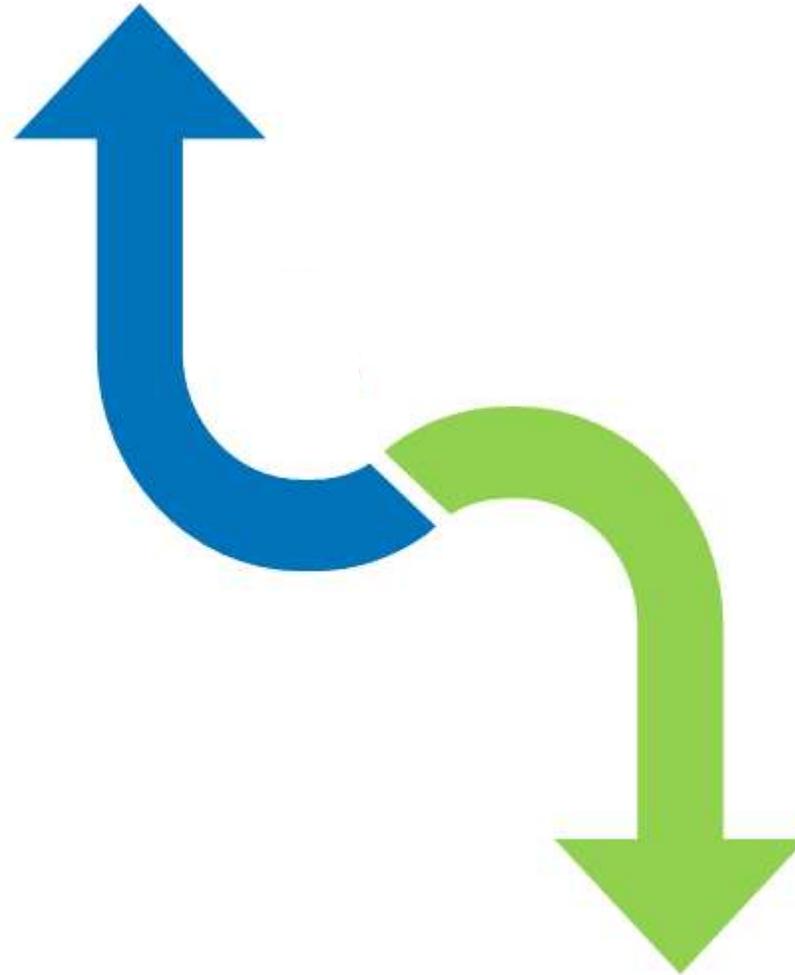


Organización
Internacional
del Trabajo



Frente externo

Responder a los cambios que la **transición digital** introduce en mercado de trabajo. Requiere transformaciones...



Frente interno

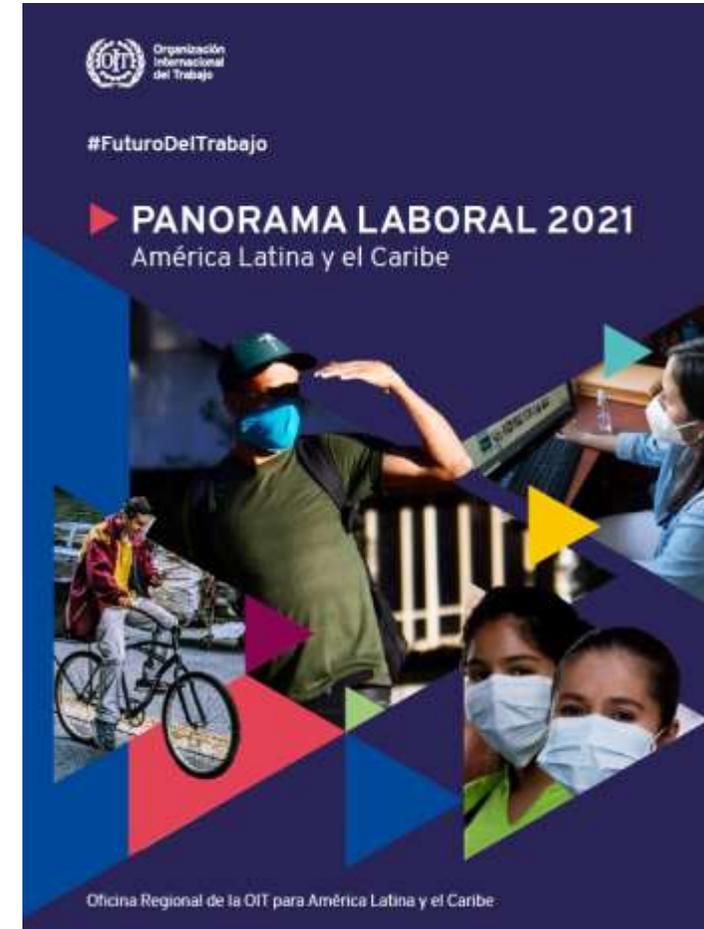
Diseñar e implementar su propia **transformación digital**.

- Transformación digital de los procesos internos
- Transformación digital de los procesos que sustentan la oferta formativa.

Transición digital

Impactos económicos, sociales, ambientales de las tecnologías digitales, que se manifiestan en la cantidad y calidad del empleo, en la productividad, en el comercio internacional, en la estructura productiva, en las calificaciones requeridas, en la organización de las empresas y en las dinámicas de interacción entre empresas y entre personas.

(Adaptado del Panorama Laboral, 2021)



Caracterización de la Transición Digital



- Un fenómeno global con efectos diferenciados en lo local, nacional y regional.
- Es el conjunto de transiciones sociales y económicas disparados por el uso de tecnologías digitales.
- Cuando se considera la sociedad y la economía como una todo, el proceso es gradual.
- Es un proceso/fenómeno no coordinado.

Actores relevantes a la transición digital:

1. Instituciones gubernamentales
2. Organizaciones Internacionales
3. Empresas de Tecnología
4. Entidades de Investigación y Desarrollo
5. Innovadores y emprendedores
6. Consumidores y Usuarios
7. Instituciones educativas y de formación
8. Organizaciones no gubernamentales (ONG)
9. Sector privado, empresas y organizaciones de empleadores
10. Trabajadores y organizaciones de trabajadores.

Oportunidades



Organización
Internacional
del Trabajo



- Mejora de la productividad por diversos medios, entre ellos la automatización.
- Inclusión por medios digitales en la banca, educación, salud, gobierno electrónico, trabajo.



Productividad



Paradoja de la productividad digital:
1995 – 2004 vs 2005. Algunas hipótesis:

- Se recogió primero el low hanging fruit
- La curva J de productividad.
- La forma de medir productividad no captura la economía digital.
- **Falta de “talento”/Competencias**

Hay evidencia a nivel de empresas (no agregado) de que las tecnologías mejoran la productividad y la **automatización** juega un papel relevante.

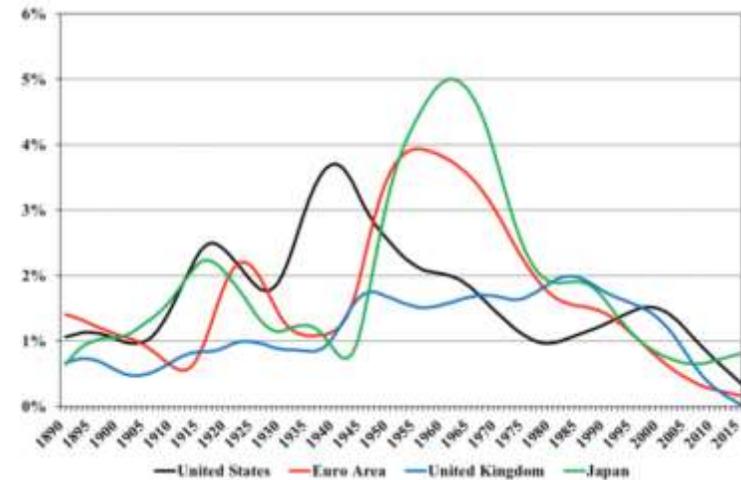
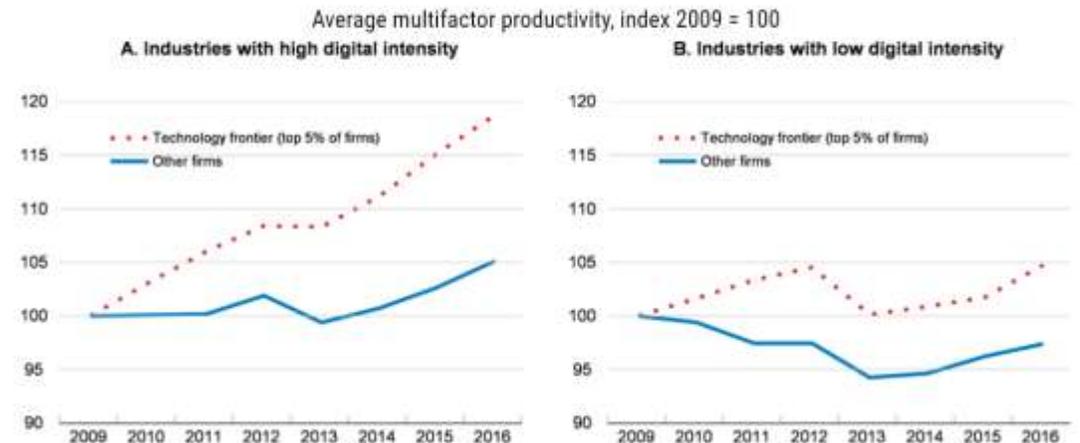


Figure 2.2. Productivity dispersion across firms has increased, especially in digital intensive sectors

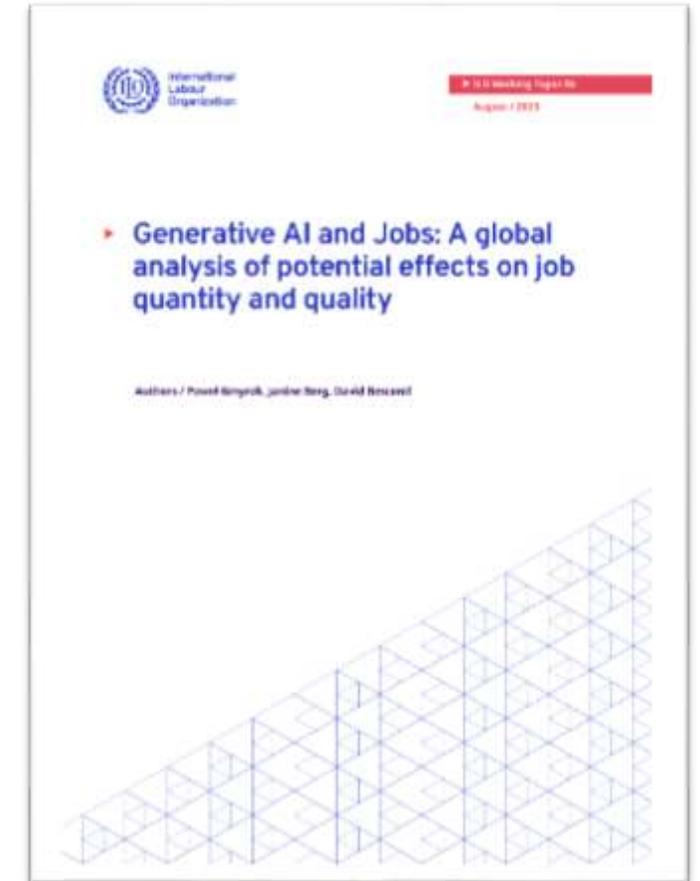


Automatización, empleo e inclusión



Lo cierto es que las empresas invierten en automatización generando efectos en el empleo y posiblemente en términos de inclusión, aunque esto depende de otras variables.

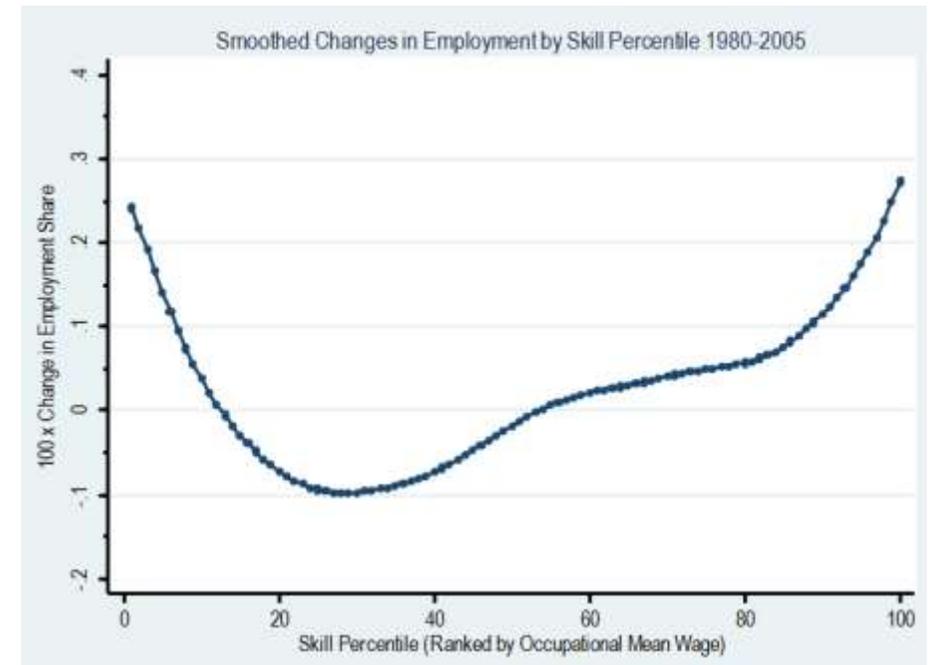
- 1999: Acemoglu observa la polarización del mercado de trabajo.
- 2003: Autor estudia en forma más rigurosa.
- 2017 - Frey y Osborne: potencial tecnológico / alta cualificación
- Enfoque por tareas y no por ocupaciones – Documento OIT sobre IA - adaptación complementaria
- 2017 - Dauth et al. 2017 – Encuentran que la robotización no tuvo efectos agregados en el empleo en Alemania. Pero si polarización de ingresos.
- Aparecen críticas metodológicas a equiparar nivel de cualificación con ingreso.
- 2022 - Acemoglu, analiza el vínculo **polarización – automatización en relación al costo de sustitución.**



De la discusión sobre polarización surge:

Complementando o complementados por la tecnología.

- La complementariedad resuelve lo que la tecnología no consigue resolver, en general problemas mal articulados/nuevos. Esta es la base para pensar la parte transversal de las competencias.
- Las competencias y habilidades demandadas son de mayor nivel de responsabilidad/cualificación.
 - Mayor responsabilidad en dinámicas de equipo, de discrecionalidad
 - Requiere operar y valorar la herramienta de automatización, comprender como esta se conecta con el resto del sistema,
 - **Agrega valor sobre lo que la herramienta de automatización produce. Esto se condice con la polarización.**



Competencias para los trabajos del futuro



- Competencias vinculadas al cambio tecnológico.
- Competencias transversales para la complementariedad.
 - Resolver problemas, con nuevas formas de organizar el trabajo, con el aporte de diversos roles, con los que tendremos que necesariamente comunicarnos y colaborar
 - Parece razonable que se requiera análisis crítico, comunicación, trabajo en equipo, creatividad, las mismas 4C desde el futuro del trabajo.
 - Surgen además otra serie de elementos transversales que no estaban presentes en la organización piramidal del trabajo, como la responsabilidad (con pares), disposición a colaborar, capacidad de escucha y de negociación, liderazgo, etc.

Todos estos elementos son clave para la complementariedad con la tecnología y para nuevas formas de organizar el trabajo.

2. Transición digital en LAC

¿está ocurriendo esto en la región? ¿qué implicancias tiene para la FP?

Datos de la región



- Aumento relevante en penetración de internet.
- Subsisten temas de calidad en la conectividad.
- Aún es un servicio costoso.
- Bajos niveles de competencia digital (PIACC)
- Niveles de gestión poco innovadores (WB)
- Bajo nivel de digitalización en empresas / tecnologías vs. Procesos
- Demanda por competencias blandas ... ¿para la economía digital?

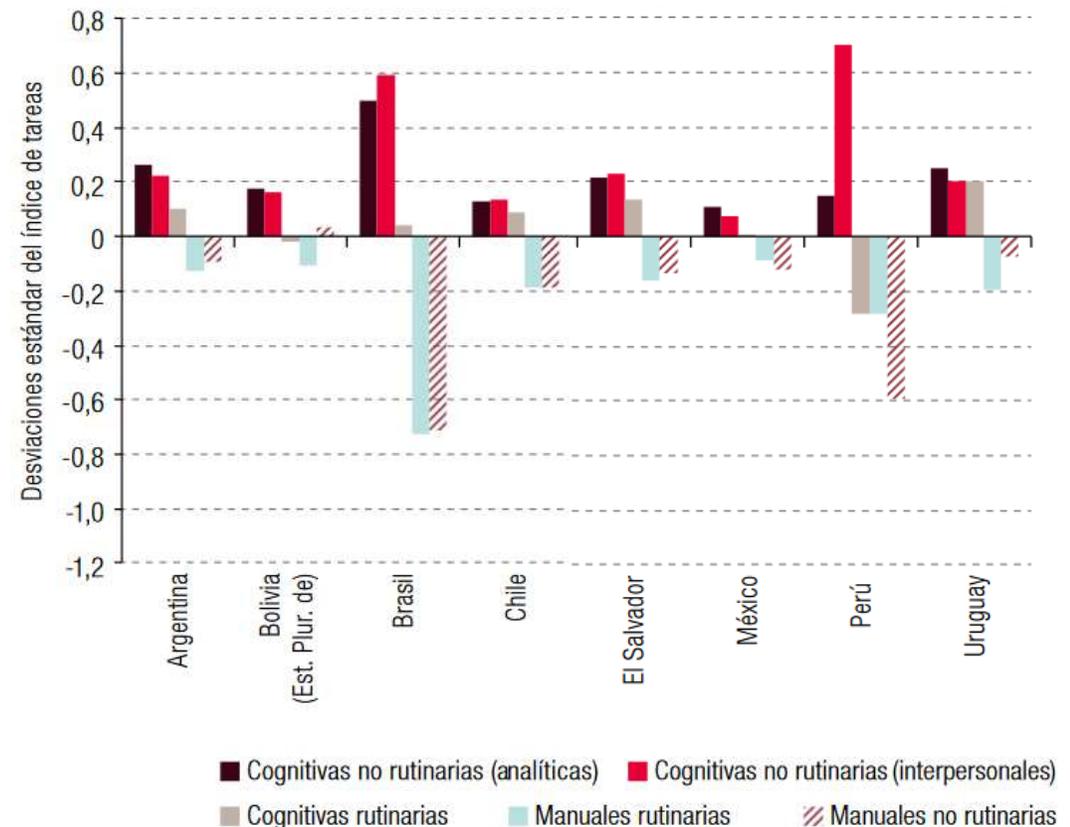
- **El cambio técnico / tecnológico en ALC es “lento y desigual”, esto importa para pensar los trabajos del futuro, ¿de qué sector?**

¿Polarización en la región?



- No parece haber polarización en relación a las ocupaciones.
- De hecho, un aumento de ocupación de nivel medio y alto de cualificación.
 - Argentina – movimiento de baja y alta hacia la media.
 - Perú – calificación media 2004 – 2011.
- Estos resultados son consistentes con el análisis ALC entre 1995 – 2015. (Cepal)

Gráfico 1
América Latina y el Caribe (9 países): modificación del contenido de tareas del empleo por país, mediados de la década de 1990 a aproximadamente 2015

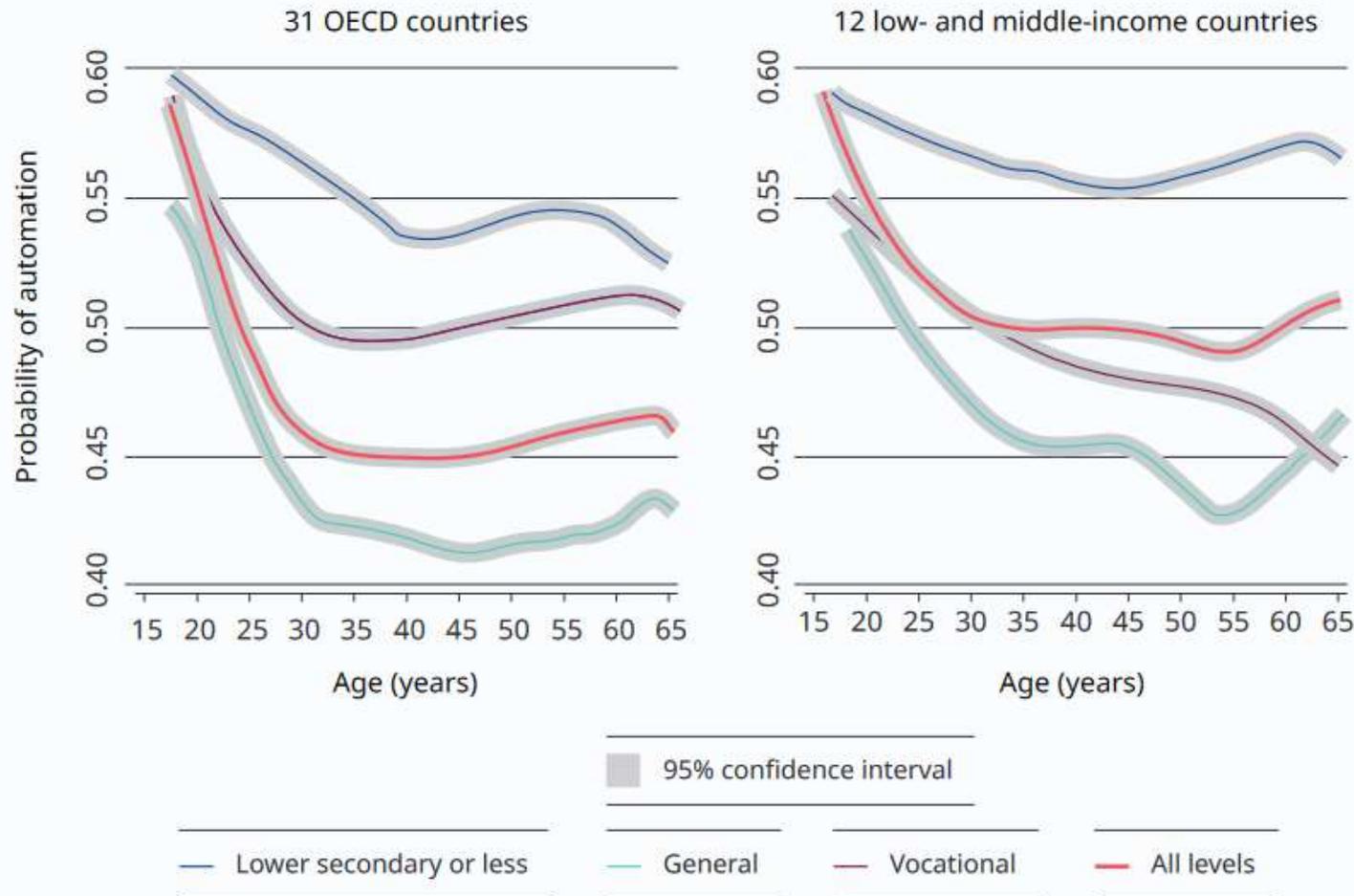


3. Formación Profesional para el mercado laboral del futuro.

FP y automatización



Risk of automation by age and type of education



Riesgo de automatización es mayor para los formados en FP.

Panorama de empleo de jóvenes 2020. OIT

Formación para los trabajos del futuro: ser complementarios



1. Resolviendo problemas con métodos basados en problemas o proyectuales. Al menos basados en situaciones profesionales que requieran poner en juego una secuencia de análisis, diseño, desarrollo y evaluación. Poniendo en juego habilidades y competencias cognitivas analíticas
2. Resolviendo problemas con los métodos mencionados antes, en equipo. Poniendo en juego entonces habilidades cognitivas de interpersonales.
3. Reflexionando sobre el proceso de resolución de problemas desde la perspectiva técnica y de interacción como forma de trabajar los elementos metacognitivos que desarrollan lo cognitivo analítico, y lo interpersonal.

El proceso descrito ...



Pone en juego los elementos transversales que queremos desarrollar y requiere al menos, diseño y desarrollo curricular que atienda a esta intención ...

1. Estar de acuerdo en cuales son estas transversales.
2. Docentes que sepan facilitar su desarrollo.
3. Saber cómo evaluarlas.

En la evaluación aparecen otros desafíos...

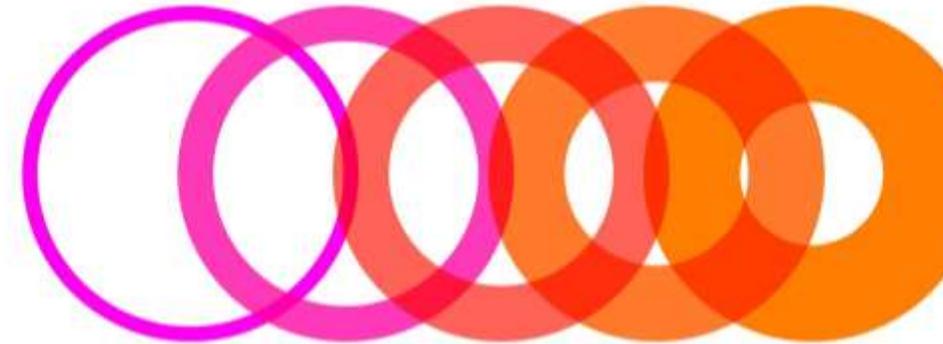


- Superar desafíos definicionales
- Alcance: ¿competencias o elementos de la competencia?
- ¿Cuál es el observable? ¿Cómo observarlo en situaciones reales?
¿Qué ocurre si obtenemos evidencias parciales? ¿Cómo difieren las cognitivas analíticas de las de interacción?
- Superar los sesgos culturales
- Evitar que el “evaluador” afecte el resultado.
- Avances relativos o desarrollo “ideal”

Abordar estos cambios escenario implica



- Requiere importantes innovaciones organizacionales:
 - Definición de perfiles
 - Estrategias de evaluación
 - Metodológicos
 - Formación y gestión docente
 - Prospectiva
 - Otros
- **Los cambios organizacionales requieren de acuerdos entre las partes interesadas.**



4. Formación profesional para una transición digital justa

A la búsqueda de “igualdades”



La región exhibe:

- Altos niveles de desigualdad social que se reflejan en el acceso a la formación.
- Altos niveles de heterogeneidad productiva, que se reflejan en el acceso a la oferta de competencias.

Dos estudios de OIT/Cinterfor sobre acceso a competencias digitales por parte de MiPYMES y de jóvenes vulnerables.



¿Transición digital con justicia social?



- Dos focos: empresas y personas
- Mantener la oferta formativa actualizada.
- Transversalizar la formación en competencias digitales en formación de “grado” y en formación continua.
- Transversalizar la formación en competencias para la economía digital/transversales.
- Fortalecer capacidades para formación/consultoría/mentoría en empresas sobre nuevos modelos de organización y oportunamente basarlos en tecnologías digitales. (Digitización \leftrightarrow DX)

¿Cómo promover una transición digital justa?



- Inversión,
- Programas focalizados.
- **Fortalecer a la FP como alternativa a la lógica de mercado para las competencias.**

Para ello

- Articulación institucional.
- Articulación con los interlocutores sociales.

> Las partes interesadas deben incluir o representar actores que en general no consiguen influir en la definición de política.

5. Desafíos

- Acompañar el rápido cambio tecnológico.
- Acordar y definir a qué nos referimos por transversales.
- Desarrollar y evaluar transversales.
- **Justificar y sustentar el cambio organizacional para la “preparación para el futuro” - justa**





Gracias

Cartagena de Indias, Colombia

10 de mayo 2024

Damas y caballeros, distinguidos miembros de la red de Consejos Económicos y Sociales e Instituciones Similares (CESISALC), honorables representantes de instituciones de diálogo social de la región y eminentes invitados, les extiendo un cordial y respetuoso saludo en esta significativa mañana.

Es un privilegio dar comienzo a este taller en Cartagena de Indias, ciudad emblemática cuyo extraordinario patrimonio histórico, cultural, y arquitectónico la ha consolidado como un sitio del Patrimonio Mundial, y su vibrante energía conforman el escenario ideal para nuestras deliberaciones. Valoro enormemente su presencia, la cual es fundamental para profundizar y promover el diálogo social institucionalizado en nuestra región. Su

dedicación y compromiso son el pilar de nuestras metas comunes y esperamos con gran interés las valiosas perspectivas que compartirán.

Deseo expresar mi más sincera y profunda gratitud, en nombre de CESISALC y su presidente, hacia la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y al Consejo Económico y Social (CES) de España, cuyo apoyo invaluable ha sido crucial para la realización de este significativo encuentro. Su colaboración continua y estrecha ha propiciado un intercambio profundamente enriquecedor de ideas y experiencias, evidenciado claramente en el éxito del Encuentro Iberoamericano de Consejos Económicos y Sociales durante los últimos tres días titulado: *„La contribución de los Consejos Económicos y Sociales a las políticas públicas para una mejor gobernabilidad democrática. Sostenibilidad y cambio climático.”* Esta alianza

estratégica no solo fortalece, sino que también profundiza nuestro compromiso compartido con el avance del diálogo social institucionalizado en nuestras comunidades.

El programa de hoy se enfoca en dos áreas temáticas cruciales: la implementación de la inteligencia artificial y la protección social para el sector informal. Iniciaremos con una discusión sobre cómo la inteligencia artificial puede transformar los modelos de desarrollo en América Latina y el Caribe hacia enfoques más productivos, inclusivos y sostenibles. Abordaremos las necesidades de una visión estratégica, regulación, coordinación regional, y las implicaciones éticas y de privacidad.

Quiero recordarles que el primer Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial fue lanzado en agosto del año pasado en la sede de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL),

en un evento encabezado por el secretario ejecutivo del organismo, la ministra de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación de Chile, y representantes de organismos internacionales, del sector privado y la academia. Como plantearon las autoridades y especialistas durante el lanzamiento, y cito: *„Debemos estar muy atentos a las cuestiones éticas respecto a la implementación de la Inteligencia Artificial y debemos profundizar sobre los retos relacionados con la privacidad de los datos, así como con los sesgos y discriminación en las decisiones basadas en algoritmos inteligentes”* fin de cita. Todos estos son aspectos sobre los que nuestra región viene trabajando con nuestra [Agenda Digital para América Latina y el Caribe \(eLAC\)](#), con miras a la Novena Conferencia Ministerial sobre la Sociedad de la Información de América Latina y el Caribe, a realizarse este año en Santiago de Chile. Esta conferencia Ministerial se encuentra en su fase

preparatoria. En marzo de este año, tuvo lugar en Montevideo, Uruguay, la reunión preparatoria para proporcionar un espacio estratégico para el diálogo político y técnico, focalizado en la revisión de la agenda digital destinada a orientar las prioridades de política digital hasta el año 2026. Este foro de discusión abordó los desafíos primordiales que la región enfrenta en ámbitos como la conectividad e infraestructura, habilidades y gobernanza, economía digital, emprendimiento, innovación y sostenibilidad, inclusión digital, innovación pública y cooperación e integración digital.

En este marco quería también recordarles que el 13 de marzo, el Parlamento Europeo aprobó la Ley de inteligencia artificial de la Unión Europea (AI Act), la primera normativa integral en el mundo sobre esta tecnología en particular. El texto ha completado por fin todas las etapas del largo proceso legislativo y ha

puesto en marcha la cuenta atrás para que todas las empresas del sector se adapten a la reglamentación establecida. El objetivo de la ley es priorizar el respeto y la protección de los derechos fundamentales y la dignidad de las personas en el centro del desarrollo de estas nuevas tecnologías. Para profundizar en este tema, contamos hoy con la intervención virtual del Sr. Rodrigo Filguiera, Especialista en Desarrollo de Habilidades y Digitalización en el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR) de la Organización Internacional del Trabajo, la OIT, y del Profesor Jesús Mercader Uguina, Catedrático de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid, España. Esta sesión será moderada por nuestro estimado colega del Consejo Económico y Social de la República Dominicana, el Sr. Mariano Eberlé.

Posteriormente, discutiremos los desafíos del sector informal en nuestra región, evaluando políticas existentes y explorando soluciones innovadoras para la extensión de protección social.

Los desafíos del sector informal en América Latina y el Caribe son profundos y varían desde la vulnerabilidad económica hasta la escasa protección social y la alta volatilidad en los ingresos de quienes trabajan en este sector. En respuesta, se han evaluado políticas existentes y explorado soluciones innovadoras para extender la protección social a estos trabajadores. Una de las principales estrategias ha sido la implementación de políticas de protección social específicamente diseñadas para abordar las necesidades de los trabajadores informales. Estas políticas han incluido la provisión de transferencias monetarias y el acceso a servicios de salud y educación, que son cruciales para mejorar las

condiciones de vida y de trabajo del sector informal. El CEPAL ha destacado la necesidad de fortalecer estas políticas mediante una coordinación efectiva y el establecimiento de marcos normativos que promuevan la formalización y brinden seguridad laboral a largo plazo.

Además, se ha puesto énfasis en la importancia de la inclusión digital como medio para integrar al sector informal en la economía formal. Esto incluye facilitar el acceso a plataformas digitales que permitan a los trabajadores informales beneficiarse de las oportunidades de empleo y formación que ofrece la economía digital. La pandemia de COVID-19 ha acelerado la adopción de estas tecnologías, lo que subraya la necesidad de políticas que apoyen la digitalización del empleo informal.

Estos avances en la digitalización son vistos como herramientas clave para superar barreras

estructurales y mejorar la productividad y la inclusión social en la región. La transformación digital puede fomentar la inclusión ofreciendo acceso a mejores servicios y fortaleciendo las instituciones públicas, lo que a su vez puede mejorar la gobernanza y la confianza en el Estado.

Específicamente en Colombia, donde más del 60% de la fuerza laboral, según la OECD, se encuentra en el sector informal, se ha reconocido que la economía social y solidaria (ESS) puede desempeñar un papel fundamental en la inclusión de estos trabajadores en la economía formal. La ESS no solo representa un segmento significativo del PIB colombiano, sino que también provee una plataforma para que los trabajadores informales se beneficien de la protección social y los derechos de pensión. A través de cooperativas y otras formas de organizaciones solidarias, los trabajadores pueden obtener acceso a

oportunidades de formación y empleo más seguras y reguladas.

Por lo tanto, la estrategia para enfrentar la informalidad a través de la digitalización y el apoyo a modelos de economía social puede ofrecer un camino viable para mejorar la integración económica y social de una gran parte de la población en la región. Estos esfuerzos requieren inversiones considerables y la implementación de políticas innovadoras y bien coordinadas que estén alineadas con las agendas digitales nacionales para maximizar los beneficios de la transformación digital para todos

Para elaborar más sobre esta temática, contaremos hoy con la participación virtual del Sr. Fabio Duran, Especialista de Protección Social de la Oficina de la OIT en San José, Costa Rica.

Damas y caballeros,

Las sesiones del taller hoy no solo proporcionarán información crucial, sino que esperamos inspiren acciones concretas y estrategias definidas para abordar los desafíos de nuestra era digital y social. Es fundamental destacar que este taller ha sido diseñado para ofrecer amplias oportunidades para el debate y el intercambio de ideas, asegurando así que todas las voces presentes puedan contribuir de manera significativa a nuestras discusiones

Agradezco su participación, esencial para el fortalecimiento del diálogo social institucionalizado en América Latina y el Caribe. Confío en que nuestra colaboración resultará en un impacto positivo y duradero para nuestras comunidades.

Con un sentido renovado de compromiso y anticipación, iniciemos las actividades de este día.

Con mucho gusto, invito al Sr. Eberlé a tomar asiento en la mesa principal para desempeñar su rol como moderador de la primera sesión. Mariano, por favor, le esperamos. Asimismo, quisiera pedir a nuestro equipo técnico que confirme si tenemos conectados y en pantalla a los dos ponentes, el Sr. Filguiera y el Profesor Uguina. ¿Podrían verificar si están en línea, por favor? Muchas gracias. ¿Estamos listo? Sr. Eberlé, le doy la palabra en su calidad como moderador.