

Manifest voor een toekomstgerichte en menselijke arbeidsmarkt op Curaçao: 2023-2025

Preambule

Wij, de deelnemers aan de conferentie over de Future of Work en diverse belanghebbenden van Curaçao, committeren ons hierbij aan een toekomst die in lijn is met de Sustainable Development Goals (SDG's), zoals gepresenteerd in het Curaçao 2030 Visiedocument. Wij plaatsen innovatie, inclusiviteit en veerkracht centraal in onze werkgerelateerde inspanningen voor de jaren 2023-2025, versterkt door specifieke doelen, datagestuurde meetmethoden en verantwoordingsmaatregelen. De voorgestelde resoluties richten zich op de manier waarop technologie maatschappelijke behoeften aanpakt en impliceren innovatieve oplossingen om de beroepsbevolking van traditionele sectoren naar de ICT-wereld te leiden.

Mensgerichte innovatie en aanpassingsvermogen

Wij zetten ons in voor een innovatiestrategie waarbij de menselijke maat centraal staat, ontworpen om individuele capaciteiten te verhogen en tegelijkertijd industrieën en werkpraktijken te moderniseren. 'Human touch' betekent hier dat het welzijn en de behoeften van mensen prioriteit krijgen in de innovatiestrategie, zodat technologie ten goede komt aan de samenleving. Concrete maatregelen zijn onder andere een



verhoging van 15% in R&D-uitgaven tegen 2025 en de oprichting van een nationale 'innovatiehub' om samenwerking te bevorderen.

E Onderwijs en vaardigheidsontwikkeling voor een mensgericht tijdperk

Wij zullen ons onderwijssysteem hervormen om ethiek als kernvaardigheid te stimuleren en digitale geletterdheid tot een fundamenteel onderdeel te maken voor alle burgers. Door niet alleen technologische vaardigheden te benadrukken, maar ook essentiële 21ste -eeuwse vaardigheden zoals creativiteit, empathie, kritisch denken en emotionele intelligentie, streven we ernaar dat tegen 2025 80% van de studenten digitale vaardigheden onder de knie heeft. Deze aanpak is geïnspireerd op het Singaporese model van een basisdiploma digitale geletterdheid.



Inclusiviteit, diversiteit en digitale inclusie

We streven naar een inclusieve werkomgeving waarin alle werknemers,

ongeacht hun achtergrond, leeftijd of andere kenmerken, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en geïntegreerd zijn, en naar 100% toegang tot internet in 2025. Een taakgroep zal barrières op het gebied van inclusiviteit en betaalbaarheid aanpakken en ervoor zorgen dat alle achtergronden worden gewaardeerd en in hun kracht worden gezet.

Duurzame praktijken en klimaatbewustzijn

Wij streven naar een vermindering van 10% van de nationale koolstofvoetafdruk tegen 2025, in overeenstemming met internationale klimaatovereenkomsten. Daarnaast zullen we het milieubewustzijn op scholen vergroten om een duurzamere toekomst veilig te stellen.



Economische diversificatie met menselijk welzijn als kern

Wij zullen onze economie diversifiëren met sectoren als ICT en hernieuwbare energie als koplopers. In jaarverslagen zal het succes van diversificatie-inspanningen worden gemeten aan de hand van maatstaven zoals de bijdrage aan het Bruto Binnenlands Product (BBP) en het aantal nieuwe banen.

Burgerparticipatie en individuele zeggenschap

Wij moedigen burgerparticipatie aan door de oprichting van 'Future of Work' gemeenschapscentra waar burgers kunnen

deelnemen aan dialogen en besluitvormingsprocessen, met als doel een toename van 20% in burgerparticipatie tegen 2025.



Ondernemerschap voor een dynamische en duurzame economie

Wij erkennen het belang van ondernemerschap voor economische groei en het creëren van banen. We zullen het huidige ecosysteem van ondernemerschap verbeteren en een gespecialiseerd 'Ontwikkelingsprogramma voor Ondernemerschap' lanceren om tegen 2025 ten minste 30 start-ups op te starten, die zich richten op innovatieve oplossingen voor lokale en mondiale uitdagingen.

Transparant bestuur voor menselijke bloei

Wij zullen transparantie-indices en regelmatige audits implementeren en vertrouwen, integriteit en goed bestuur hooghouden om ervoor te zorgen dat onze bestuursstructuren bevorderlijk zijn voor economische groei en het creëren van banen.



maatregelen om verantwoording af te leggen. De periode van 2023 tot 2025 zal cruciaal zijn in de geschiedenis van Curaçao, als we een mensgerichte toekomst van werk creëren die onze collectieve aspiraties belichaamt en de basis legt voor een meer rechtvaardige en welvarende toekomst.

Samenwerking met meerdere belanghebbenden

Wij zullen een centrale coördinatiecommissie oprichten waarin maatschappelijke organisaties, bedrijven, onderwijsinstellingen, organisaties zoals CCCp en de overheid vertegenwoordigd zijn om toezicht te houden op de implementatie van dit manifest.

Verantwoording en Monitoring

Een tweemaaljaarlijks 'State of the Future of Work' rapport zal worden gepubliceerd, met een overzicht van de vooruitgang die is geboekt op elk gebied, met aanvullende statistieken op basis van de sector.



Conclusie

In dit manifest herbevestigen we collectief onze toewijding aan het creëren van een toekomst waarin werk een bron wordt van holistische voldoening, kansen en maatschappelijke vooruitgang, ondersteund door specifieke doelen, gegevens en