



Manifest Inclusieve Arbeidsmarkt

Manifest voor de verdere invulling en vormgeving van een inclusieve arbeidsmarkt in Curaçao als follow-up van de conferentie d.d. 31 augustus 2023

Naar een samenleving waarin in gezamenlijkheid wordt bijgedragen aan een weerbare economie

Inleiding

Dit Manifest vormt een vervolg op twee voorgaande Round Tables, georganiseerd in de jaren 2022 en 2023, alsmede een conferentie gedateerd op 31 augustus 2023. Aan deze academische en professionele bijeenkomsten hebben diverse stakeholders deelgenomen, waaronder vertegenwoordigers uit de private sector (zowel werkgevers als werknemers), belangenbehartigingsorganisaties, internationale entiteiten, experts uit het academische veld, en ook leden van de Sociaal-Economische Raad (SER) van Curaçao.

Het primaire doel van dit Manifest is het creëren van een robuust theoretisch en praktisch fundament ter ondersteuning van beleidsmaatregelen en richtlijnen die de inclusiviteit en effectiviteit van de Curaçaose arbeidsmarkt substantieel versterken. In een sociaaleconomische context die significant beïnvloed wordt door migratiestromen, en geplaatst binnen de dynamieken van een geglobaliseerde wereld gekenmerkt door omvangrijke diversiteit, is het imperatief om te streven naar een arbeidsmarkt die niet discrimineert op basis van

herkomst en die gelijke kansen faciliteert voor een breed spectrum van de bevolking.



Dit Manifest roept op tot een multidisciplinaire en multilaterale samenwerking, veranderingsprocessen, en proactieve acties met het oog op de realisatie van een inclusief arbeidsmarktbeleid. Een dergelijk beleid is niet alleen congruent met, maar ook fundamenteel voor het verwezenlijken van 'een verbeterde levenskwaliteit voor de bevolking,' zoals gearticuleerd in het regeerprogramma voor de kabinetsperiode 2021-2025.

Fundamentele principes

Sociale Dialoog als Kern van Actief Burgerschap



Een gestructureerde, op feiten gebaseerde dialoog is noodzakelijk om tot een overkoepelend beleid ten aanzien van de arbeidsmarkt, arbeidsmigratie, fatsoenlijk

werk/decent work en het beschermen van mensenrechten te bespreken en uit te voeren.

Paradigm shift

Het is essentieel om het publieke bewustzijn te vergroten over de voordelen van een inclusieve arbeidsmarkt en de (historische en hedendaagse) bijdragen van migranten aan onze samenleving.

Samenwerking

Overheden, werkgevers, werknemersorganisaties, maatschappelijke organisaties en de samenleving als geheel moeten samenwerken om concrete stappen te zetten richting een inclusieve arbeidsmarkt. De actieve participatie van het bedrijfsleven is cruciaal voor het succesvol vormgeven en implementeren van doeltreffend beleid.

Aandacht voor de unieke uitdagingen van Curaçao

Bij de beleidsvorming moeten diverse variabelen zoals demografische ontwikkelingen, sociaaleconomische factoren en macro-economische indicatoren worden meegenomen, met bijzondere aandacht voor unieke uitdagingen zoals de hoge jeugdwerkloosheid in Curaçao, uitbuiting, en de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Het Platform is bereid bij te dragen aan arbeidsmarktanalyses.

Voorgestelde Interventies

Herziening van het Onderwijs- en Opleidingssysteem

Er dient een evaluatie en mogelijke herziening van de bestaande programma's voor hoger onderwijs en



technisch beroepsonderwijs en -opleidingen plaats te vinden, met de nadruk op de vraag van de arbeidsmarkt.

Het is essentieel om te investeren in opleidingen die inspelen op de veranderende behoeften van de arbeidsmarkt en die voor iedereen toegankelijk zijn. Hierbij moet gefaciliteerd worden dat ook eerdere leerervaringen worden erkend zodat mensen in staat worden gesteld formele kwalificaties te verwerven die overeenstemmen met hun competenties en op die manier hun inzetbaarheid te vergroten. De accreditatie van diploma's van migranten moet worden geregeld.

Bovendien moet het onderwijs- en opleidingssysteem verschuiven naar levenslang leren, waarbij mensen worden aangemoedigd om hun vaardigheden voortdurend bij te schaven. Een leven lang leren draagt bij aan de ontwikkeling van een beroepsbevolking die zich kan aanpassen aan veranderende arbeidsmarkten.

Het Platform is bereid om samen met relevante internationale organisaties en deskundigen beleidsaanbevelingen te formuleren om te komen tot betaalbare en inclusieve stelsels voor hoger en technisch beroepsonderwijs en -opleidingen die een leven lang leren ondersteunen en daardoor bijdragen aan een grotere inzetbaarheid en sociale inclusie.

Digitale vacature matching



Een effectievere afstemming tussen werkzoekenden en vacatures is noodzakelijk. Het gebruik van geavanceerde technologische platforms wordt bepleit om deze afstemming te faciliteren.

Bevordering van Gekwalificeerde Migratie die voldoet aan de behoeften van de Curaçaose arbeidsmarkt

Er dienen transparante kanalen te worden ontwikkeld voor gekwalificeerde migranten om te voldoen aan specifieke arbeidsbehoeften. Om de inzet van migranten te faciliteren is het erkennen van internationale ervaring en kwalificaties noodzakelijk. De partners van het Platform zijn bereid hieraan ondersteuning te geven.

Regionale samenwerkingsinitiatieven kunnen zorgdragen voor de standaardisatie van beroepskwalificaties en derhalve bijdragen aan de arbeidsmobiliteit tussen de landen.

Ondernemerschap

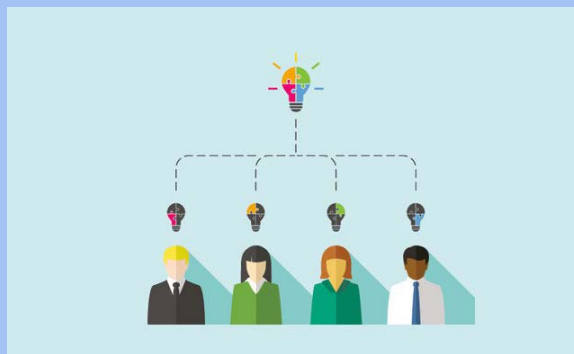
Ondernemerschap moet meer en beter worden gefaciliteerd. Het moet voor alle ondernemers gemakkelijker worden om een duurzaam bedrijf te starten en te onderhouden. Internationaal onderzoek toont aan dat ondernemerschap door migranten bijdraagt aan de ontwikkeling van lokale industrieën en werkgelegenheid, en nieuwe kansen creëert. Dit kan leiden tot zowel lokale als internationale handel, wat bijdraagt aan economische groei. Het kan ook ondernemerschap door de lokale bevolking stimuleren, met andere woorden

ondernemerschap neemt toe, wat resulteert in meer diversiteit en een veerkrachtigere economie.

Regularisatie Protocollen

Efficiënte, eenvoudiger en snellere regulatie procedures voor migranten die in lijn zijn met de arbeidsmarktbehoeften van de behoefte aan nieuwe bedrijvigheid in Curaçao moeten worden ontworpen.

Aandacht voor diversiteit en innovatie

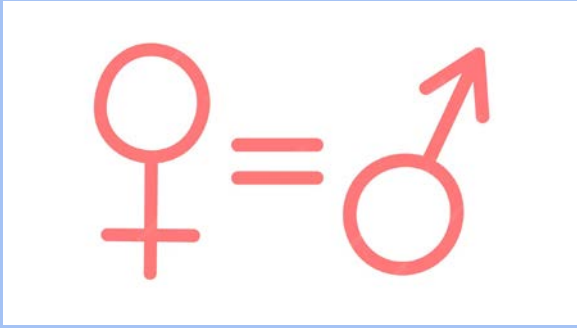


Migranten brengen verschillende perspectieven en culturele invloeden met zich mee, wat leidt tot innovatieve producten en markten die de export kunnen aandrijven.

Migranten fungeren als brug tussen landen en vergemakkelijken de uitwisseling van kennis, handel en culturele uitwisseling.

Gelijke kansen voor vrouwen, inclusief migrantenvrouwen

Migrantenvrouwen hebben in het algemeen te maken met dubbele discriminatie op de arbeidsmarkt op basis van geslacht en migratiestatus. Vrouwen worden vaak geplaatst in laagbetaalde en niet-passende functies ondanks hun hoge(re) opleidingsniveau. We roepen op tot specifieke maatregelen om gendergelijkheid te bevorderen op de arbeidsmarkt en om de obstakels die migrantenvrouwen tegenkomen weg te nemen.



Omvattende integratieprogramma's

De implementatie van programma's die zowel taalverwerving als civiele vorming en beroepstraining omvatten, wordt sterk aanbevolen.

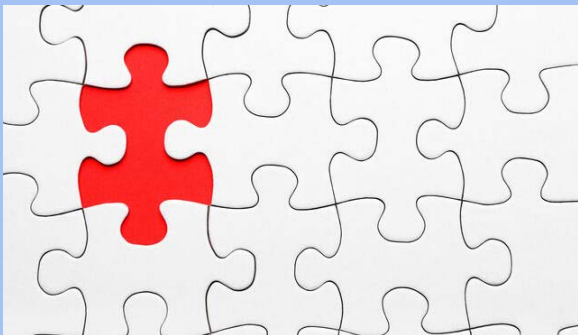
Informatie met betrekking tot migratie, vestiging, vergunningenbeleid, scholen, huisvesting et cetera dient (digitaal) beschikbaar te zijn in verschillende talen, zodat migranten toegang tot deze informatie hebben.

Overheden en bedrijven dienen integratieprogramma's op te zetten om migranten te helpen bij het begrijpen van de lokale cultuur, taal en het functioneren in de gemeenschap. Waarbij respect voor de cultuur van de migrant en culturele diversiteit voorop staat.

Platform Inclusieve Arbeidsmarkt

Het opzetten van reguliere multistakeholder-overlegplatforms voor arbeidsmarktbeleid is een onmisbaar instrument ter verwezenlijking van de doelstellingen in dit manifest.

Conclusie



Dit manifest voor een inclusieve arbeidsmarkt weerspiegelt de consensus die is bereikt door uitgebreide en zorgvuldige dialogen onder verscheidene belanghebbenden, onder andere ILO Caribbean, SER Curaçao, HRDC, UNHCR, University of Curaçao. Het heeft de ambitie om beleid voor de arbeidsmarkt af te stemmen op de complexe uitdagingen die voortkomen uit het demografische en sociaaleconomische en culturele landschap van Curaçao. Het erkent dat diversiteit een kracht is die Curaçao in het verleden reeds economische en sociale vooruitgang heeft gebracht, en die benut moet worden om nog verder te groeien naar een weerbare economie met een hoog welvaarts- en welzijnsniveau. Deze aanpak, onderbouwd door empirische data, streeft naar een veerkrachtige, inclusieve en duurzame arbeidsmarkt, in overeenstemming met de bredere sociaaleconomische en welzijnsdoelstellingen voor een ieder in Curaçao. Het benadrukt de noodzaak van samenwerking voor een rechtvaardige en inclusieve toekomst. Samen streven we naar een samenleving waarin Yu di Korsou en migranten samen optrekken, hun talenten benutten en bijdragen aan een welvarende en harmonieuze toekomst voor ons allemaal. Wij onderschrijven dit manifest in de overtuiging dat verandering mogelijk is en dat een inclusieve arbeidsmarkt binnen handbereik ligt. Of zoals in het Regeerprogramma 2021-2025 staat: 'Op naar een betere kwaliteit van leven van een ieder in Curaçao'.

