

Samenvatting advies Landsverordening Ziekteverzekering

De Voorzitter van de Staten heeft, op verzoek van de leden van de MAN-fractie, een verzoek ingediend voor het uitbrengen van advies op een initiatief-ontwerplandsverordening tot wijziging van de Landsverordening Burgerlijk Wetboek 7A (P.B. 2012, no. 24), de Landsverordening van de 24ste april 1969 houdende regelingen van de afspraken van ambtenaren in dienst van de Nederlandse Antillen en van vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren (P.B. 1969, no. 44) en de Landsverordening Ziekteverzekering (P.B. 1966, no. 15). Het doel van het voorstel tot wetswijziging is de invoering van vijf dagen betaald vaderschapsverlof. Het voorstel beoogt vaders na de geboorte van hun kind de mogelijkheid te geven om actief betrokken te zijn bij de eerste levensdagen van hun kind, hun partner te ondersteunen en bij te dragen aan een evenwichtigere verdeling van zorgtaken tussen mannen en vrouwen. Dit verlof is een belangrijke stap in de richting van gendergelijkheid en sluit aan bij internationale ontwikkelingen en emancipatiebewegingen op Curaçao. In de MvT wordt verwezen naar bestaande regelingen in andere landen, waaruit blijkt dat Curaçao op dit vlak achterloopt. De Sociaal-Economische Raad (SER) erkent het belang van het voorstel, maar uit stevige kritiek op de onderbouwing ervan. Zo ontbreekt het aan diepgaande bronvermeldingen en empirisch bewijs, wat essentieel is voor een overtuigende en goed gefundeerde beleidsmaatregel. Ook het ontbreken van een considerans – een toelichtende overweging voorafgaand aan de wetstekst – wordt als een tekortkoming in de wetgevingstechniek beschouwd. Daarnaast wijst de SER op het gebrek aan een duidelijke analyse van de financiële gevolgen van het verlof, zowel voor de overheid als voor het bedrijfsleven. Een kosten-batenanalyse ontbreekt, terwijl dit cruciaal is voor een realistische en duurzame invoering. Hoewel het voorstel voordelen biedt, zoals versterking van de ouder-kindrelatie, betere gezondheid van moeders en grotere betrokkenheid van vaders bij opvoeding en huishouden, acht de SER het voorstel op zichzelf onvoldoende om de beoogde maatschappelijke veranderingen volledig te realiseren. Aanvullend beleid is volgens hen noodzakelijk. De SER adviseert de initiatiefnemers om een langetermijnstrategie te ontwikkelen, gebaseerd op gedegen onderzoek en gericht op het versterken van de rol van vaders in de zorg. Voor de financiering wordt voorgesteld dat in de publieke sector de overheid de kosten volledig draagt, terwijl in de private sector 80% via de ziekteverzekering en 20% door de werkgever wordt bekostigd. Ondanks de kosten benadrukt de SER de sociaaleconomische voordelen van vaderschapsverlof, zoals verbeterde gezinsdynamiek en bijdrage aan gendergelijkheid, en staat zij in beginsel positief tegenover het voorstel, mits de aanbevelingen worden meegenomen en de kosten eerlijk verdeeld worden tussen overheid, werkgevers en werknemers.