

SER-briefadvies inzake initiatiefontwerplandsverordening tot wijziging van de Landsverordening minimumlonen (zittingsjaar 2022-2023-207)

Met dit briefadvies gaat de SER in op het adviesverzoek van de Staten van 16 december 2022, waarbij een initiatiefontwerplandsverordening tot wijziging van de Landsverordening minimumlonen ter advisering aan de SER wordt aangeboden. De raad constateert dat hij reeds op 24 februari 2021 een uitvoerig advies heeft uitgebracht naar aanleiding van het eerder door de Staten aan de SER aangeboden initiatiefontwerplandsverordening van gelijke strekking en verder dat er in de motivering van de voorliggende initiatiefontwerplandsverordening geen nieuwe feiten, omstandigheden en of verklaringen worden aangedragen die de raad aanleiding geven om af te wijken van zijn eerder ingenomen standpunt ten aanzien van hetgeen het voorstel materieel beoogt, namelijk het verlagen van de rechthebbende leeftijd op het wettelijk volwassen minimumloon van 21 naar 18 jaar. Het standpunt van de SER komt erop neer dat, vanuit dat gedachte dat human capital moet worden gekoesterd en dat werk moet lonen, het goed is wanneer in meerderjarige jongeren wordt geïnvesteerd; een gelijke financiële beloning voor gelijke arbeidsprestatie hoort daarbij om de motivatie, de moraal en het arbeidsethos op een aanvaardbaar niveau te houden. Zelfstandige jongeren, die de wettelijke volwassenleeftijd van 18 jaar hebben bereikt en die werken, hebben recht op tenminste een aanvangssalaris waar ze op waardige wijze van kunnen leven (decent work). Dit bedrag is op Curaçao, voor volwassenen, het bruto wettelijk (volwassen) minimumloon. Het huidige minimumjeugdloon kan daarom voor jongeren vanaf de leeftijd van 18 jaar worden afgeschaft. 16- en 17-jarigen, die ook actief zijn op de arbeidsmarkt, kunnen 75% van het volwassen minimumloon krijgen mede omdat zij onderworpen zijn aan de leerplicht en om hen zoveel mogelijk te stimuleren hun middelbare schoolopleiding af te maken. Hiermee wordt bijgedragen aan het oplossen van de problematiek met betrekking tot vroegtijdige drop-out. De SER acht het, overigens, van essentieel belang onderscheid te maken tussen verschillen in behandeling die gerechtvaardigd zijn, met name door legitieme doelstellingen van het beleid op het terrein van de werkgelegenheid, de arbeidsmarkt en de beroepsopleiding, en discriminatie die verboden moet worden. Het is de SER, met betrekking tot de specifieke leeftijdscategorie '18-jarigen', niet gebleken dat er sprake is van enige grond in beleidsmatige en/of juridische zin die een verschil in behandeling voor deze specifieke categorie - in de Curaçaose context - rechtvaardigt. Evenmin heeft de raad een overtuigende rechtvaardigingsgrond in beleidsmatige zin kunnen vinden c.q. ontdekken voor een verschil in behandeling ten behoeve van de leeftijdscategorieën '19-20' jarigen die op Curaçao doorgaans op parttimebasis in de horeca en of de detailhandel (retail) werkzaam zijn. Hierdoor staat de SER positief tegenover het initiatiefvoorstel.