

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL MUNDO DEL TRABAJO

AICESIS

Reunión regional virtual

JORGE LARREA DE ROSSI
SECRETARIO TÉCNICO DEL CNTPE

22.02.2022

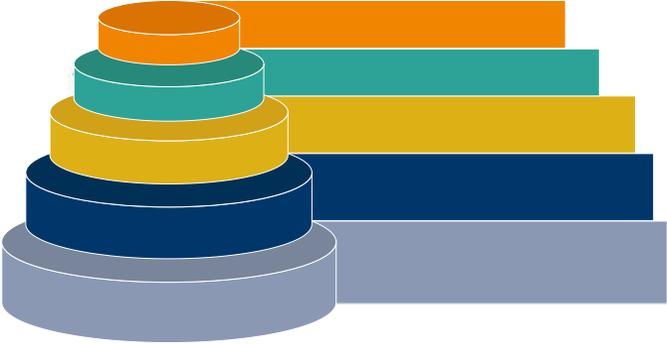


PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



Siempre
con el pueblo



EL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (CNTPE)



El CNTPE es un mecanismo de diálogo social y concertación de políticas en materia de trabajo, de promoción del empleo y capacitación laboral, y de protección social para el desarrollo nacional y regional.

Depende orgánicamente del Despacho Ministerial. Está integrado por el Ministro/a de Trabajo y Promoción del Empleo, quien lo preside, y por las organizaciones más representativas de los trabajadores y de los empleadores, así como por las organizaciones sociales representativas vinculadas al sector.



2020 Diálogo virtual

2019 Diálogo amplio

2018 Diálogo internacional

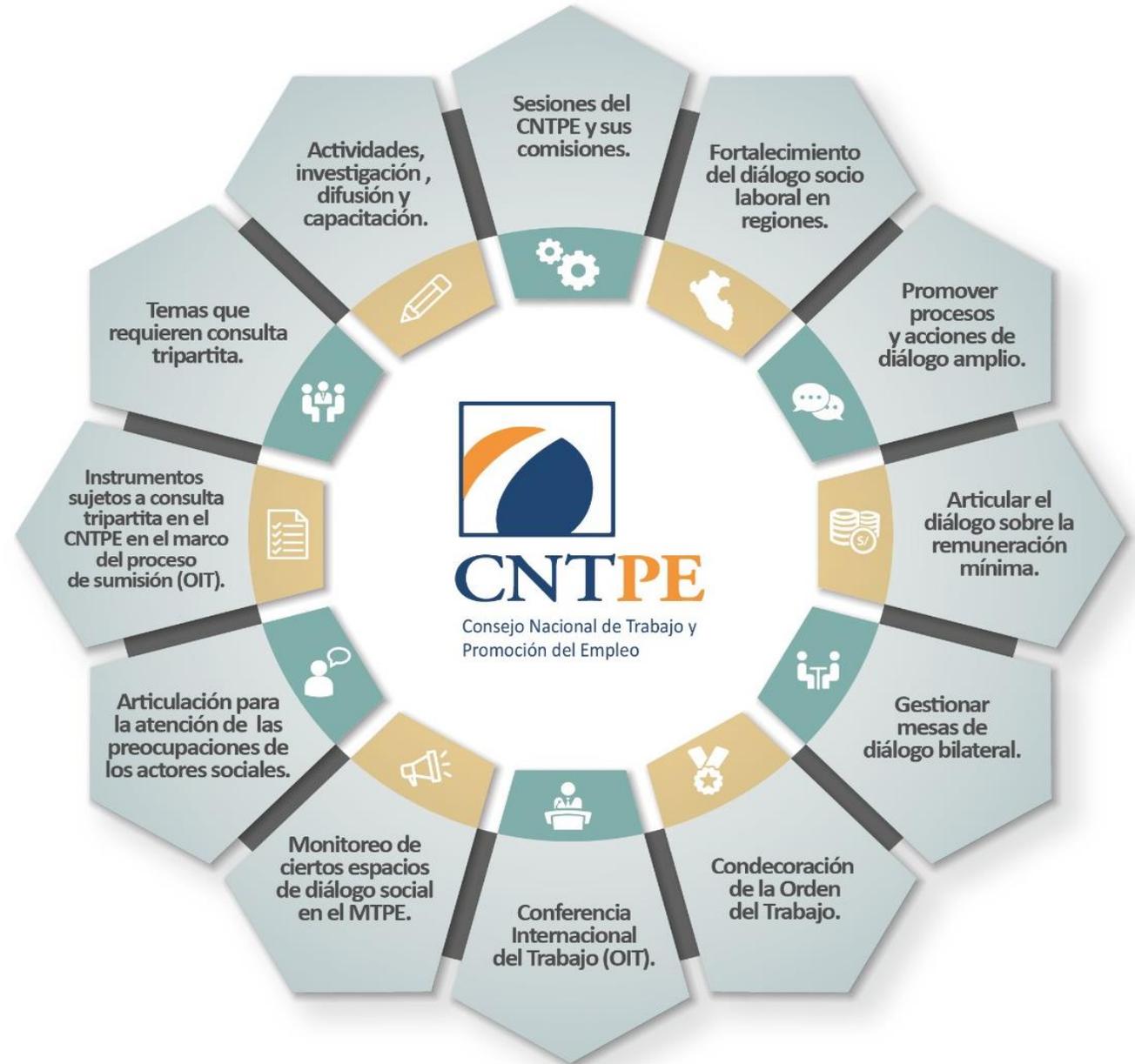
2001 Diálogo regional: CRTPE

2001 Diálogo nacional: CNTPE

LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL CNTPE

La ST-CNTPE es una unidad del Despacho Ministerial, conformada por un equipo multidisciplinario de especialistas, que:

- Brinda asistencia técnica y administrativa al CNTPE, y
- Gestiona los espacios y procesos de diálogo sociolaboral que dispone el Despacho Ministerial.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL



La definición más extendida considera a la transformación digital como un proceso de cambio de la economía tradicional a la economía digital, a través de la integración de tecnologías digitales. Este proceso abarca tanto a organizaciones como a personas.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Gobierno digital
Organización digital
Trabajador digital

La transformación digital en el mundo del trabajo conlleva a que las instituciones gubernamentales de trabajo, los empleadores y los trabajadores integren tecnologías digitales en sus actividades.

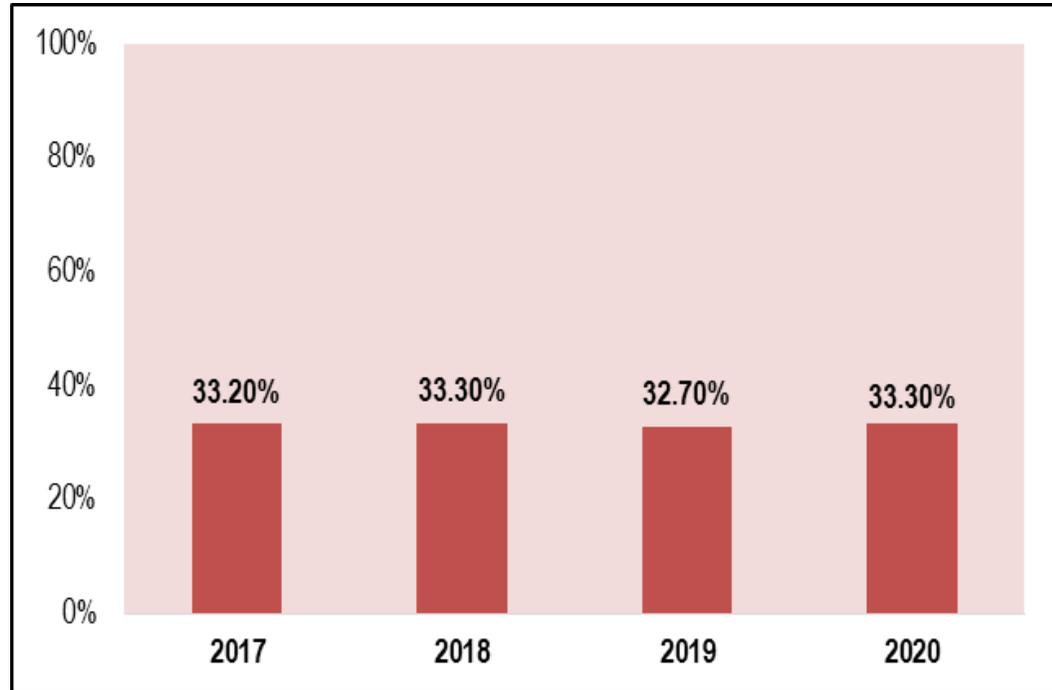


PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

INDICADORES DE CONTEXTO: ACCESO A LAS TIC EN LOS HOGARES

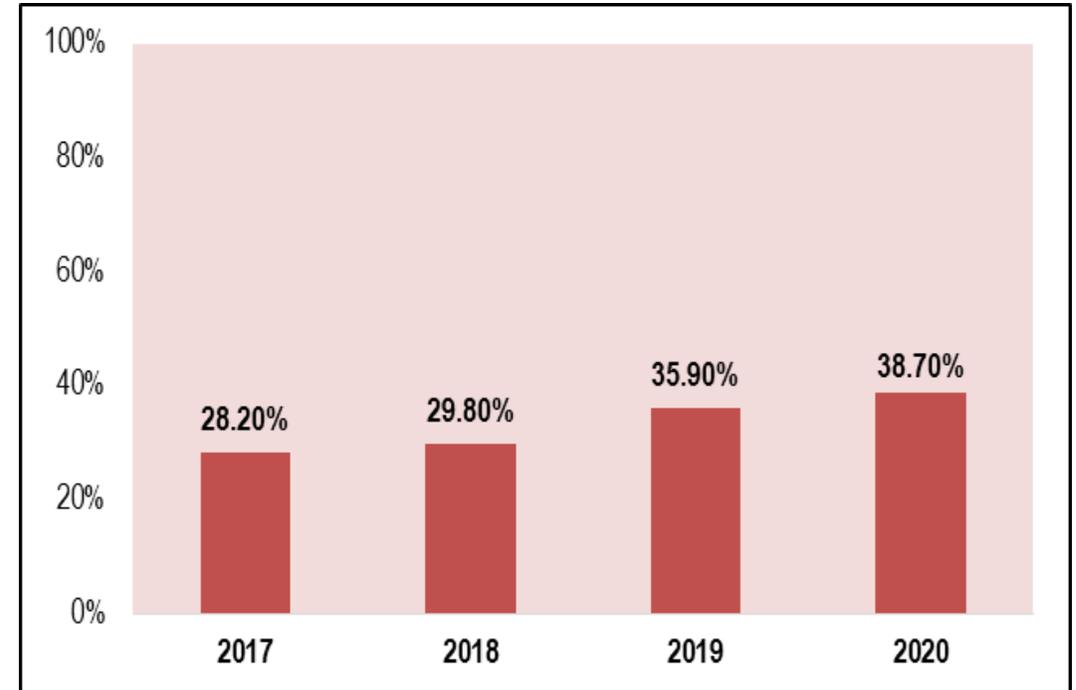
HOGARES CON ACCESO A COMPUTADORA, 2017-2020



Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI

HOGARES CON ACCESO AL SERVICIO DE INTERNET, 2017-2020



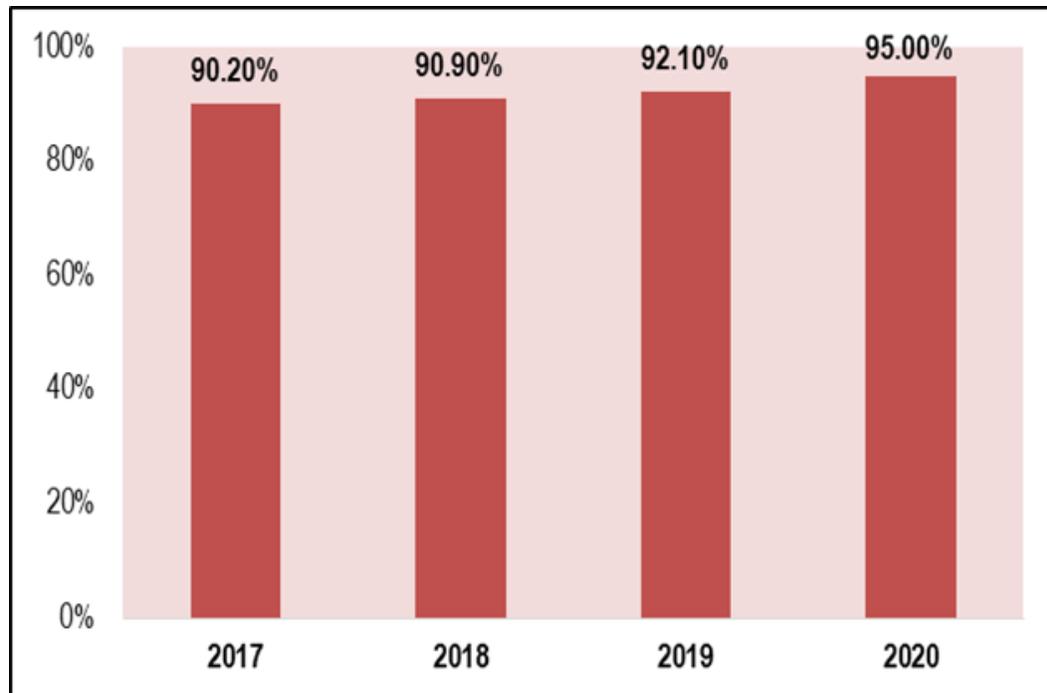
Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI

Los niveles de acceso a computadores y al servicio de internet son bastante bajos. El proceso de transformación digital debiera impulsar el nivel de hogares con dichos accesos.

INDICADORES DE CONTEXTO: ACCESO A LAS TIC EN LOS HOGARES

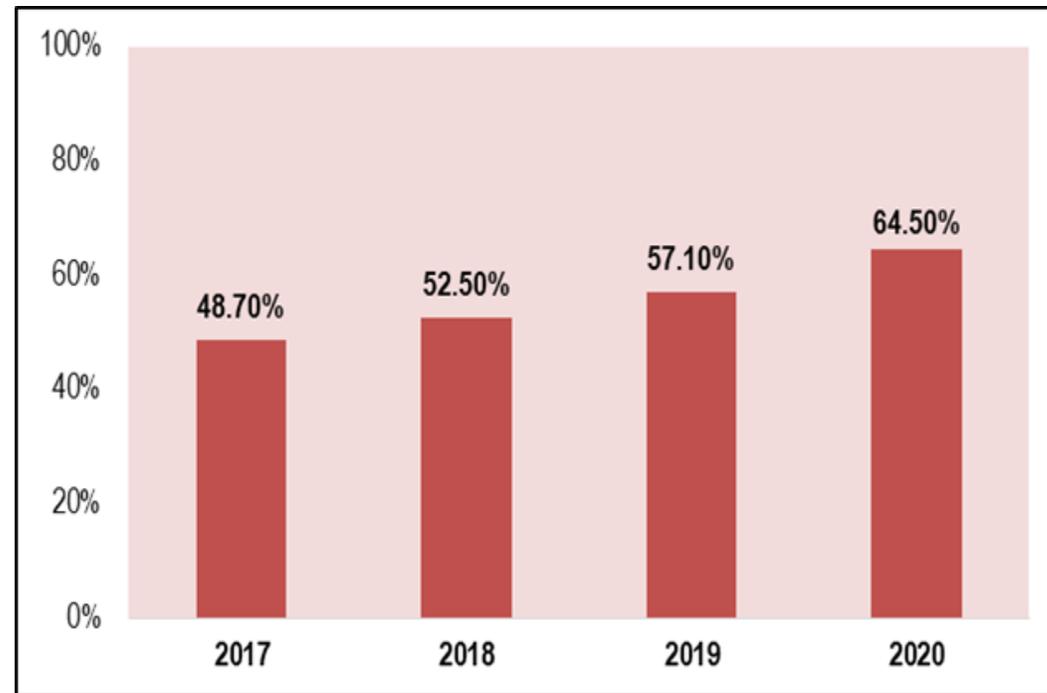
HOGARES CON ACCESO A TELEFONÍA MÓVIL, 2017-2020



Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI

POBLACIÓN MAYOR A 6 AÑOS QUE HACE USO DE INTERNET, 2017-2020



Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI

Sin embargo, los hogares con acceso a telefonía móvil están en 95%. Por otro lado, se observa un incremento sostenido en la población mayor de 6 años que hace uso de internet.

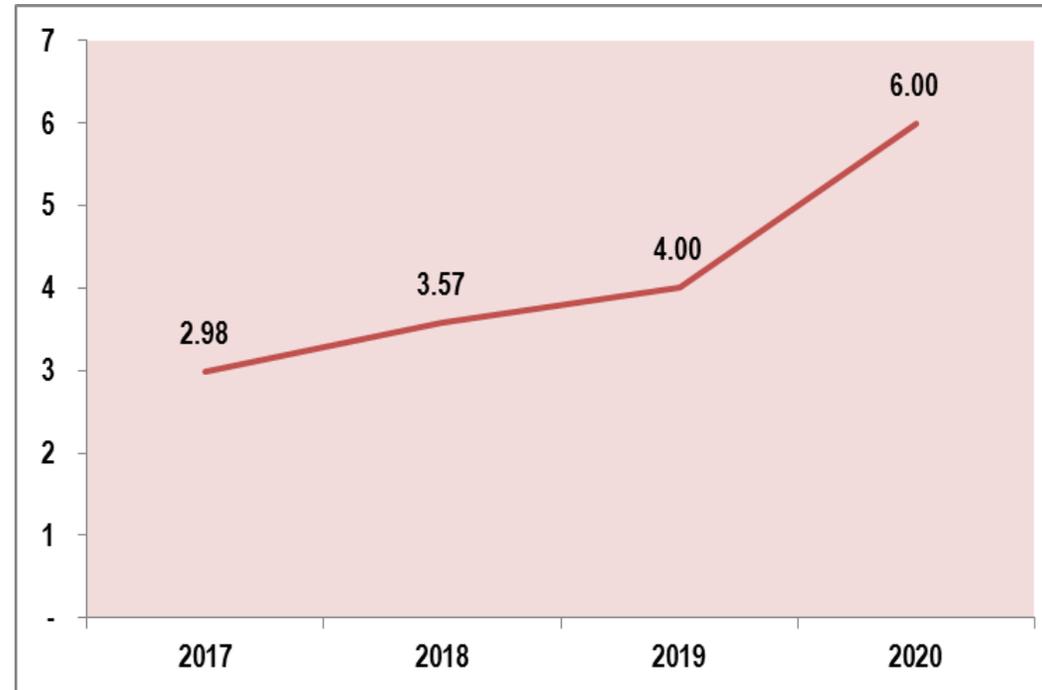


PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

INDICADORES DE CONTEXTO: ACCESO A LAS TIC EN LOS HOGARES

EVOLUCIÓN DE LAS VENTAS ONLINE (En billones de US \$)



Elaboración: ST-CNTPE

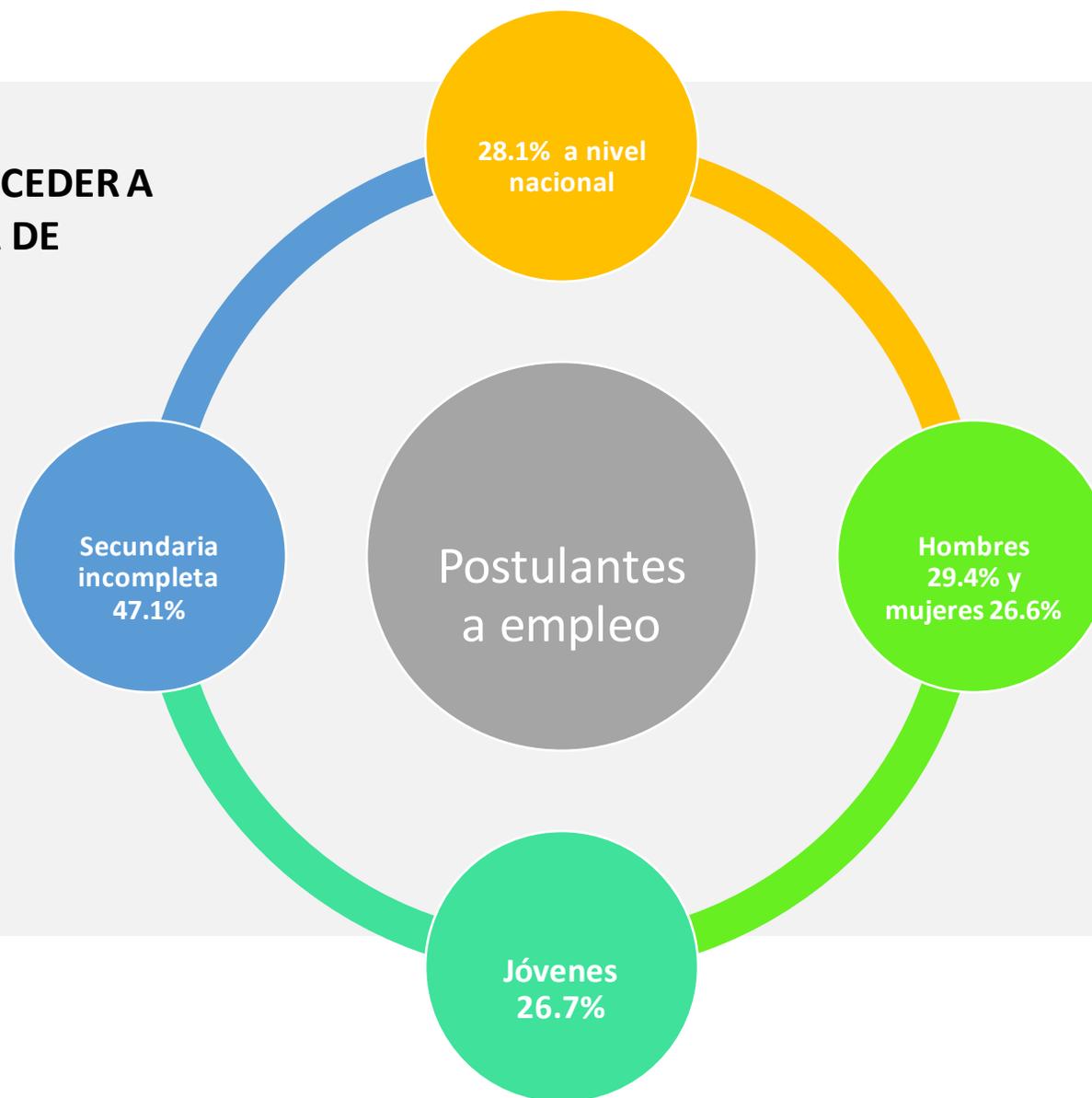
Fuente: Fuente: Cámara Peruana de Comercio Electrónico

Finalmente, se puede observar que el contexto de la pandemia por el COVID-19 ha aumentado los niveles de comercio electrónico en el país.



TRABAJADOR DIGITAL

ADULTOS QUE NO LOGRARON ACCEDER A UN EMPLEO/ASCENSO POR FALTA DE COMPETENCIAS INFORMÁTICAS

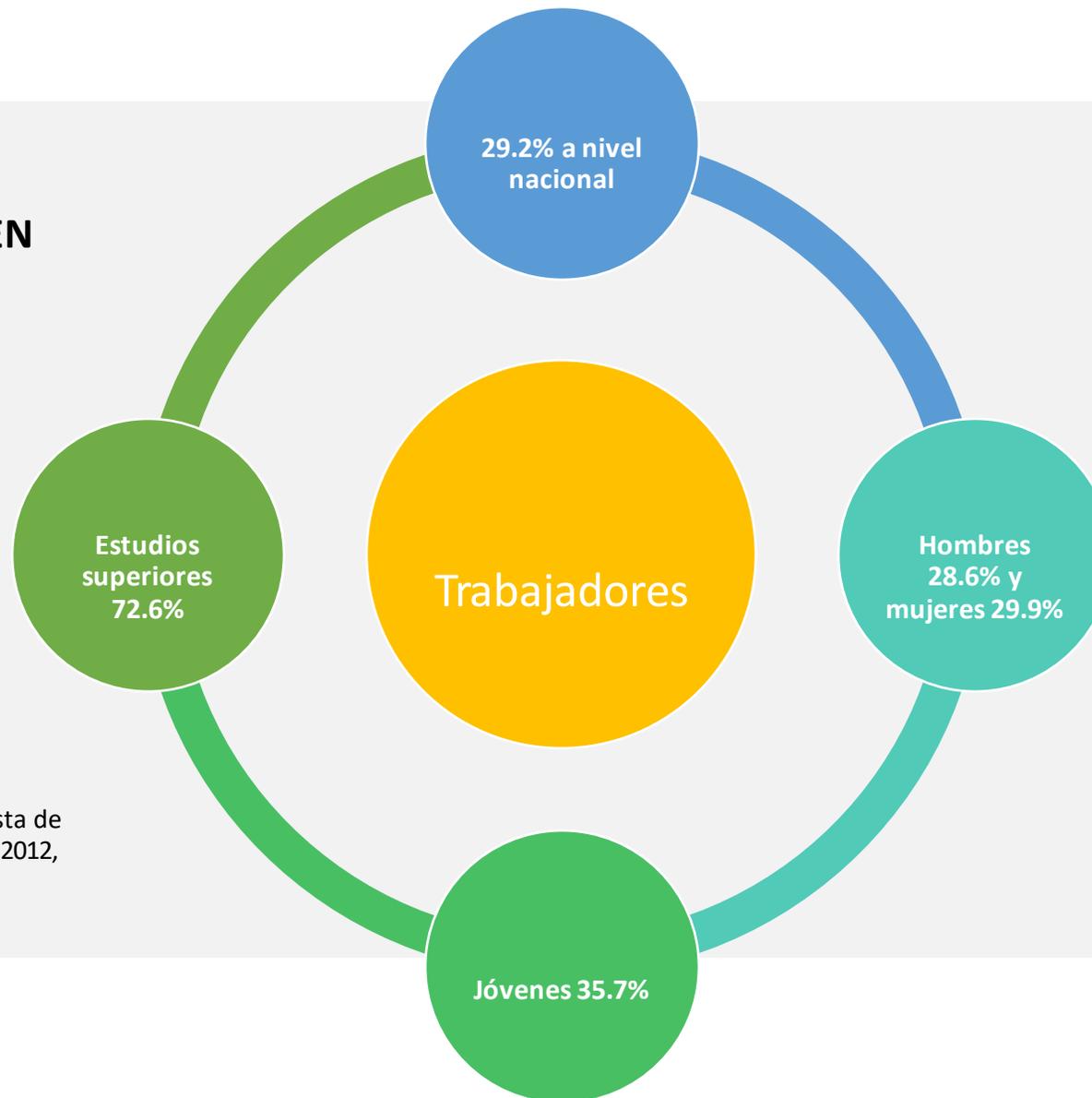


Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: DISEL sobre la base de la Encuesta de Competencias de los Adultos (PIAAC) (2012, 2015, 2018).

TRABAJADOR DIGITAL

USO DE COMPUTADORAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

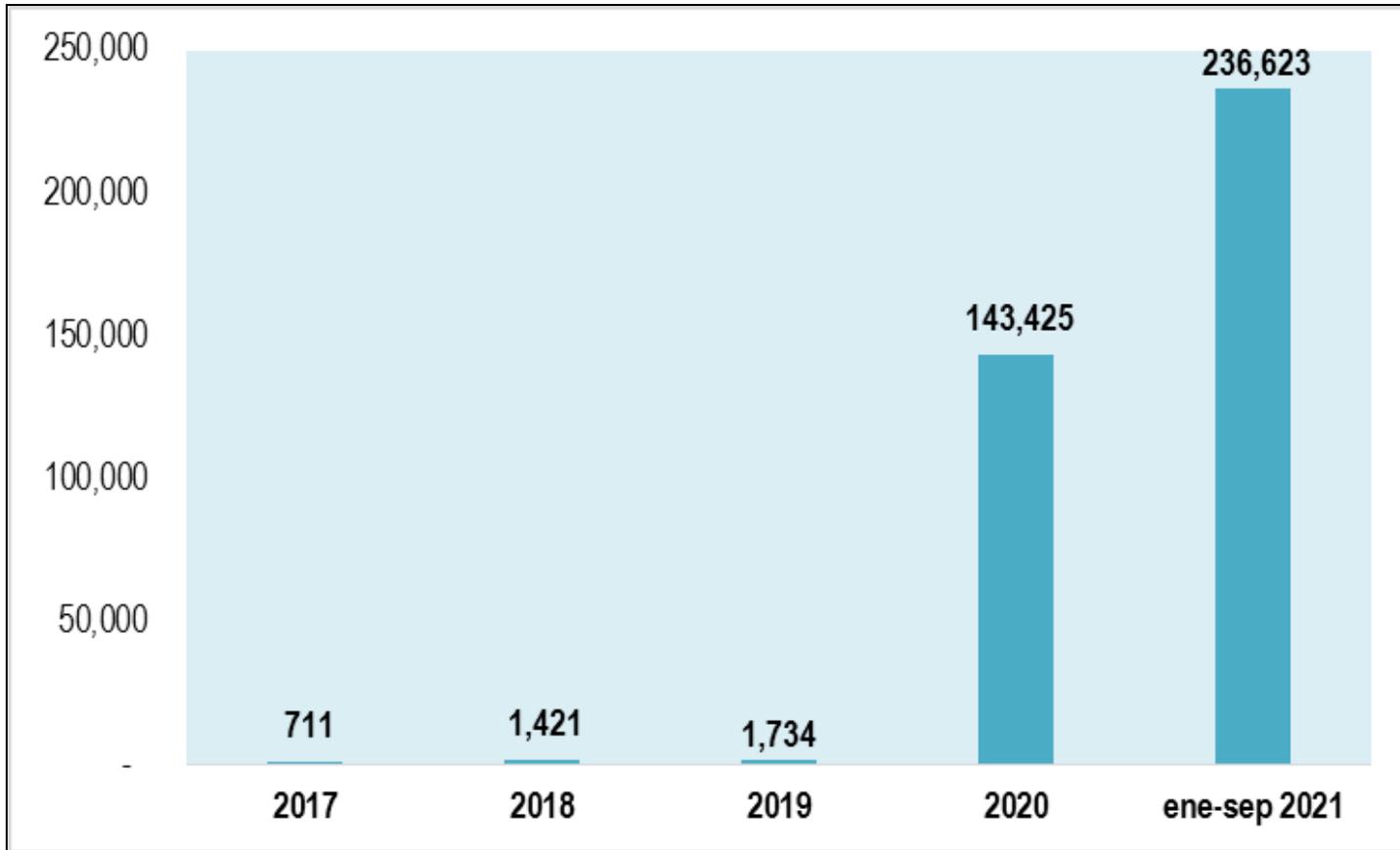


Elaboración: ST-CNTPE

Fuente: DISEL sobre la base de la Encuesta de Competencias de los Adultos (PIAAC) (2012, 2015, 2018).



PROMEDIO MENSUAL DE TRABAJADORES EN TELETRABAJO DEL SECTOR PRIVADO FORMAL, 2017-2020



Fuente: Planilla Electrónica - MTPE

CARACTERIZACIÓN DE TELETRABAJADORES ENE-SEP 2021

- 190 mil son del sector comercio
- 178 mil pertenecen a empresas de 101 a más trabajadores.
- 128 mil tienen contrato a plazo fijo y 108 mil a plazo indeterminado
- Reciben US \$ 1,365 como remuneración mensual promedio
- Pertenecen a alrededor de 7 mil empresas



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

GOBIERNO DIGITAL: SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

SERVICIOS DIGITALES DEL MTPE

Empleos Perú

Explora las ofertas laborales que tenemos para ti

Buscar empleo



Se relanzó el 21.08.2020



Objeto:

Herramienta digital que ayuda a una intermediación laboral más simple, dado el menor tiempo y costo de atención, contribuyendo, de manera concreta a la reactivación económica del país.

Comprende los siguientes servicios:

1. Bolsa de trabajo
2. Certificado único laboral (CUL) gratuito
3. Capacitación laboral

Hasta el 15.02.2022, se sumaron más de 9 millones de visitas al portal, con un registro de más de 1.6 millones de personas al portal. Este portal cuenta con un soporte de central telefónica, asesor en línea, video llamada y chatbot (robot virtual).



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

GOBIERNO DIGITAL: SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

SERVICIOS DIGITALES DEL MTPE



1. Bolsa de trabajo con inteligencia artificial

Es un servicio de intermediación laboral que tiene como fin que los buscadores de empleo accedan a ofertas laborales, propiciando un mejor encuentro entre la oferta y la demanda laboral (buscadores de empleo y empresas).



En marzo se lanzará oficialmente el renovado servicio.

Hasta el 15.02.2022, se cuenta con 450,047 postulaciones a puestos de trabajo (intermediaciones) realizadas a través de dicho portal y 201,734 vacantes de empleo publicadas por las empresas.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

GOBIERNO DIGITAL: SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

SERVICIOS DIGITALES DEL MTPE



2. Certificado Único Laboral

Es un documento oficial que contiene información sobre los datos de identidad, **antecedentes penales, judiciales y policiales**, trayectoria educativa y experiencia laboral de una persona, y que le es útil para postular a puestos de trabajo.



Toda la información que contiene el CUL, que antes había que solicitar por separado en cada instancia y por un costo aproximado de US \$ 28 en total, se encuentra actualmente integrada en el CUL, es gratuita y puede ser descargada del portal las veces que sea necesario.

Hasta el 15.02.2022, se cuenta con más de 2.5 millones de CUL emitidos, los cuales fueron solicitados por alrededor de 1.7 millones de ciudadanos.

SERVICIOS DIGITALES DEL MTPE



3. Capacitación laboral

A través de cursos gratuitos para fortalecer competencias socioemocionales, digitales y de integración al mercado laboral. A la fecha se cuenta con 50 cursos gratuitos que complementan la oferta de capacitación que brindan los Gobiernos Regionales y el Programa Nacional para la Empleabilidad.



Hasta el 15.02.2022, se cuenta con 953,885 inscritos en los cursos de capacitación, lográndose certificar 338,261 personas en dichos cursos.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

GOBIERNO DIGITAL: SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

SERVICIOS DIGITALES DE SUNAFIL



Inclusión en la Planilla electrónica



Notificaciones a trabajadores y empleadores



*Código QR para ingresar al aplicativo
SUNAFIL RESPONDE.*

En el 2021, la SUNAFIL logró certificar 11 iniciativas como Buenas Prácticas en la Gestión Pública.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

GOBIERNO DIGITAL: SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

INSPECCIONES DE SUNAFIL

DRONES



GEOREFERENCIACIÓN



LECTORES BIOMÉTRICOS



INTELIGENCIA ARTIFICIAL



SUNAFIL ha incorporado nuevas tecnologías para mejorar la proactividad en las actuaciones inspectivas.



DIÁLOGO SOCIAL VIRTUAL

*A partir de la
Emergencia Sanitaria
por el COVID-19*



El diálogo social virtual aún presenta limitaciones, siendo los actores sociales proclives a: (i) elementos distractores que dificultan la escucha activa y la comunicación efectiva, (ii) deficiencias de conectividad a internet, falta de recursos tecnológicos y poca experiencia en el manejo de aplicativos informáticos, y, (iii) el haber perdido espacios de contacto físico y momentos de distensión, promotores de la confianza entre los actores.

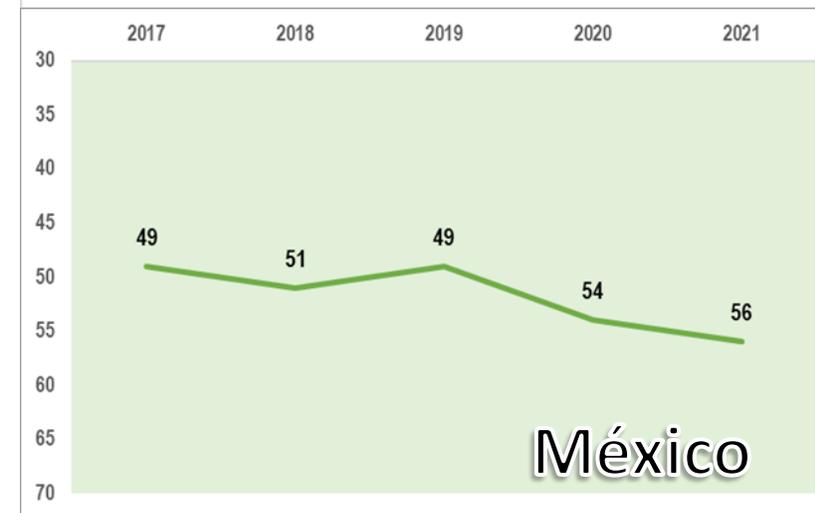
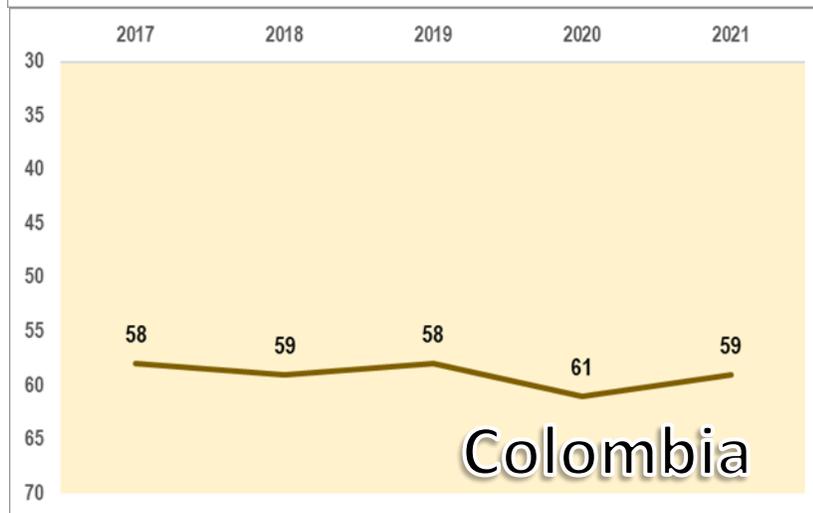
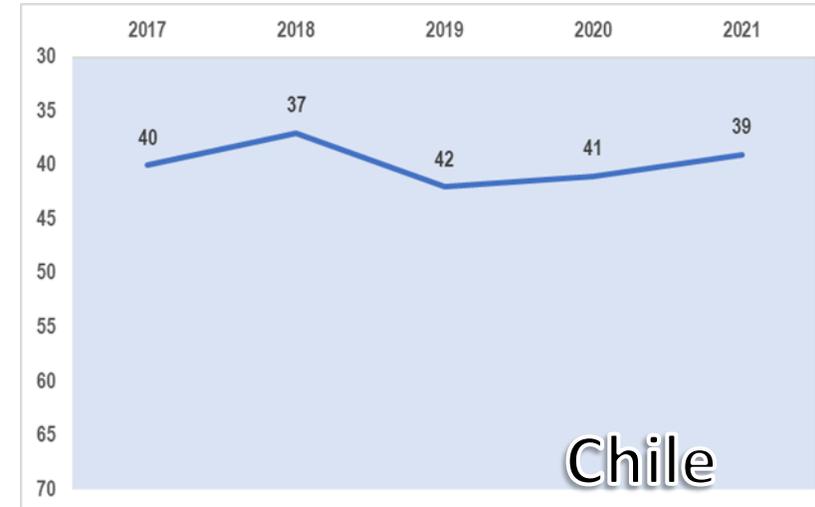
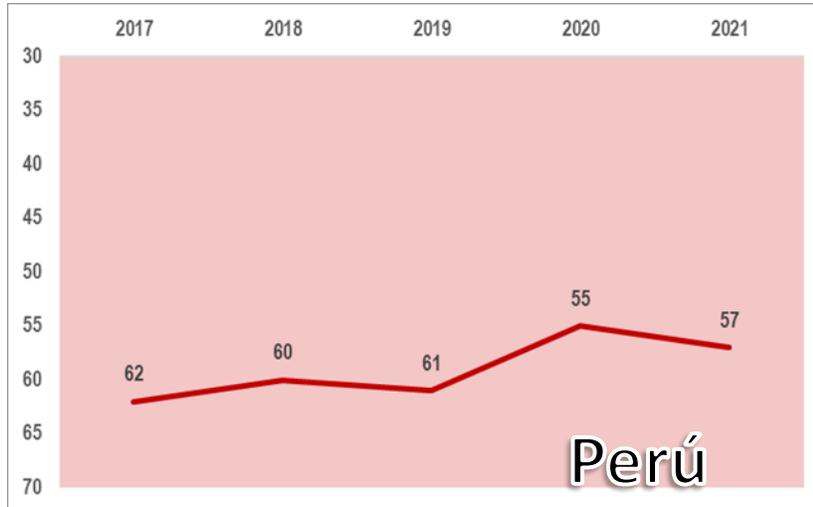


PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

INDICADORES DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO

EVOLUCIÓN EN EL RANKING MUNDIAL DE COMPETITIVIDAD DIGITAL, 2017-2021

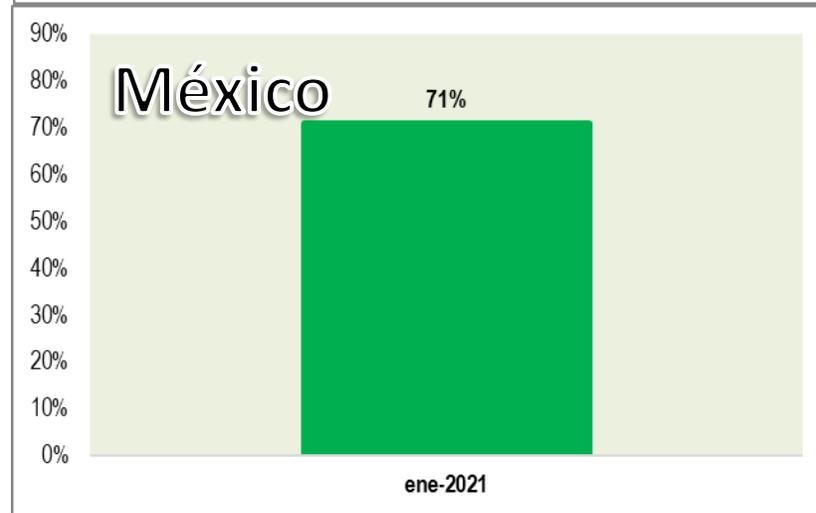
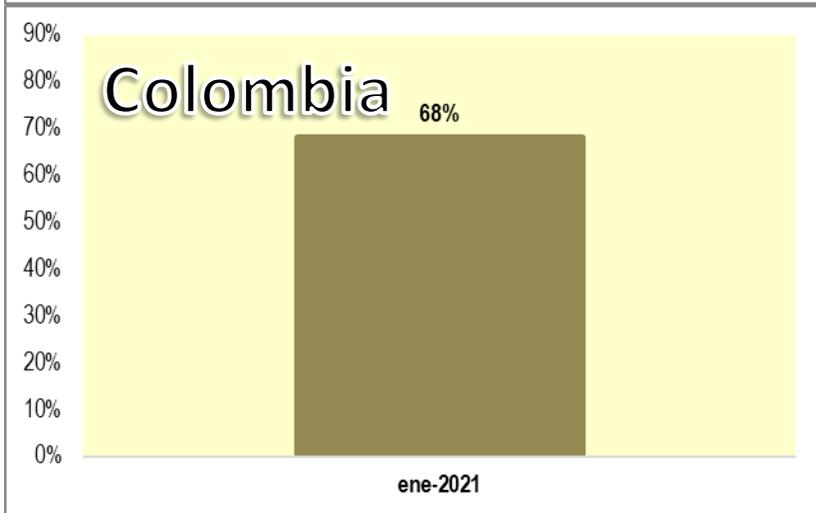
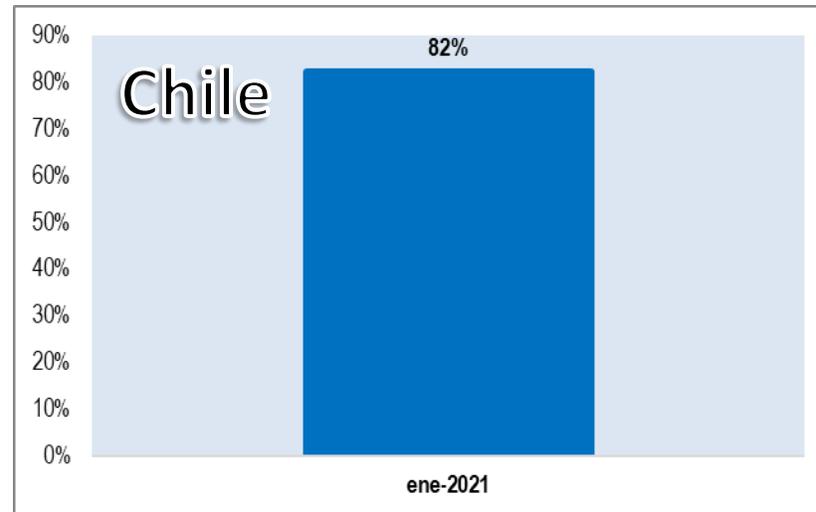
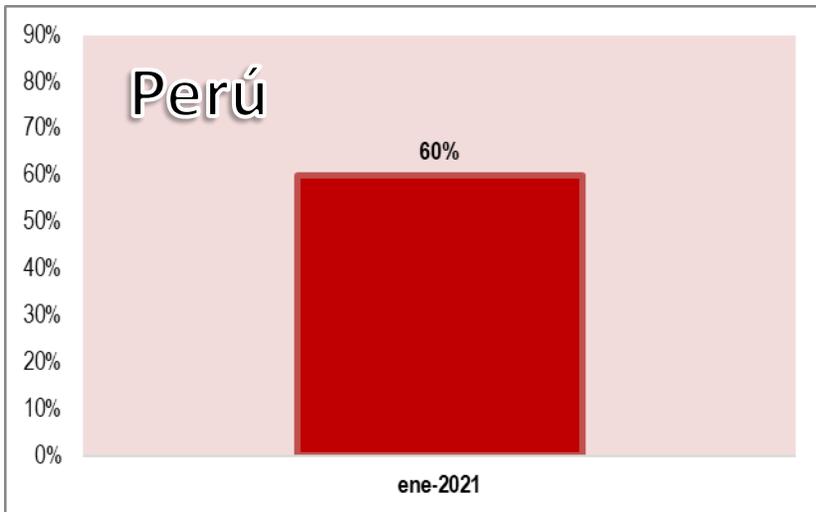


Fuente: Data IMD World Competitiveness Center

La competitividad digital mide la capacidad y disposición para adoptar y explorar tecnologías digitales.

INDICADORES DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO

PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN CON ACCESO A INTERNET, ENERO-2021



Fuente: Data reportal

Al interior de la Alianza del Pacífico, el Perú se encuentra rezagado frente a sus pares.

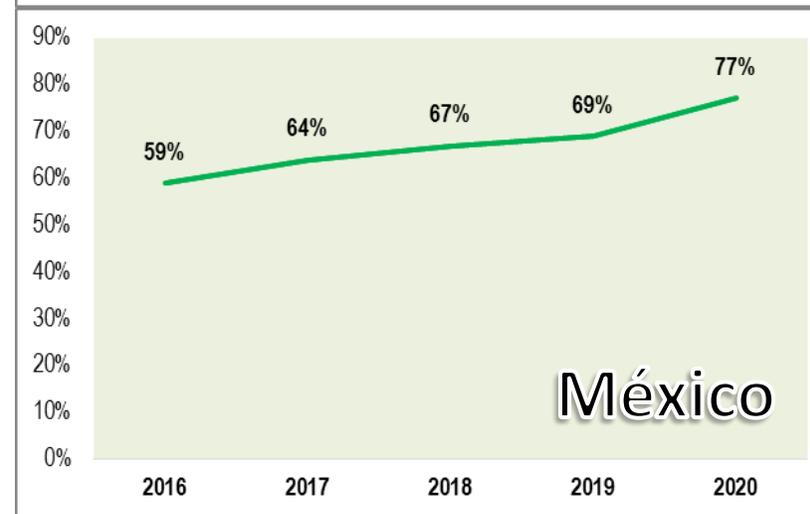
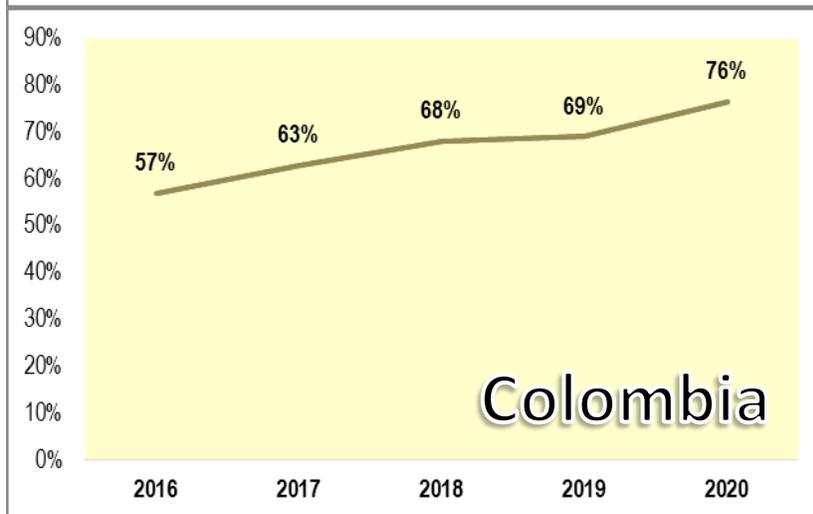
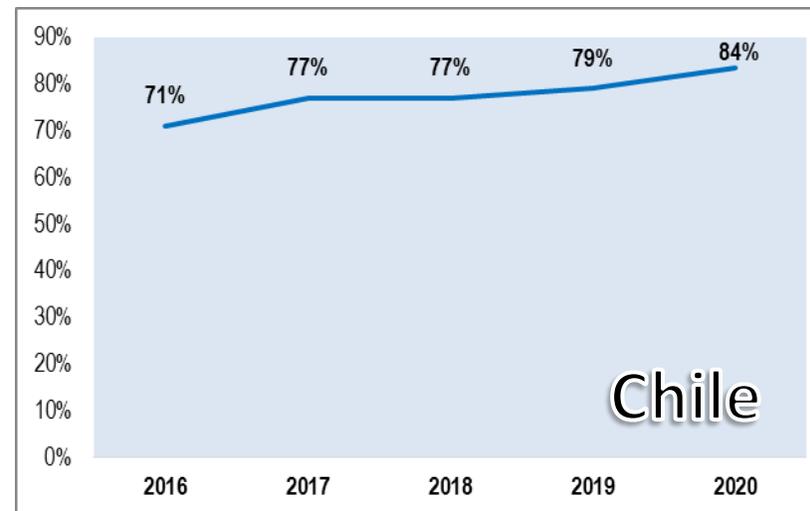
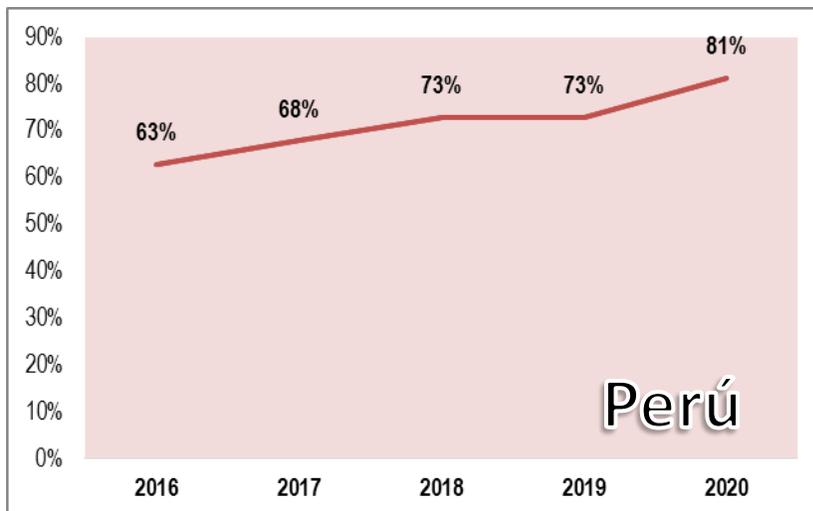


PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

INDICADORES DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE USUARIOS ACTIVOS DE REDES SOCIALES

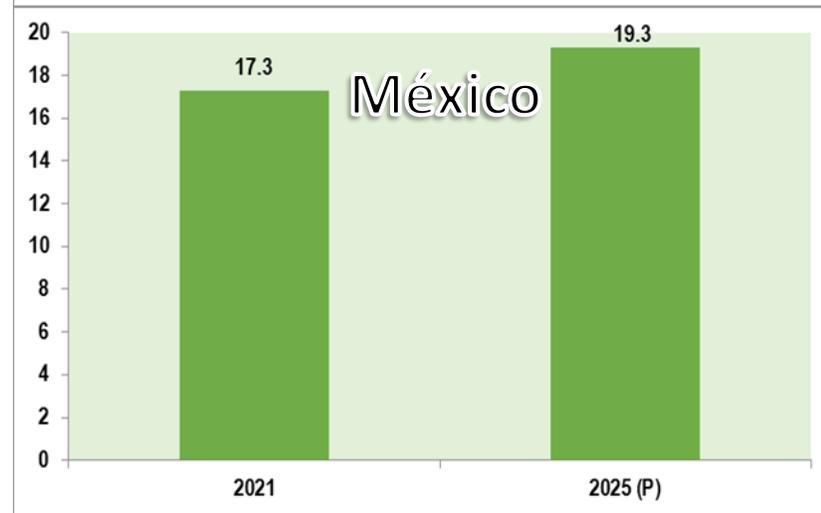
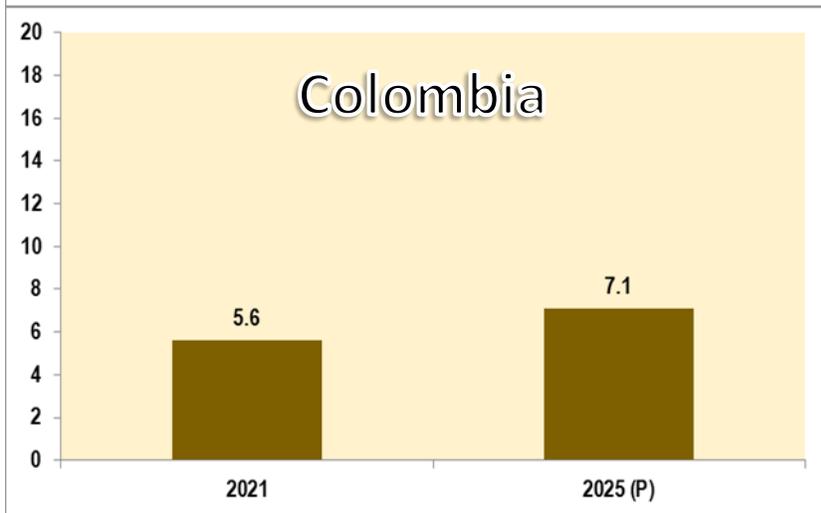
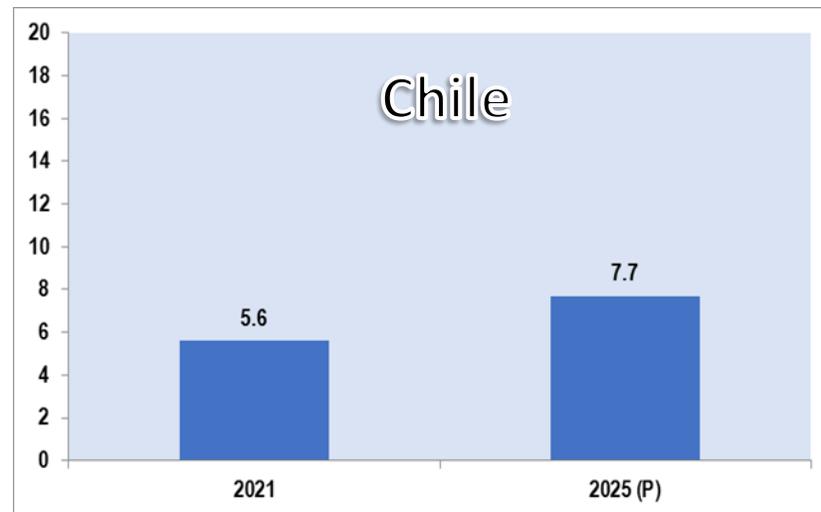
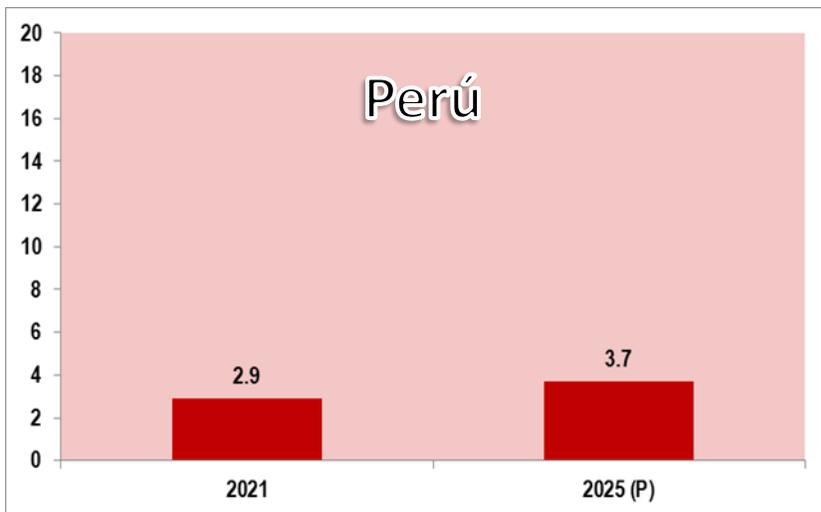


Fuente: Data reportal

Este indicador es liderado por Chile, seguido por Perú, México y Colombia.

INDICADORES DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO

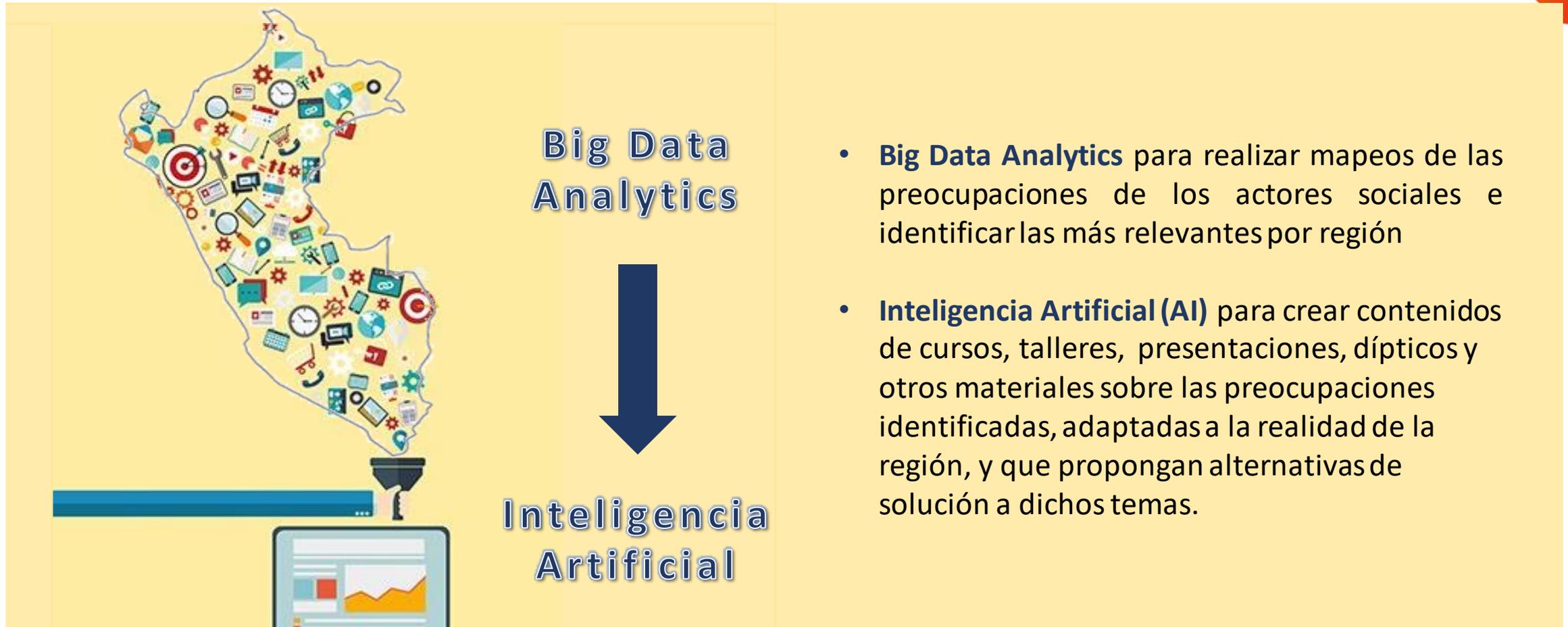
PROYECCIONES DE VENTAS MINORISTAS ONLINE 2021 Y 2025 (BILLONES DE US \$)



Fuente: Data reportal

Al interior de la Alianza del Pacífico, el Perú se encuentra rezagado frente a sus pares.

COMO VISUALIZAMOS EL FUTURO...



En un futuro no tan lejano, el uso de nuevas tecnologías, como el Big Data Analytics y la Inteligencia Artificial, será cotidiano en la gestión pública.



www.gob.pe/mtpe

Av. Salaverry 655, Jesús María
Teléfono: 630-6000



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Avances y buenas prácticas relacionado a la digitalización los ODS en Colombia

Director
Mauricio Rubiano Bello
Dirección de Derechos Fundamentales del Trabajo
Ministerio del Trabajo



Indicadores ODS

8. Trabajo Decente Y Crecimiento Económico - Tasa de Trabajo Infantil

TASA

4,9

META

4,7

5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

NNA VÍCTIMAS DE ESCNNA

1383

META

2028 NI UNO MAS

Cifras actualizadas del 2018 - 2021

En Colombia se han desarrollado acciones relacionadas a las metas trazadas de los ODS, incluyendo nuevas tecnologías y herramientas digitales como mecanismos de apoyo para acelerar el cumplimiento de las metas establecidas en los ODS para 2030.

Logrando acciones relevantes en el control y monitoreo de los programas sociales, identificando con mayor precisión las problemáticas en tiempo real en las zonas urbanas y rurales del País.



ODS 8. Trabajo Decente Y Crecimiento
Económico - Tasa de Trabajo Infantil

(Sistema de Información Integrado para la Identificación, Registro y Caracterización del Trabajo Infantil y sus Peores Formas) SIRITI

Objetivo

Como un sistema que ofrece un marco básico para la construcción de una respuesta interinstitucional que ofrezca soluciones al problema del trabajo infantil en Colombia.

Permite

Conocer en tiempo real las acciones que gobernaciones y alcaldías realicen en los procesos de identificación, caracterización y atención de niñas, niños y adolescentes en condición de vulnerabilidad



ODS 8. Trabajo Decente Y Crecimiento
Económico - Tasa de Trabajo Infantil

(Sistema de Información Integrado para la Identificación, Registro y Caracterización del Trabajo Infantil y sus Peores Formas) SIRITI

Registros

11.026

Cifras actualizada 31 de enero del 2022

Para el año 2022, mediante la implementación de las nuevas herramientas de focalización y georreferenciación el Ministerio del trabajo realizara levantamiento de línea de base en las zonas detectadas con alto riesgo de trabajo infantil en Colombia.



ODS 8. Trabajo Decente Y Crecimiento
Económico - Tasa de Trabajo Infantil

Sistema de Información del Observatorio de Conflictos Socio laborales-SIOC

Objetivo

Identificar, seguir, clasificar, caracterizar y analizar los conflictos socio laborales que tengan incidencia directa o indirecta en el sector trabajo, que busca coadyuvar en la gestión de conflictos.

Permite

A los miembros del observatorio y enlaces en las diferentes oficinas territoriales del ministerio, carguen y actualicen, en tiempo real, información sobre eventos de conflictividad identificados en sus territorios y los clasifiquen para su caracterización, permitiendo el conocimiento oportuno de la conflictividad, la anticipación a posibles escalamientos, y la gestión institucional de los conflictos identificados, a través del diálogo social.



ODS 8. Trabajo Decente Y Crecimiento Económico - Tasa de Trabajo Infantil

Sistema de Información del Observatorio de Conflictos Socio laborales-SIOC

Registros

5.200

1- Posicionar el trabajo del Observatorio de Conflictos Socio laborales dentro del MinTrabajo, y en los espacios de articulación interinstitucional, y consolidar espacios permanentes para la divulgación de información.

2- Ampliar las fuentes de información y la capacidad de identificación de eventos de conflictividad relevantes para el MinTrabajo.

3- Fortalecer la gestión preventiva, a través de la identificación anticipada de eventos de impacto en el sector trabajo.



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

EN TIC CONFÍO+ PREVENCIÓN DE LA ESCNNA

Objetivo

Este programa del Ministerio De la Información, Tecnología y Comunicaciones, busca ayudar a las personas a desenvolverse e interactuar responsablemente con las tecnologías de la información y las comunicaciones, sensibilizando a la sociedad en general sobre los riesgos asociados a estas, difundiendo información a través de múltiples herramientas.

Permite

- El desarrollo de habilidades para la identificación de riesgos, la promoción de la convivencia y el activismo digital
- La utilización de herramientas tecnológicas para la movilización de causas solidarias y positivas en Internet



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

EN TIC CONFÍO+ PREVENCIÓN DE LA ESCNNA

Beneficiarios

1.117.890

Cifras actualizada 31 de diciembre del 2021

Meta

1.000.000

Sensibilizamos En TIC Confío ofreciendo herramientas a los beneficiarios para enfrentar con seguridad los riesgos asociados al uso de las TIC, como el grooming, el sexting, el ciberacoso, la ciberdependencia y el material de explotación sexual de niñas, niños y adolescentes, entre otros.



Pacto por la Transformación Digital de Colombia: Gobierno, empresas, universidades y hogares conectados con la Era del Conocimiento

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Meta



Aumentar a 70%
los hogares colombianos
conectados a Internet

META
11.8 millones



Incrementar de **87 a 290 millones** las transacciones digitales realizadas



34 trámites de alto impacto ciudadano, transformados digitalmente

Conectar a la sociedad Colombiana a internet de calidad. Transformando digitalmente el uso de datos y nuevas tecnologías en la administración pública, el sector productivo y en los territorios. La DIAN será una entidad moderna y más eficiente en sus procesos, usando tecnologías de punta y el Big Data será un aliado importante en la lucha contra la corrupción.





El empleo
es de todos

Mintrabajo

¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES BARRERAS [COYUNTURALES Y ESTRUCTURALES] PARA LA FINANCIACIÓN DE LOS ODS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE Y COMO PODEMOS ABORDAR ESTAS BARRERAS?

R.J. Henriquez

Director/ Secretario general



AIGESIS



Sociaal-Economische
Raad Curaçao

```
charset="<?php bloginfo( 'charset' ); ?>" />
<?php wp_title( '|', true, 'right' ); ?> />
rel="profile" href="http://gmpg.org/xfn/11" />
fruitful_get_favicon(); ?>
<?php echo get_template_directory_uri(); ?>
<?php body_class(); ?>
<div id="page-header" class="hfeed site">
$theme_options = fruitful_get_theme_options();
$logo_pos = $menu_pos = '';
if (isset($theme_options['logo_position']))
    $logo_pos = esc_attr($theme_options['logo_position']);
if (isset($theme_options['menu_position']))
    $menu_pos = esc_attr($theme_options['menu_position']);
$pos_class = fruitful_get_class($logo_pos);
$pos_class = fruitful_get_class($menu_pos);
</div>
```

„LAS CICATRICES DE LA CRISIS DE COVID 19 AÚN ESTÁN A LA VISTA EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE”



„BORRARLAS LLEVARÁ TIEMPO Y ESFUERZO...”

2022

Grandes retos para el crecimiento, la generación de empleo y enfrentar los costos sociales de la pandemia

1. SEGÚN PROYECCIONES, LA REGIÓN DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE DESACELERARÁ SU RITMO DE CRECIMIENTO EN 2022 A **2,1%**, LUEGO DE CRECER 6,2% PROMEDIO EN EL 2021 (CEPAL)
2. ESTA DESACELERACIÓN SUCEDE EN UN CONTEXTO DE IMPORTANTES **ASIMETRÍAS** ENTRE LOS PAÍSES DESARROLLADOS, EMERGENTES Y EN DESARROLLO SOBRE LA CAPACIDAD DE IMPLEMENTAR POLÍTICAS FISCALES, SOCIALES, MONETARIAS, DE SALUD Y VACUNACIÓN PARA UNA RECUPERACIÓN SOSTENIBLE DE LA CRISIS DESATADA POR LA PANDEMIA DE COVID-19
3. LA REGIÓN ENFRENTA UN 2022 MUY COMPLEJO: **PERSISTENCIA E INCERTIDUMBRE SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA PANDEMIA**, FUERTE DESACELERACIÓN DEL CRECIMIENTO, SE MANTIENEN LA BAJA INVERSIÓN, PRODUCTIVIDAD Y LENTA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO, PERSISTENCIA DE LOS EFECTOS SOCIALES PROVOCADOS POR LA CRISIS DE COVID 19, MENOR ESPACIO FISCAL, AUMENTOS EN LAS PRESIONES INFLACIONARIAS Y DESEQUILIBRIOS FINANCIEROS
4. ESTOS DESAFÍOS PUEDEN OBSTACULIZAR EL FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA REGIÓN (ODS) CONFORME EL PACTO MUNDIAL / LA AGENDA 2030





BARRERAS CONYUNCTURALES

1. Desaceleración Del Crecimiento Económico

- ✓ La **desaceleración esperada** en la región en 2022, junto a los problemas estructurales de baja inversión y productividad, pobreza y desigualdad, requieren que reforzar el crecimiento sea un **elemento central** de las políticas, al tiempo que se atienden las presiones inflacionarias y riesgos macro financieros
- ✓ Es central que la combinación de políticas monetarias y fiscales prioricen **estímulos** al crecimiento junto con la contención de la inflación. Ello requiere utilizar políticas macroeconómicas coordinadas y el uso de todos los instrumentos a disposición, para priorizar adecuadamente los desafíos del crecimiento con la estabilidad monetaria-financiera

2. Presiones Inflacionarias

- ✓ En 2021 se registraron presiones inflacionarias en la mayoría de los países de la región, lideradas por **aumentos** en los **alimentos** y la **energía** (la inflación llegó al 7,1% promedio a noviembre, excluyendo a Argentina, Haití, Surinam y Venezuela), y se espera que estas persistan en 2022. Los bancos centrales anticipan que los niveles de inflación se mantendrán por encima del rango meta establecido, aunque tenderán a converger a estos hacia finales de 2022, o comienzos de 2023. Nuevamente el precio de la energía y de los alimentos en los mercados internacionales, así como la evolución del tipo de cambio, serán fundamentales para explicar la dinámica futura de los precios



PROYECCIONES DE CRECIMIENTO DE LA CEPAL EN LATINOAMÉRICA

País	2021	2022
 Perú	13,5%	3,0%
 Chile	11,8%	1,9%
 Argentina	9,8%	2,2%
 Colombia	9,5%	3,7%
América Latina	6,2%	2,1%
 México	5,8%	2,9%
 Costa Rica	5,5%	3,7%
 Bolivia	5,2%	3,2%
 Brasil	4,7%	0,5%
 Paraguay	4,6%	3,8%
 Uruguay	3,9%	3,1%
 Ecuador	3,1%	2,6%

Fuente: Cepal

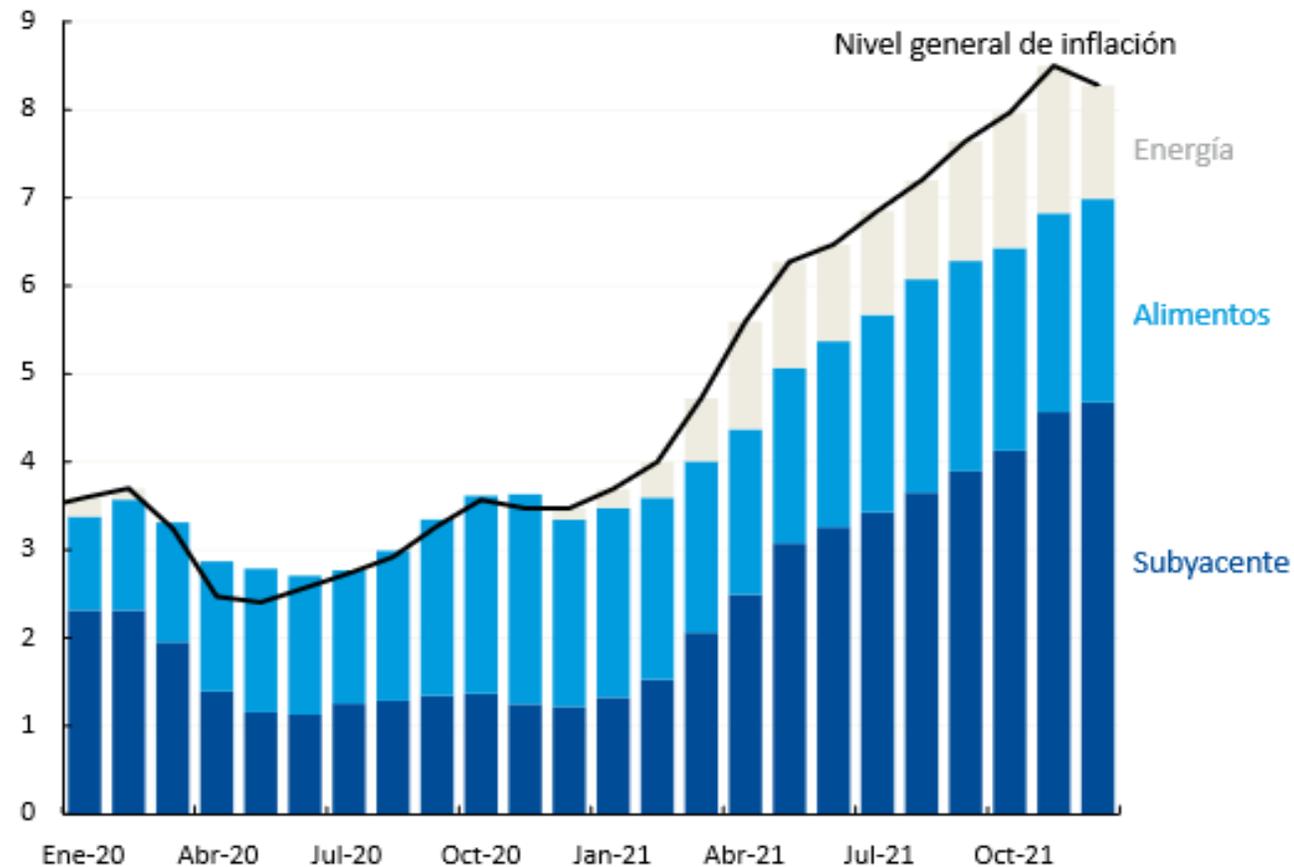
Gráfico: LR-LM



Escalada de inflación

La inflación se está volviendo más generalizada en América Latina.

(factores que contribuyen al nivel general de inflación, variación porcentual interanual)



Fuentes: Haver Analytics, autoridades nacionales y cálculos del personal técnico del FMI.

Nota: Promedio ponderado por el PIB basado en la paridad del poder adquisitivo de cinco países de la región (Brasil, Chile, Colombia, México, Perú). La inflación subyacente se define como el nivel general de inflación menos alimentos y energía.

IMF



Sociaal-Economische Raad Curacao





Una mirada estratégica del gasto público

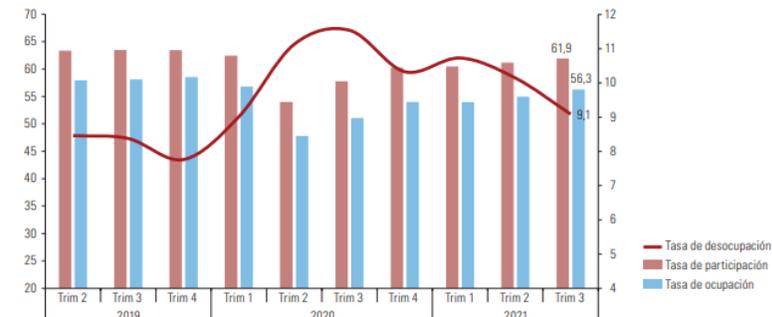
- ✓ La inflación es un fenómeno **multicausal**, por lo que las autoridades monetarias deben seguir utilizando el amplio espectro de instrumentos (monetarios, cambiarios y macro prudenciales) con los que cuenta, más allá de la tasa de interés, para enfrentar las presiones inflacionarias sin menoscabar los impulsos por recuperar el crecimiento y el empleo y alcanzar un crecimiento sostenible, inclusivo e igualador
- ✓ Es crucial aumentar los niveles de recaudación y mejorar la estructura tributaria para dar **sostenibilidad fiscal** a una trayectoria creciente de demandas de gasto. Los desafíos que presenta 2022, entre ellos el menor crecimiento económico, los riesgos de mayores tasas de interés, depreciaciones cambiarias y posibles deterioros en las calificaciones crediticias soberanas, complejizan el manejo de la política fiscal. Por ello se requiere una mirada estratégica del gasto público que vincule demandas de corto plazo con inversiones de largo plazo y que contribuya al cierre de brechas sociales.
- ✓ Además se debe ampliar el espacio fiscal **mediante la eliminación de la evasión tributaria** (que llega a los US\$ 325.000 millones, 6,1% del PIB regional), consolidar el impuesto a la renta a personas físicas y corporaciones, extender el alcance de impuestos sobre el patrimonio y la propiedad, establecer impuestos a la economía digital, ambientales y relacionados con problemas de salud pública, y revisar y actualizar de forma progresiva las regalías por la explotación de recursos no renovables.



3. Caída Del Nivel De Ocupación

- ✓ Durante 2020, el cierre temporal o permanente de muchas actividades económicas produjo una **pronunciada caída del nivel de ocupación** en todos los países de la región
- ✓ A casi dos años del comienzo de la pandemia de COVID-19, los mercados de trabajo siguen **sin recuperar** los niveles que registraban previo a la crisis en los principales indicadores laborales (e.o. OIT)
- ✓ Este impacto fue especialmente notorio en el segundo trimestre del 2020, cuando, en promedio para 14 países, la tasa de ocupación cayó **10,1 puntos porcentuales** respecto del mismo período de 2019
- ✓ Pasado el segundo trimestre de 2020, y con la reapertura gradual de las actividades económicas, comenzó un período de retorno de los trabajadores al mercado laboral. Esto se refleja en un aumento de las tasas de participación y de ocupación en los siguientes trimestres

Gráfico VI.2
América Latina y el Caribe (14 países): tasas de participación, ocupación y desocupación, segundo trimestre de 2019 a tercer trimestre de 2021
(En porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de información oficial de los países.
Nota: Los datos se refieren a los siguientes países: Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Jamaica, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.





Proyecciones para el 2022

- ✓ Un 30% de los empleos perdidos en 2020 aún no se han recuperado en 2021 y los primeros meses del 2022. Se estima que en total hay unas 28 millones de personas que buscan ocupación sin encontrarla. Asimismo, se acentuó la **desigualdad entre hombres y mujeres**, lo que refleja la sobrecarga del cuidado sobre las mujeres y el menor dinamismo de sectores que concentran el empleo femenino, como los servicios
- ✓ Para el 2022, se proyecta una tasa de desocupación de **11,5%** para las **mujeres** -levemente inferior al 11,8% anotada en 2021, pero aún muy superior al 9,5% existente antes de la pandemia en 2019-, mientras que para los hombres la desocupación sería de **8,0%** este año, casi igual a la de 2021 (8,1%), pero todavía muy por encima del 6,8% anotado en 2019





BARRERAS ESTRUCTURALES

1. La Desigualdad, La Pobreza y La Pobreza extrema

- ✓ Como consecuencia de la crisis sanitaria y social prolongada de la pandemia de COVID-19, la tasa de pobreza extrema en América Latina y el Caribe habría aumentado del 13,1% de la población en 2020 al **13,8%** en 2021, un **retroceso de 27 años**, mientras que se estima que la tasa de pobreza general habría disminuido levemente, del 33,0% al 32,1% de la población. Esto significa que la cantidad de personas en pobreza extrema pasaría de 81 a **86 millones**, y el número total de personas en situación de pobreza bajaría ligeramente de 204 a 201 millones
- ✓ La crisis también ha puesto en evidencia la vulnerabilidad en que vive buena parte de la población en los estratos de ingresos medios, caracterizados por **bajos niveles de cotización a la protección social contributiva** y **muy baja cobertura de la protección social no contributiva**
- ✓ En 2020 aumentó la proporción de mujeres que no recibe ingresos propios y se mantuvieron las brechas de pobreza en áreas rurales, pueblos indígenas y la niñez. Asimismo, al examinar distintos índices, entre ellos el coeficiente de Gini, se constató un **aumento de la desigualdad**



2. La Persistente Informalidad Laboral

- ✓ „En América Latina y el Caribe la pandemia tuvo un impacto más severo por causa de ‘comorbilidades sociales’ como informalidad y desigualdad” (Vinícius Pinheiro, Director de la OIT para América Latina y el Caribe)
- ✓ La nueva edición del Panorama Laboral de América Latina y el Caribe 2021 (OIT, fecha de publicación: 1 de febrero de 2022) ofrece una mirada a la peor crisis del empleo registrada desde que este informe anual de la Oficina Regional de la OIT comenzó a publicarse en 1994
- ✓ El Panorama Laboral 2021 de América Latina y el Caribe concluye abordando en un tema especial el análisis del desafío que plantean en la región las transiciones digitales y la aceleración de tendencias provocadas por la pandemia, entre las que se incluyen la mayor presencia del teletrabajo y el evidente aumento de los servicios basados en plataformas digitales
- ✓ Este nuevo escenario plantea desafíos importantes para los hacedores de políticas, con el fin de aprovechar las oportunidades que ofrecen estas transformaciones, y evitar las potenciales interrupciones en los mercados laborales, alerta el estudio
- ✓ El informe alerta sobre la necesidad de adaptar el contenido y alcance de la formación profesional para mejorar el ajuste entre la oferta y demanda de calificaciones, estar mejor preparados para las habilidades requeridas en el futuro y reducir los impactos disruptivos de la tecnología. También destaca la necesidad de políticas públicas que ayuden a remover los obstáculos que asegure que esta transición propicie la creación de más y mejores empleos.





3. La Institucionalidad

- ✓ Desde el punto de vista de la Agenda 2030, la institucionalidad es el marco en el que deberían expresarse los compromisos para su cumplimiento, a través de la implementación de **políticas a largo plazo** y con amplia legitimidad social
- ✓ Esto, sin embargo, está lejos de ser una realidad, y más bien constituye un proceso en curso en la mayoría de los países de la región
- ✓ En muchos casos, las políticas y programas sociales en general, y la protección social en particular, **descansan sobre bases institucionales frágiles** y están sujetas a cambios abruptos de orientación, a una limitada capacidad de coordinación entre los actores gubernamentales relevantes y a poca claridad en sus objetivos y alcance
- ✓ En este aspecto, el aumento de la desigualdad surgido de la pandemia está creando tanta desconfianza que la sociedad no confía ya en las instituciones





BARRERAS EMERGENTES

La violencia: América Latina y el Caribe es la región más violenta del mundo, algo inesperado dado su nivel de desarrollo económico, político y social. Por ejemplo, la tasa de homicidios de la región es cinco veces mayor que el promedio mundial

Los desastres naturales y el cambio climático: La mayor frecuencia con que ocurren desastres naturales y fenómenos extremos relacionados con el calentamiento global hace que sea indispensable diseñar estrategias para reducir la exposición de la población

La transición demográfica: Si bien existen grandes diferencias entre los países de la región respecto del descenso de la fecundidad, las tasas de fecundidad pasaron de un promedio de 5,5 hijos por mujer entre 1965 y 1970 a 2,05 hijos entre 2015 y 2020. Al proyectar estas tendencias, se espera que en el futuro las tasas de dependencia aumenten debido al incremento en la proporción de personas mayores

Las migraciones: Las nuevas presiones en el entorno mundial, han imprimido mayor urgencia a esta temática. A su vez, la región está exenta de flujos migratorios forzados por crisis económicas e inestabilidad política.

Los cambios tecnológicos: Las transformaciones tecnológicas están teniendo notables efectos en la educación y la formación. De no universalizar el acceso para aprovechar las nuevas herramientas, continuará reforzándose la desigualdad

GRACIAS

WWW.SER.CW



RAUL J. HENRIQUEZ



+ (599) 9 525-3933



raul.henriquez@ser.cw

EMPODERAMIENTO FEMENINO: Involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo (ODS 5 y 8)

Rosa Caroca (賈洛莎)

Consultora Internacional Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

rosacaroca@gmail.com

22-2-22

Proyecciones de la OIT para 2022

207 millones de personas desempleadas en el mundo, frente a **186 millones** en 2019

Hay un **déficit de 52 millones** de puestos de trabajo en comparación con los niveles de 2019, antes del brote de Covid-19.

Tasa de Desempleo Anual (15+ años)				
	2019	2020	2021	2022
Mundo	5.4	6.6	6.2	5.9
Mujeres	5.5	6.4	6.3	6.1
Hombres	5.3	6.6	6.1	5.7
Latino América y El Caribe	7.9	10.1	10.0	9.3

▼ - 0.4

Tasa de Empleo
2022
59,3%

Mujeres
46.6%

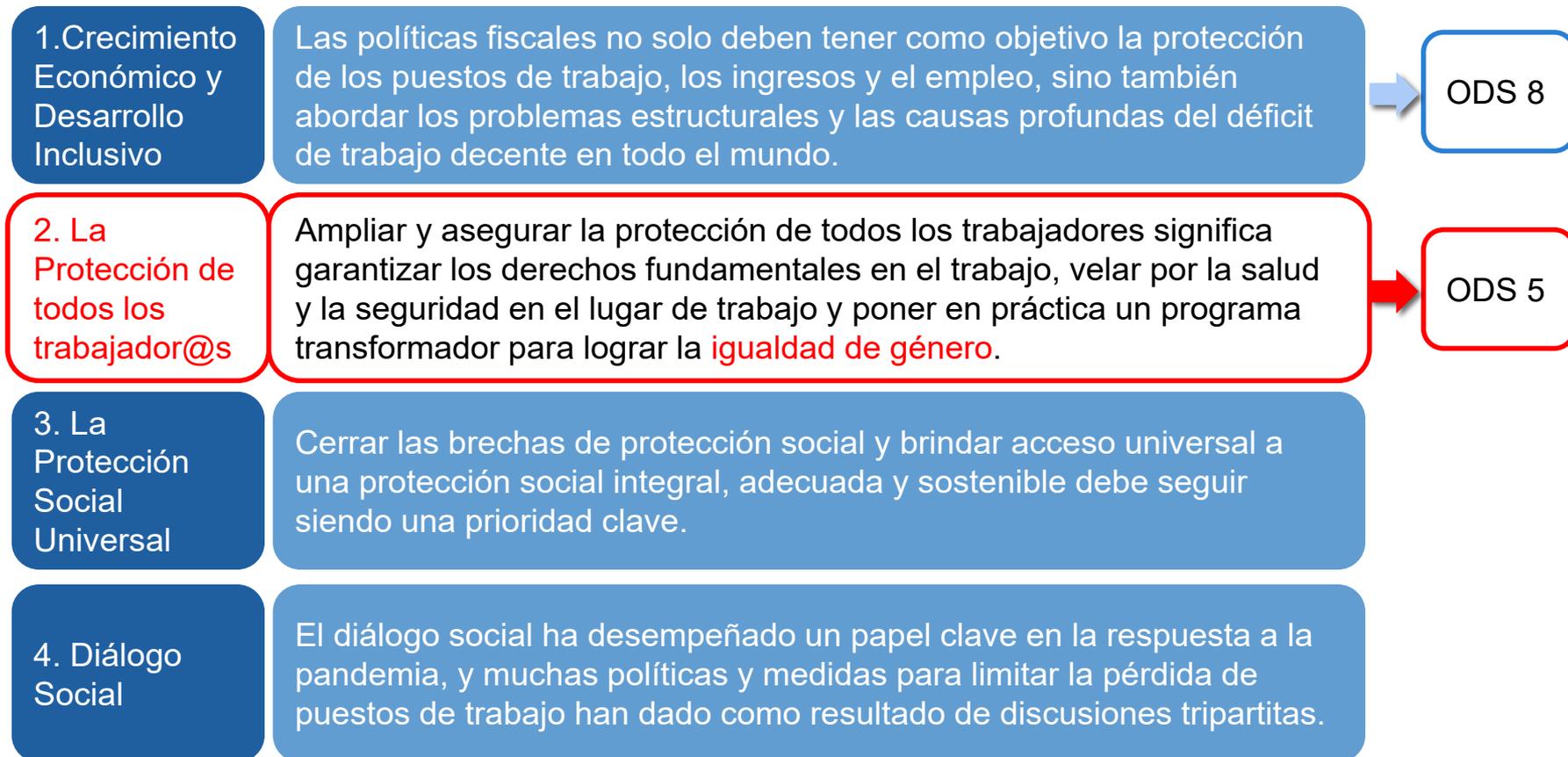
▼ - 1.2
2019

Hombres
72%

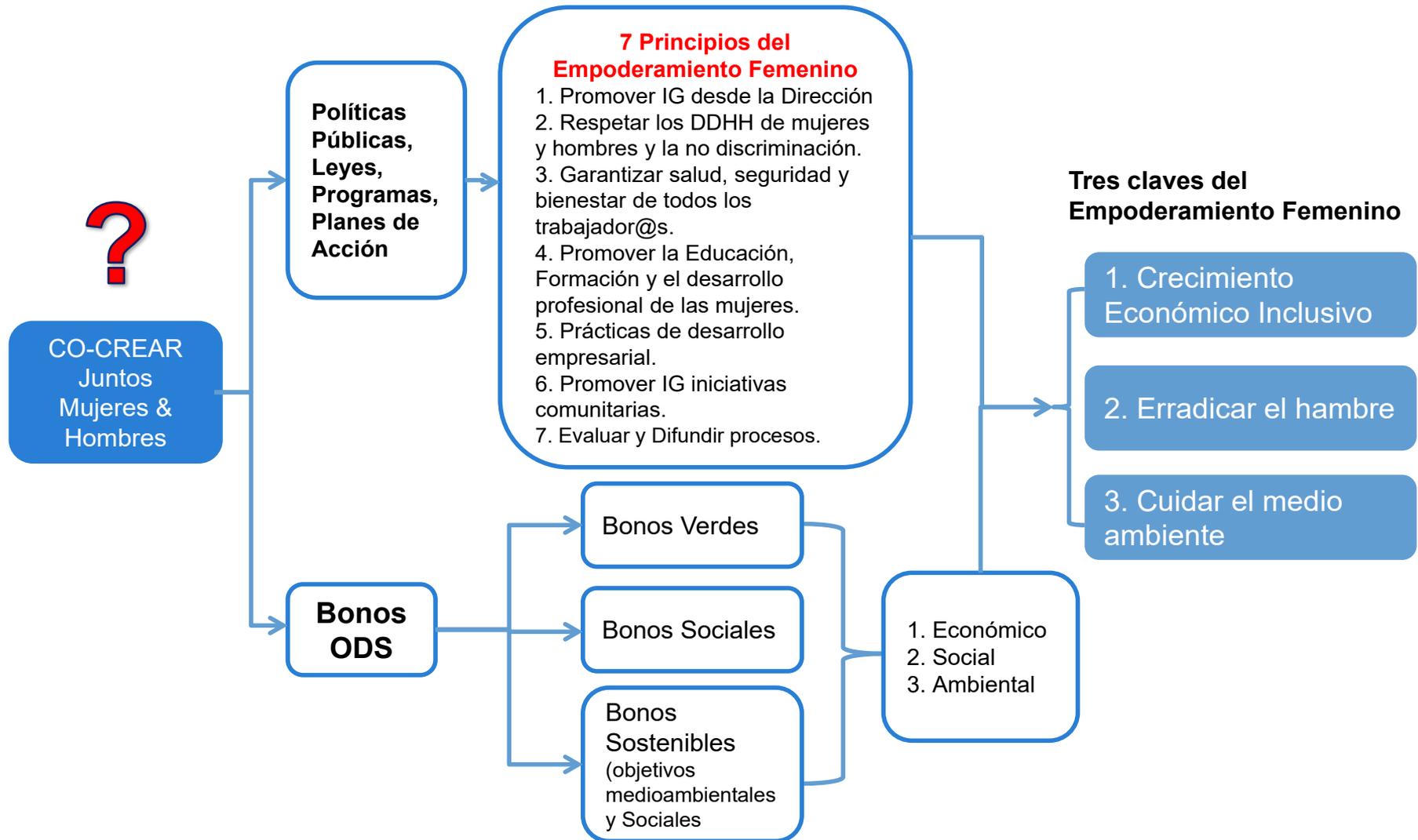
▼ - 1.3
2019

Fuente: elaboración propia con base a datos de la OIT.

Recuperación Enfocada en las Personas



¿Por qué involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



¿Cómo involucrar a los hombres en el empoderamiento femenino?



Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



1. **Educar transversalmente a todos los niveles empresariales sobre igualdad de género:** brechas de género, desigualdades, estereotipos de género, corresponsabilidad o responsabilidad compartida, definir el nuevo rol del hombre en la sociedad, la no discriminación, etc.)

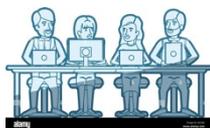


2. **Romper con las reglas masculinas en los lugares de trabajo y el hogar:**
 - **Varones:** permitir que hagan uso de su postnatal parental, otorgarles permiso por ausencia de hijo/a o adulto mayor enfermo, asignarles organizar un *coffee break* para una reunión, la bienvenida de un alto ejecutivo o de nuevos clientes, asumir actividades compartidas.
 - **Mujeres:** asignarles cargos de liderazgo, dirigir grupos de trabajo, participar en la toma de decisiones, remuneración igualitaria e iguales beneficios para misma función que los hombres, etc.

Recomendaciones: ¿Cómo involucrar a los hombres para un crecimiento económico inclusivo?



3. **Establecer paridad de género** en los Consejos Económicos y Sociales (CES) y Ministerios del Trabajo para evitar sesgo en la toma de decisiones.



4. **Capacitar a los miembros de los CES en “Economía del Comportamiento”** para que tengan más herramientas para negociar con los distintos actores: gobiernos, empleadores y trabajadores.



5. **Crear espacios de diálogos** con terapeutas de la salud para evitar abuso laboral, acoso laboral (*mobbing*) y todo tipo de violencia tanto para mujeres como para hombres.



6. **Generar ambientes laborales inclusivos y colaborativos** entre mujeres y hombres con dinámicas de trabajo mensuales para observar sus avances.



7. **Fortalecer el área de Gestión de las Personas**, para que ofrezcan más herramientas a los trabajador@s que los ayude a **resolver conflictos laborales** con sus pares, jefaturas, manejar situaciones de estrés, competencia laboral, etc.

Conclusión



“Si más hombres y mujeres comprenden la igualdad de género, más personas estarán dispuestas a colaborar con el Empoderamiento Femenino y conseguir mayor conciencia colectiva para crear bonos o instrumentos financieros que ayuden al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fortaleciendo el desarrollo económico inclusivo co-creando juntos un mundo con mayor equidad.”

*Rosa Caroca 賈洛莎, Consultora Agenda 2030.
22 de Febrero de 2022*



“La respuesta española y europea a los retos planteados por los ODS tras la crisis del COVID”

22 de febrero de 2022



EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA (PRTR) ESPAÑOL EN EL MARCO DEL NGEU

En octubre de 2020, en plena crisis originada por la pandemia del COVID-19, el Gobierno presentó a la Comisión Europea el borrador del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: “España puede”, Next Generation EU.

Objetivos:

- Apoyar la rápida **recuperación** de la economía española
- Impulso del proceso de **transformación estructural de la economía** española, hacia un crecimiento sostenible y resiliente desde el punto de vista económico-financiero, social, territorial y medioambiental.
- Plan español está dotado con cerca de 70.000 millones de euros en forma de transferencias para el periodo 2021-2026, y la posibilidad de solicitar créditos por otros 70.000.

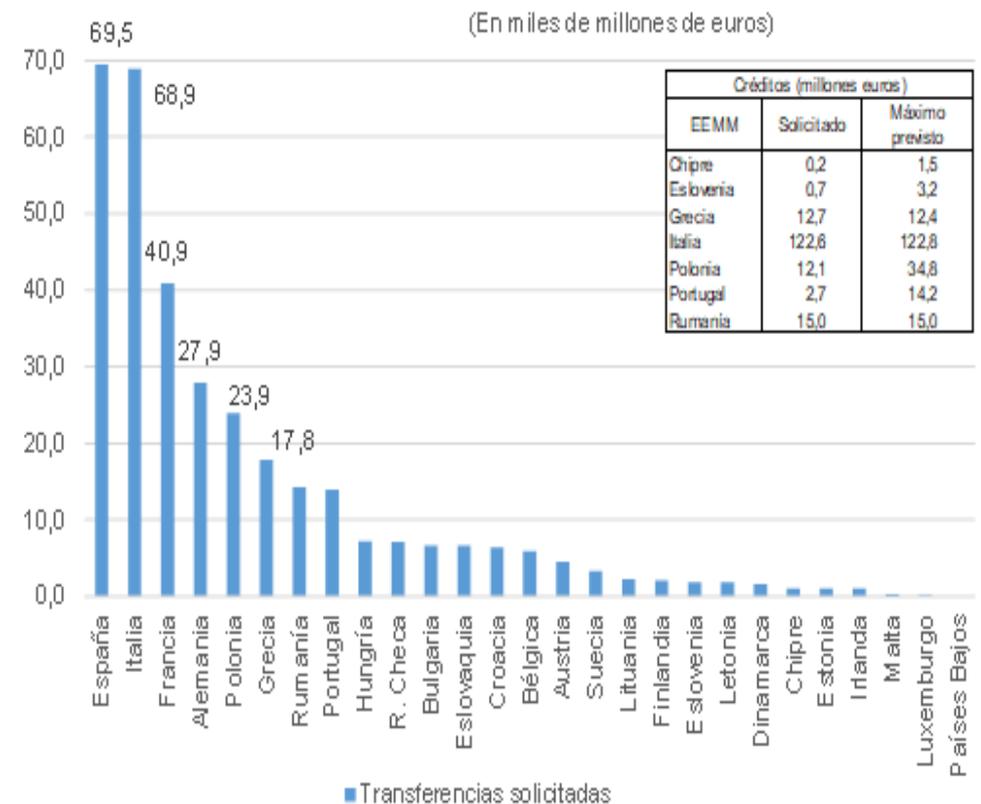
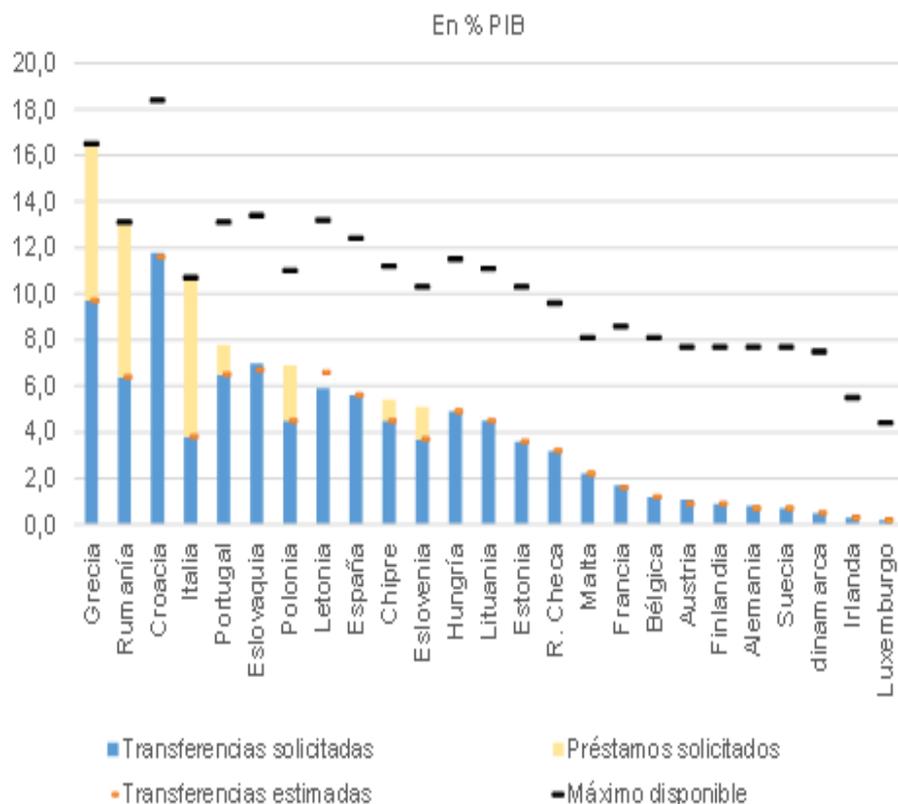
El impulso a la recuperación desde la UE: El Next Generation EU y el Marco Financiero Plurianual 2021-2027

- La aprobación del Instrumento Europeo de Recuperación –**Next Generation EU (NGEU)**- en el marco de la respuesta europea a la crisis provocada por el COVID-19 y su alineación con el Marco Financiero Plurianual 2021-2027.
- Lo que es: “programas de inversiones y reformas estructurales para lograr una recuperación rápida, pero también impulsar la transformación hacia un modelo económico y social más resiliente a medio plazo, capaz de garantizar un crecimiento sostenible e integrador y apuntalar una economía resistente, neutral en las emisiones y avanzada digitalmente, **alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas** y en mejor posición para enfrentar crisis futuras.”
- En la práctica no se trata tanto de una política anticíclica, como de un instrumento con un marcado carácter estructural y de medio y largo plazo.

MARCO FINANCIERO PLURIANUAL 2021-2027 Y Next Generation EU (NGEU)

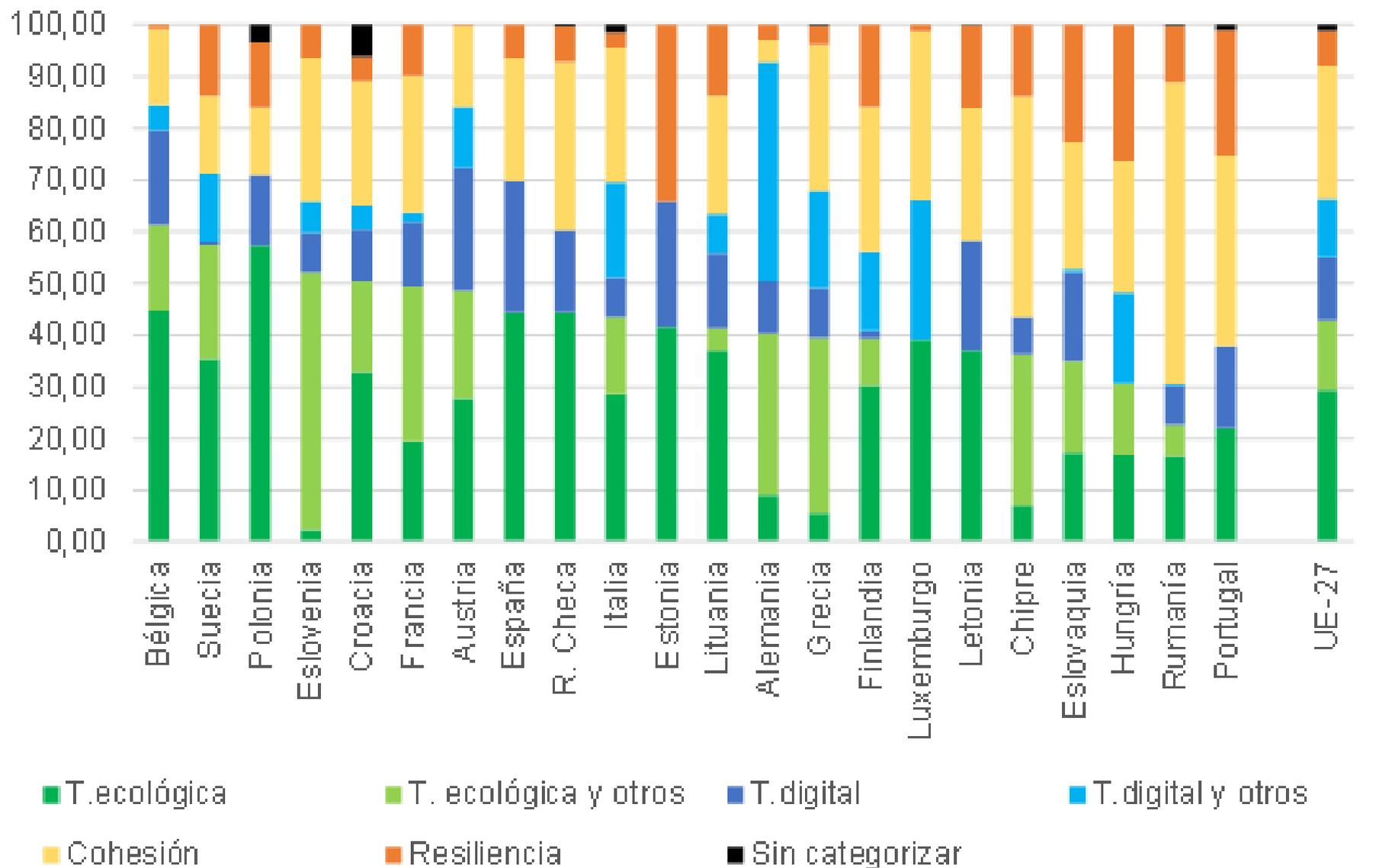


DISTRIBUCIÓN del Mecanismo Recuperación y Resiliencia (MRR) ENTRE LOS ESTADOS MIEMBROS



RECURSOS ASIGNADOS EN LOS PRR POR PRIORIDADES

(En porcentaje sobre el total)



El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: España Puede

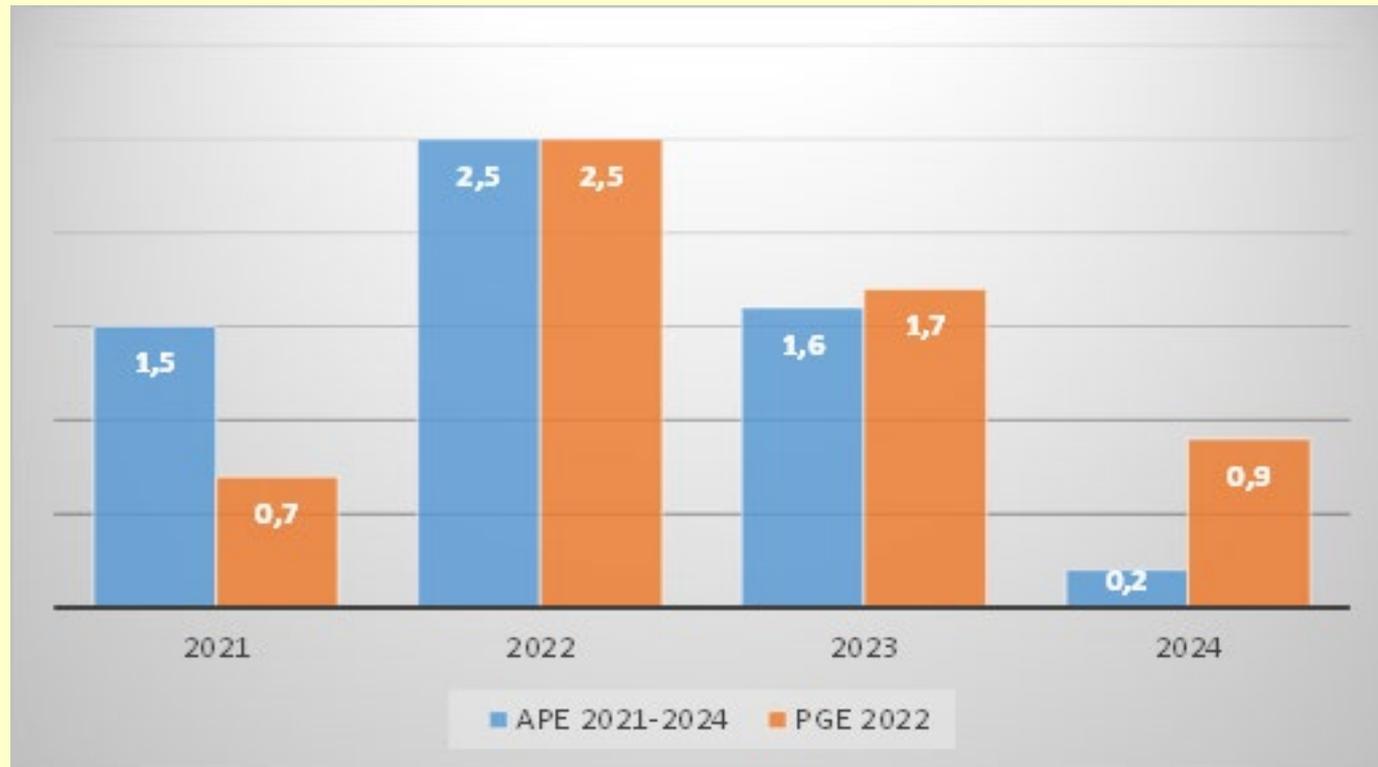
- El Plan se estructura en torno a **cuatro ejes transversales**: la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión social y territorial y la igualdad de género, que vertebran 10 políticas palanca, integradas a su vez por 30 componentes o líneas de actuación, articulados en 110 proyectos de inversión y 100 reformas, que se retroalimentan para impulsar la actividad económica y potenciar el crecimiento de la productividad.
- Las **10 políticas palanca** han sido elegidas por su capacidad de arrastre sobre la actividad y el empleo, siguiendo las recomendaciones específicas por país formuladas a España por el Consejo en el marco del Semestre Europeo. Asimismo, **son coherentes con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas**, y con otras estrategias nacionales como el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, la Agenda Digital 2025, la Estrategia de Economía Circular, o las Directrices Generales de la Nueva Política Industrial Española 2030, entre otras. Todas estas estrategias, mayoritariamente de carácter sectorial, han sido determinantes para la definición y puesta en marcha de las diferentes líneas de inversión del PRTR español.

INVERSIÓN ESPAÑA POR POLÍTICAS PALANCA Y COMPONENTES

(En millones de euros y porcentaje sobre el total)

Políticas palanca	Componentes	Mill. €	%	
I. Agenda urbana y rural, lucha contra la despoblación y desarrollo de la agricultura	1. Plan de choque de movilidad sostenible, segura y conectada en entornos urbanos y metropolitanos	6.536	9,4	20,7
	2. Plan de rehabilitación de vivienda y regeneración urbana	6.820	9,8	
	3. Transformación ambiental y digital del sistema agroalimentario y pesquero	1.051	1,5	
II. Infraestructuras y ecosistemas resilientes	4. Conservación y restauración de ecosistemas y su biodiversidad	1.642	2,4	15,0
	5. Preservación del espacio litoral y los recursos hídricos	2.091	3,0	
	6. Movilidad sostenible, segura y conectada	6.667	9,6	
III. Transición energética justa e inclusiva	7. Despliegue e integración de energías renovables	3.165	4,6	9,2
	8. Infraestructuras eléctricas, redes inteligentes y despliegue de la flexibilidad y el almacenamiento	1.365	2,0	
	9. Hoja de ruta del hidrógeno renovable y su integración sectorial	1.555	2,2	
	10. Estrategia de Transición Justa	300	0,4	
IV. Una Administración para el siglo XXI	11. Modernización de las Administraciones públicas	4.239	6,1	6,1
V. Modernización y digitalización del tejido industrial y de la pyme, recuperación del turismo e impulso nación emprendedora	12. Política Industrial España 2030	3.782	5,4	23,1
	13. Impulso a la pyme	4.894	7,0	
	14. Plan de modernización y competitividad del sector turístico	3.400	4,9	
	15. Conectividad Digital, impulso de la ciberseguridad y despliegue del 5G	3.999	5,8	
	16. Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial	500	0,7	
VI. Pacto por la ciencia y la innovación. Refuerzo a las capacidades del Sist. Nacional de Salud	17. Reforma institucional y fortalecimiento de las capacidades del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación	3.456	5,0	7,2
	18. Renovación y ampliación de las capacidades del Sistema Nacional de Salud	1.069	1,5	
	19. Plan Nacional de Competencias Digitales (digital skills)	3.593	5,2	
VII. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades	20. Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional	2.076	3,0	10,6
	21. Modernización y digitalización del sist. educativo, incluida la educación temprana de 0 a 3 años	1.648	2,4	
	22. Plan de choque para la economía de los cuidados y refuerzo de las políticas de inclusión	2.492	3,6	
VIII. Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo	23. Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo	2.363	3,4	7,0
	24. Revalorización de la industria cultural	325	0,5	
IX. Impulso de la industria de la cultura y el deporte	25. España hub audiovisual de Europa (Spain AVS Hub)	200	0,3	1,2
	26. Plan de fomento del sector del deporte	300	0,4	
	27. Medidas y actuaciones de prevención y lucha contra el fraude fiscal	-	-	
X. Modernización del sistema fiscal para un crecimiento inclusivo y sostenible	28. Adaptación del sistema impositivo a la realidad del siglo XXI	-	-	
	29. Mejora de la eficacia del gasto público	-	-	
	30. Sostenibilidad a largo plazo del sistema público de pensiones en el marco del Pacto de Toledo.	-	-	
		-	-	
Total		69.528	100,0	

ESTIMACIÓN DEL IMPULSO ANUAL DEL PRTR SOBRE EL CRECIMIENTO (En porcentaje, Fuente AIReF)



¡GRACIAS!



DANKI!

(DUSHI)