

## Gedurende het seminar 'It's the Economy, Stupid'

### SER benadrukt noodzaak om transformatieve veranderingen in wereld van werk te adresseren

Willemstad, 31 juli 2019 – 'In tijden van aanhoudende ongelijkheid, die van grote invloed is op de aard en de toekomst van werk, en op de positie en de waardigheid van werkenden, is het urgent om de kansen te benutten en de uitdagingen te adresseren om een eerlijke, inclusieve en zekere toekomst van werk te creëren met volledige werkgelegenheid bestaande uit decent werk voor iedereen. Een dergelijke toekomst van werk is fundamenteel voor een duurzame ontwikkeling waarin een einde komt aan armoede en waarin niemand wordt uitgesloten. De vraag is: Is Curaçao hier klaar voor?

Deze vraag is door een technische delegatie van de Sociaal-Economische Raad (SER) naar voren gebracht tijdens de paneldiscussie 'It's the Economy, Stupid', die op donderdag 25 juli 2019 in het Atrium van het Renaissance Curaçao & Casino werd gevoerd. De paneldiscussie was georganiseerd door de University of Governance (dr. Miguel Goede) en gesponsord door onder meer de Kamer van Koophandel Curaçao en de MCB Bank. Ongeveer 130 mensen waren aanwezig.

Leden van het panel waren de Directeur/Algemeen Secretaris van de SER, dhr. drs. Raul Henriquez, senior beleidsadviseur mevr. mr. Miloushka Sboui-Racamy, voormalig Minister van Economische Ontwikkeling, dr. Steven Martina, de Directeur van het Centraal Bureau voor de Statistiek, dhr. drs. Sean de Boer, de Voorzitter van de Kamer van Koophandel, dhr. Billy Jonckheer en de ondernemer dhr. Renato Ignacio.

Gedurende haar presentatie benadrukte de technische delegatie van de SER de noodzaak om geëngageerd om te gaan met de transformatieve veranderingen in de wereld van werk, die gedreven worden door technologische innovaties (4<sup>de</sup> en 5<sup>de</sup> industriële revolutie), demografische veranderingen, milieu- en klimaatveranderingen en een toenemende globalisering.

De adviseurs van de SER onderkenden het feit dat Curaçao al geruime tijd door zwaar weer gaat, maar dat ze desalniettemin haar focus moet leggen op het collectief identificeren en optimaliseren van kansen op de toekomstige arbeidsmarkt. 'Het aantrekken van jong en hoogopgeleid talent met ondernemersmentaliteit, bij voorkeur vanuit de regio, zal een significante impact hebben op de omvang, aard en dynamiek op de lokale arbeidsmarkt. Tevens is het van belang om de mobiliteit van arbeid tussen de in hoge mate gesegregeerde sectoren (overheid, offshore en onshore private sector) te stimuleren.'

'Tevens moeten de structurele institutionele tekortkomingen op een verantwoorde en daadkrachtige wijze worden aangepakt. De kosten van het overheidsapparaat zijn relatief hoog in vergelijking met de regio, terwijl de publieke dienstverlening aan burgers en de private sector weinig efficiënt en effectief is. Fundamentele institutionele innovaties zijn daarom noodzakelijk.'

De technische delegatie van de SER benadrukte verder dat, gelet op de evolutie van werk, het van groot belang is om ervoor te zorgen dat onderwijsinstellingen responsief zijn en aansluiten op de veranderende behoeften op de arbeidsmarkt. 'Effectief levenslang leren en kwaliteitsonderwijs voor allen zal het vermogen van werkenden om gebruik te maken van de kansen die er zijn op decent werk doen toenemen.'

Ook benadrukten zij het belang van 'beleid en incentives die duurzame en inclusieve economische groei bevorderen, als ook nieuwe bedrijvigheid, innovatie, en de transitie van de informele (naar schatting ruwweg 40 procent) naar de formele economie.'

Tot slot benadrukten de adviseurs de noodzaak voor een verandering van mindset om klaar te zijn voor de toekomst van werk om 'collectief onze kansen op employability te vergroten'.